



Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 27 » июля 2026 г.

№ 1432

Об утверждении карты
комплаенс-рисков и плана
мероприятий (дорожной карты)
по снижению рисков нарушения
антимонопольного комплаенса

Во исполнение подпункта 2 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 21.12.2017г. № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 18.10.2018г. № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», Администрация Катав-Ивановского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить карту комплаенс-рисков антимонопольного комплаенса в Администрации Катав-Ивановского муниципального округа (приложение 1).
2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства Катав-Ивановского муниципального округа (приложение 2).
3. Постановление Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 23.12.2022 г. №1391 «Об утверждении карты комплаенс-рисков и плана мероприятий (дорожной карты) по снижению рисков нарушения антимонопольного комплаенса» признать утратившим силу.
4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Катав-Ивановского муниципального округа <http://www.katavivan.ru>.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального округа по экономике и управлению имуществом Т.А. Кутину.

Глава Катав-Ивановского
муниципального округа
Челябинской области

А.В. Васильев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Исполнитель

Начальник отдела муниципального заказа
координации потребительского рынка
Администрации Катав-Ивановского
муниципального округа

Е.Г. Сафронова

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель Главы Катав-
Ивановского муниципального округа-
руководитель аппарата Администрации

А.В.Котова

Заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района по экономике
и управлению имуществом

Т.А. Кутина

Начальник юридического отдела
Администрации Катав-Ивановского
муниципального окру

О.В.Ергунова

Расчёт рассылки:

- 1 экз. – в дело,
- 2 экз. – в отдел муниципального заказа
- 3 экз. – в юридический отдел
- 4 экз. – в отдел социальной политики и туризма
- 5 экз. – в отдел архитектуры и градостроительства
- 6 экз. – в отдел экономики
- 7 экз. – в отдел кадров и муниципальной службы

Карта комплаенс-рисков антимонопольного комплаенса
Администрации Катав-Ивановского муниципального округа

Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины и условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
Высокий	Координация заказчиками деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: - создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке	1. Наличие конфликта интересов у сотрудника, ответственного за проведение торгов; 2. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника; 3. Ошибочное применение специалистами норм антимонопольного законодательства; 4. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов.	1. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; 2. проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника; 3. Повышение правовой грамотности сотрудников; доведение до сведения работников	Отсутствие(риск не возникал)	Маловероятно

	и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур		правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; 4. Разработка и внедрение соответствующих регламентов для сотрудников.		
Высокий	Не предусмотренное законодательством о контрактной системе ограничение доступа к участию в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, проводимых конкурентными способами	1. Ошибочное применение специалистами антимонопольного и бюджетного законодательства; 2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов; 3. Высокая нагрузка на специалистов.	1. Повышение правовой грамотности сотрудников; 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; 3. Повышение эффективности процесса управления.	Отсутствие(риск не возникал)	Маловероятно
Высокий	Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного	1. Использование способа определения поставщика, повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки; 2. Отсутствие достаточной квалификации у специалистов; 3. Высокая нагрузка на специалистов.	1. Повышение правовой грамотности сотрудников; 2. Доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных	Отсутствие(риск не возникал)	Маловероятно

	законодательства		органов и судебной практики; 3. Повышение эффективности процесса управления.		
Высокий	Обеспечение работы совещательных органов, комиссий, принимающих решения (рекомендации) о предоставлении государственной поддержки; проведение конкурсов на получение грантов, субсидий	1. Недостаточный уровень внутреннего контроля; 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов; 3. Наличие конфликта интересов; 4. Отсутствие внутриведомственных регламентов и правил, определяющих порядок поведения сотрудника, ответственного за проведение торгов, входящего в состав комиссии.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.).	Отсутствие(риск не возникал)	Маловероятно
Существенный	Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)	1. Недостаточный уровень внутреннего контроля; 2. Недостаточный уровень квалификации специалистов; 3. Высокая нагрузка сотрудников; 4. Наличие конфликта интересов; 5. Отсутствие регламента предоставления конкретной муниципальной услуги; 6. Ослабление контроля за	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов	Отсутствие(риск не возникал)	Маловероятно

		предоставлением муниципальной услуги.	у работника (не включение работника в состав комиссии и т.п.); 4. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальной услуги; 5. Совершенствование механизмов контроля; 6. Разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги.		
--	--	---------------------------------------	---	--	--

к Постановлению Администрации
Катав-Ивановского муниципального района
« » 2026 г. №

№	Комплаенс-риск	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Ответственность	Срок выполнения	Планируемый результат	Критерии эффективности
1	Координация заказчиками деятельности участников торгов, приводящей к ограничению конкуренции: - создание участнику торгов преимущественных условий участия в торгах; - нарушение порядка определения победителя электронных торгов; - завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные	1.Проверка сотрудников в целях предотвращения конфликта интересов у работника; 2. Повышение правовой грамотности сотрудников путем обучения; доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики; 3. Разработка и внедрение соответствующих регламентов, должностных инструкций для сотрудников.	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Минимизация риска за счет повышения уровня компетенции, усиление контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение квалификации сотрудников путем обучения на курсах, участие в семинарах, видеоконференциях

	нарушения порядка проведения закупочных процедур					
2	Не предусмотренное законодательством о контрактной системе ограничение доступа к участию в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, проводимых конкурентными способами	1.Повышение правовой грамотности сотрудников путем обучения; доведение до сведения работников правовых позиций ФАС России и территориальных органов и судебной практики	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Минимизация риска за счет повышения уровня компетенции, усиление контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение квалификации сотрудников путем обучения на курсах, участие в семинарах, видеоконференциях
3	Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика, повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства	1.Информирование сотрудников о наличии рисков нарушения антимонопольного законодательства; 2.повышение квалификации сотрудников; 3.соблюдение процедуры согласования проектов нормативно правовых актов.	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Минимизация риска за счет повышения уровня компетенции, усиление контроля и соблюдения антимонопольного законодательства	Повышение квалификации сотрудников путем обучения на курсах, участие в семинарах, видеоконференциях,
4	Обеспечение работы совещательных органов, комиссий, принимающих решения (рекомендации) о предоставлении государственной поддержки; проведение	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Минимизация риска за счет повышения уровня компетенции, усиление контроля и соблюдения	Повышение квалификации сотрудников путем обучения на курсах, участие в семинарах, видеоконференциях, наличие

	конкурсов на получение грантов, субсидий	включение работника в состав комиссии и т.п.).			антимонопольного законодательства	административных регламентов по направлениям
5	Нарушение порядка предоставления муниципальной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления муниципальной услуги и т.д.)	1.Систематическое обучение и повышение уровня квалификации; 2.контроль со стороны руководителя по соблюдению требований регламента; 3.Разработка НПА. регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги; 4.Разработка НПА, регламентирующих порядок предоставления определенной муниципальной услуги.	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Минимизация риска за счет повышения уровня компетенции, усиление контроля и соблюдения законодательства	Повышение квалификации сотрудников путем обучения на курсах, участие в семинарах, видеоконференциях, наличие административных регламентов по направлениям

