

Решение  
заседания трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
в Катав-Ивановском муниципальном округе

17 марта 2026 года  
в 15:00ч.

Присутствовали:

<b>Члены комиссии</b>	
Васильев Александр Владимирович	Глава Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области Координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Кутина Татьяна Анатольевна	Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального округа по экономике и управлению имуществом Координатор со стороны Администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе
Мельзак Людмила Михайловна	Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска» Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск»
Ергунова Галина Владимировна	Председатель Ассоциации профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района, председатель профкома ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Координатор со стороны профсоюзов в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Ергунова Ольга Викторовна	Начальник юридического отдела Администрации Катав-Ивановского муниципального округа
Осадчук Оксана Николаевна	Председатель первичной профсоюзной организации МКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» Катав-Ивановского муниципального района
Цыганова Надежда Николаевна	Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального округа

Приглашенные:	
Шильцына Елена Владимировна	И.о. Главного врача ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск»
Дрозд Екатерина Александровна	Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод»
Молоков Виталий Борисович	Управляющий директор ООО «Катав-Ивановский литейный завод»
Любимцев Вячеслав Сергеевич	Генеральный директор Катавский филиал АО «ЦЕМРОС»

### Повестка дня

1. О диспансеризации работников бюджетных учреждений и предприятий в Катав-Ивановском муниципальном округе на 2026г.

*Докладчик:* И.о. Главного врача ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск» – **Шильцына Елена Владимировна**

2. О перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях ООО «Катав-Ивановский литейный завод», Катавский филиал АО «ЦЕМРОС», АО «Катав-Ивановский приборостроительный завод».

*Докладчики:*

- **Управляющий директор ООО «Катав-Ивановский литейный завод»**
- **Генеральный директор Катавский филиал АО «ЦЕМРОС».**

3. О ситуации на рынке труда района и перспективах его развития.

*Докладчик:* *Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска* – **Мельзак Людмила Михайловна.**

4. О реализации постановления Правительства РФ от 27.04.2024г. №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

*Докладчик:* *Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска* – **Мельзак Людмила Михайловна.**

5. Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах.

*Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Людмила Михайловна.*

6. О проведении областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости участников и ветеранов специальной военной операции».

*Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.*

7. Об итогах реализации плана работ трехсторонней комиссии социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района в 2025г.

*Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.*

### **Рассмотрение вопросов:**

#### **Вопрос 1.**

**О диспансеризации работников бюджетных учреждений и предприятий в Катав-Ивановском муниципальном округе на 2026г.**

*Докладчик: И.о. Главного врача ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск» – Шильцына Елена Владимировна*

#### **РЕШЕНИЕ:**

1.1. Принять к сведению информацию о необходимости в диспансеризации работников бюджетных учреждений и предприятий в Катав-Ивановском муниципальном округе.

1.2. Рекомендовать руководителям бюджетных учреждений и предприятий обеспечивать взаимодействие с ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск, по проведению профилактических осмотров, в том числе диспансеризацию определенных групп взрослого населения, и периодические медицинские осмотры для сотрудников бюджетных учреждений и предприятий.

#### **Вопрос 2.**

**О перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях ООО «Катав-Ивановский литейный завод», Катавский филиал АО «ЦЕМРОС», АО «Катав-Ивановский приборостроительный завод».**

*Докладчики:*

- Директор ООО «Катав-Ивановский литейный завод».

- Генеральный директор Катавский филиал АО «ЦЕМРОС».

2.1. Директор ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Молоков В.Б. довел информацию о социально экономическом развитии на «ООО Катав-Ивановский литейный завод».

Индексация заработной платы проведена с 01.06.2025г. в размере 5%. Плановые показатели индексации на 2026 год пока не установлены. В ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска направлено уведомление о сокращении численности сотрудников на предприятии с 01 апреля 2026 г. - 20 человек.

2.2. Генеральный директор Катавский филиал АО «ЦЕМРОС» Любимцев В.С. довел информацию о социально экономическом развитии и индексации заработной платы на Катавский филиал АО «ЦЕМРОС».

Повышение заработной платы запланировано в апреле 2026г., а также выплата годовой премии. В ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска направлено уведомление о сокращении численности сотрудников на предприятии с 28 апреля 2026 г. - 40 человек (в том числе с 12.01.2026 г. уволено 25 по соглашению сторон).

### **РЕШЕНИЕ:**

2.3. Информацию принять к сведению о перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях «ООО Катав-Ивановский литейный завод», Катавский филиал АО «ЦЕМРОС».

2.4. Рекомендовать руководителям предприятий Катав-Ивановского муниципального округа:

2.4.1. Предусматривать в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.

2.4.2. Проводить индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.4.3. Проводить анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносить информацию о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Катав-Ивановского муниципального округа.

2.4.4. Уведомлять территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об угрозе (намерениях) массового увольнения работников за 1 (один) месяц до начала уведомительных процедур для проведения совместных консультаций с территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

### **Вопрос 3.**

#### **О ситуации на рынке труда округа и перспективах его развития.**

*Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска Мельзак Людмила Михайловна.*

По состоянию на 1 марта 2026 года, число граждан, официально зарегистрированных в качестве безработных, уменьшилось примерно на 4% по сравнению с началом года. Если

1 января на учете состояло 165 человек, то к 1 марта их число уменьшилось до 159. При этом уровень регистрируемой безработицы остался стабильным, составив 1,1%.

Численность безработных, получающих пособие по безработице на 1 марта 2026 года - 132 человека.

В 2026 году продолжается активная работа по реализации мер государственной поддержки.

В частности, осуществляется деятельность в рамках Приказа ФСС № 2712 от 29.12.2024г. «О порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» и Приказа ФСС № 2714 от 29.12.2024 г. «О порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан».

В рамках национального проекта «Кадры» и постановления Правительства РФ № 291 от 07.03.2025г. безработные граждане, а также другие категории работающего и неработающего населения, имеют возможность пройти обучение по востребованным на рынке труда профессиям.

Региональные программы также направлены на поддержку трудоустройства. Постановлением Правительства Челябинской области № 456-П от 16.06.2025 г. предусмотрено выделение средств из областного бюджета на возмещение затрат работодателям на частичную оплату труда с налогами в виде субсидий на трудоустройство инвалидов. Данная поддержка предоставляется на срок до 3 месяцев и распространяется как на самих инвалидов, так и на их наставников.

Кроме того, постановлением Правительства Челябинской области № 486-П от 25.06.2025 г. Главному Управлению по труду и занятости населения Челябинской области выделены средства из областного бюджета на возмещение затрат работодателям на частичную оплату труда с налогами в виде субсидий на трудоустройство граждан отдельных категорий, включая лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы (УИН), ветеранов специальной военной операции (СВО) и несовершеннолетних.

#### **РЕШЕНИЕ:**

3.1. Принять к сведению информацию директора ОКУ ЦЗН г.Катав-Ивановска Л.М. Мельзак о ситуации на рынке труда округа и перспективах его развития.

3.2. Рекомендовать ОКУ ЦЗН г.Катав-Ивановска:

3.2.1. Продолжить мониторинг ситуации на рынке труда.

3.2.2. Продолжить предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения на основании обращения гражданина или работодателя в органы службы занятости в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

3.3. Рекомендовать работодателям в рамках дополнительных мероприятий трудоустраивать граждан следующих категорий: инвалидов, граждан освободившихся из УИН, участников СВО, несовершеннолетних граждан с получением субсидий на частичное возмещение затрат на заработную плату и налоги этих граждан.

#### **Вопрос 4.**

**О реализации постановления Правительства РФ от 27.04.2024г. №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».**

*Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска Мельзак Людмила Михайловна.*

Мельзак Людмила Михайловна - Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска доложила следующее:

В рамках исполнения перечня поручений президента РФ В.В. Путина от 16.08.2023 г. № Пр-1619 и от 01.11.2023 № Пр-219 ГС Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с участием субъектов РФ проводит Всероссийский опрос предприятий и организаций всех форм собственности с целью прогнозирования потребности предприятий и организаций в профессиональных кадрах на период 2027 - 2033 годы.

Опрос проводится с целью оказания помощи работодателям в подготовке квалифицированных кадров в организациях среднего профессионального и высшего образования под запросы работодателей по конкретным специальностям/профессиям.

Опрос проводится в период с 10 марта 2026 г. на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений Работа России.

Для прохождения опроса организация получает доступ к личному кабинету цифровой платформы ЕЦП «Работа России» путем регистрации по адресу: <https://trudvsem.ru>, заполняет и отправляет анкету. Для организаций проходивших опрос в 2025 году, будет возможность загрузить данные анкеты 2025 года. Указания по заполнению анкеты, инструкции, обучающие материалы, телефоны регионального контакт-центра будут размещены в личном кабинете.

В адрес работодателей Катав-Ивановского муниципального округа подготовлены Уведомления о проведении опроса.

#### **РЕШЕНИЕ:**

4.1. Принять к сведению информацию директора ОКУ ЦЗН г.Катав-Ивановска Л.М. Мельзак «О реализации постановления Правительства РФ от 27.04.2024г. №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

4.2. Рекомендовать руководителям предприятий Катав-Ивановского муниципального округа направить заявки на Единой цифровой платформе "Работа в России" в разделе "Целевое обучение".

#### **Вопрос 5.**

**Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах.**

*Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска Мельзак Людмила Михайловна.*

В рамках исполнения перечня поручений президента РФ В.В. Путина от 16.08.2023 г. № Пр-1619и от 01.11.2023 № Пр-219 ГС Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с участием субъектов РФ проводит Всероссийский опрос предприятий и организаций всех форм собственности с целью прогнозирования потребности предприятий и организаций в профессиональных кадрах на период 2027 - 2033 годы.

Опрос проводится с целью оказания помощи работодателям в подготовке квалифицированных кадров в организациях среднего профессионального и высшего образования под запросы работодателей по конкретным специальностям/профессиям.

Опрос проводится в период с 10 марта 2026 г. на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений Работа России.

Для прохождения опроса организация получает доступ к личному кабинету цифровой платформы ЕЦП «Работа России» путем регистрации по адресу: <https://trudvsem.ru>, заполняет и отправляет анкету. Для организаций проходивших опрос в 2025 году, будет возможность загрузить данные анкеты 2025 года. Указания по заполнению анкеты, инструкции, обучающие материалы, телефоны регионального контакт-центра будут размещены в личном кабинете.

В адрес работодателей Катав-Ивановского муниципального округа подготовлены Уведомления о проведении опроса.

#### **РЕШЕНИЕ:**

5.1. Принять к сведению информацию директора ОКУ ЦЗН г.Катав-Ивановска Л.М. Мельзак - Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах.

5.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций Катав-Ивановского муниципального округа принять участие Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах.

#### **Вопрос 6.**

#### **О проведении областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости участников и ветеранов специальной военной операции».**

*Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.*

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области объявляет о проведении в 2026 году областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости участников и ветеранов специальной военной операции». В Конкурсе могут принять участие организации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Челябинской области.

Конкурсные документы представляются в срок со 2 марта 2026 года до 01 сентября 2026 года.

Положение о проведении Конкурса размещено на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области ([www.szn.gov74.ru](http://www.szn.gov74.ru)) в подразделе «Лучший работодатель в сфере занятости участников и ветеранов

специальной военной операции»/ «Конкурсы»/ раздела «Социальное партнёрство» вкладка «Дополнительно».

### **РЕШЕНИЕ:**

6.1. Информацию заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального округа по экономике и управлению имуществом Кутиной Т.А. о проведении областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости участников и ветеранов специальной военной операции» принять к сведению.

6.2. Рекомендовать руководителям промышленных предприятий и организаций Катав-Ивановского муниципального округа принять участие в областного конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости участников и ветеранов специальной военной операции».

### **Вопрос 7.**

#### **Об итогах рассмотрения плана работ трехсторонней комиссии социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района в 2025 г.**

*Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.*

Кутина Татьяна Анатольевна - Координатор стороны администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по экономике и управлению имуществом доложила следующее:

Трехсторонняя комиссия социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в районе. Комиссия осуществляет свою работу на основании плана работы. В 2025 году комиссия работала без сбоев, все запланированные мероприятия выполнены.

На заседаниях комиссии в течение 2025 года были рассмотрены следующие вопросы:

1. О выполнении решений Челябинской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений.
2. Об итогах социально-экономического развития Катав-Ивановского муниципального района за 2024 год.
3. О ситуации на рынке труда района и перспективах его развития.
4. О выполнении квоты по трудоустройству инвалидов в бюджетных учреждениях (Управление образования, Управление культуры, Управление социальной защиты населения).
5. О диспансеризации работников бюджетных учреждений и предприятий в Катав-Ивановском муниципальном районе.

6. Об итогах рассмотрения плана работ трехсторонней комиссии социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района в 2024г.
7. Об организации вакцинации против клещевого вирусного энцефалита.
8. О ходе подготовки в 2025 году к летней оздоровительной компании в Катав-Ивановском муниципальном районе.
9. Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости.
10. Занятость граждан предпенсионного возраста.
11. О состоянии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
12. О перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях.
13. Об итогах детской летней оздоровительной компании 2025 года.
14. Об эффективности реализации государственной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта за 9 месяцев 2025г.
15. Формирование здорового образа жизни, в том числе профилактика и лечение социально-значимых заболеваний, развитие детского и молодежного спорта.
16. О ситуации на рынке труда Катав-Ивановского муниципального района (справочная информация).
17. Работа по обеспечению кадрами предприятий Катав-Ивановского муниципального района.
18. О перспективах социально экономического развития на промышленных предприятиях.
19. Обязательства сторон территориального трехстороннего соглашения в сфере развития рынка труда и занятости населения.
20. Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области на 2026г.
21. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2025г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».
22. О рассмотрении Решения межведомственного Координационного совета по укреплению общественного здоровья на территории Челябинской области от 28.10.2025г. №1.

#### **РЕШЕНИЕ:**

7.1. Информацию заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального округа по экономике и управлению имуществом Кутиной Т.А. - Об итогах реализации плана работ трехсторонней комиссии социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района в 2025 г. принять к сведению.

#### **Разное:**

1. **Об организации вакцинации против клещевого вирусного энцефалита.**

*Докладчик: И.о. Главного врача ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск» Шильцына Елена Владимировна.*

1.1. Принять к сведению информацию о проведении вакцинации против клещевого вирусного энцефалита.

**РЕШЕНИЕ:**


1.1. ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск» продолжить взаимодействие с работодателями Катав-Ивановского муниципального округа по организации вакцинации против клещевого вирусного энцефалита.

1.2. Заместителю Главы Администрации Катав-Ивановского муниципального района по социально-культурной политике – Полушкиной Т.П. в целях профилактики роста вирусного энцефалита провести информационную работу о необходимости проведения вакцинации против клещевого вирусного энцефалита:

- среди бюджетных учреждений Катав-Ивановского муниципального округа.
- опубликовать в газете «Авангард» и социальных сетях Госаблики.

1.3. Руководителям организаций и предприятий рекомендовать активно доводить информацию о вакцинопрофилактике против клещевого вирусного энцефалита до сотрудников.

Координатор  
территориальной трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений



А.В. Васильев