

## **Доклад**

### **«О состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области в 2015г»**

Охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности не может рассматриваться в отрыве от социально-экономического положения организации, в которой они трудятся, потому что тесно связана с современным состоянием экономики, окружающей среды, основных фондов, уровнем лечебно-профилактического обслуживания, обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты работающих, с качеством образования и обучения, научным и информационным потенциалом.

В сфере трудовых отношений одной из острых проблем на предприятиях и в организациях района на сегодняшний день остается производственный травматизм, организация работы по охране труда, создание безопасных условий труда работников

Система управления охраной труда на муниципальном уровне – это согласованная деятельность органов местного самоуправления с работодателями, профсоюзами и другими представителями работников с целью реализации государственной политики в сфере охраны труда.

Настоящий доклад подготовлен Администрацией Катав-Ивановского муниципального района во исполнение принятых Катав-Ивановским муниципальным районом обязательств в сфере охраны труда в соответствии с планом работы межведомственной комиссии, совместно с территориальным объединением работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и объединением профсоюзов района.

Доклад включает анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, состояние условий труда в организациях Катав-Ивановского муниципального района и является основой для определения мер по реализации государственной политики в области охраны труда, стратегического планирования, реализации программ и планов по улучшению условий и охраны труда.

## **Введение**

Сегодня в Катав-Ивановском муниципальном районе действует 1150 хозяйствующих субъекта и муниципальных учреждений, в том числе 448 предприятия и организации, 702 индивидуальных предпринимателей.

По данным статистики, во всех сферах деятельности (по крупным и средним предприятиям) занято 5453 человек, без учета работающих в субъектах малого и среднего бизнеса и индивидуальных предпринимателей.

В 2015 году на территории муниципального района коллективных трудовых споров и забастовок зарегистрировано не было.

В целях обеспечения взаимодействия по вопросам реализации государственной политики в сфере охраны труда в районе создана и функционирует межведомственная комиссия по охране труда в Катав-Ивановском

муниципальном районе. (В состав Комиссии входят представители органов местного самоуправления, Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района, органов государственного надзора и контроля, объединения профсоюзных организаций района и другие.)

Ее работа (межведомственной комиссии по охране труда) осуществляется во взаимодействии с трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе. (Администрация Катав-Ивановского муниципального района совместно с территориальным объединением работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и объединением профсоюзов района.)

На заседаниях данных комиссий рассматриваются вопросы, касающиеся мероприятий по улучшению общего состояния охраны труда, распространения положительного опыта работы организаций района в области охраны труда, соблюдения трудовых прав работников в организациях, социального партнерства в решении вопросов охраны труда, основных изменений трудового законодательства.

Так на заседании межведомственной комиссии совместно с комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе, в прошлом году рассмотрены следующие вопросы:

- о ситуации на рынке труда района и перспективах его развития в рамках реализации антикризисных мероприятий,
- о работе по проведению специальной оценки условий труда в бюджетных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района,
- по профилактике производственного травматизма на предприятиях и организациях района,
- о реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в Катав-Ивановском муниципальном районе,
- о ходе реализации сторонами социального партнерства мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2015г. (в том числе аттестации рабочих мест по условиям труда, оснащение их новым безопасным оборудованием).
- о ходе реализации мероприятий по улучшению условий охраны труда сторонами социального партнерства

По итогам проводимых заседаний принято решение регулярно проводить совместные заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по охране труда.

Благодаря этому, только в текущем году заключено дополнительно 3 коллективных договоров, где взяты взаимные обязательства работодателей и работников, в том числе в области охраны труда.

По состоянию на 1 января 2016 года в районе действуют 26 коллективных договоров и одно районное трехстороннее соглашение. После предварительного обсуждения сторонами социального партнерства заключено территориальное соглашение между ассоциацией профсоюзной организацией Катав-Ивановского муниципального района, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района на 2014-2016годы,

которое прошло уведомительную регистрацию в Министерстве экономического развития 23.05.14г. № 26.

В данном соглашении предусмотрен отдельный раздел «Охрана труда и экологическая безопасность», где сторонами социального партнерства (Администрация, Работодателей, Профсоюзов) взяты обязательства в части реализации государственной политики в сфере охраны труда, признавая приоритет сохранения жизни и здоровья работников на производственной деятельности.

В течение 2015г. в рамках данного Соглашения реализовывались следующие муниципальные программы:

- «Чистая вода» на территории Катав-Ивановского муниципального района на 2014 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 07.03.2014г. № 295 «Об утверждении муниципальной программы «Чистая вода» на территории Катав-Ивановского муниципального района на 2014 - 2020 годы»;

- природоохранных мероприятий оздоровления экологической обстановки в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2015 год, утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 25.11.2013 г. № 1404 «Об утверждении муниципальной программы природоохранных мероприятий оздоровления экологической обстановки в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2014 год»;

- по повышению уровня пожарной безопасности учреждений культуры Катав-Ивановского муниципального района на 2011-2015 годы, утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 25.11.2014г. № 1425 «Об утверждении муниципальной программы по повышению уровня пожарной безопасности учреждений культуры Катав-Ивановского муниципального района на 2011-2015 годы»;

- «Пожарная безопасность Юрюзанского городского поселения на 2013-2015 годы», утвержденной постановлением Администрации Юрюзанского городского поселения от 19.12.2012г. № 211 «Об утверждении муниципальной программы «Пожарная безопасность Юрюзанского городского поселения на 2013-2015 годы».

Не велика активность по заключению коллективных договоров на предприятиях малого бизнеса, индивидуальных предпринимателей, что является нежеланием многих работодателей брать на себя дополнительные обязательства, социальная пассивность работников.

С руководителями малого бизнеса и индивидуальными предпринимателями ведется разъяснительная работа по заключению коллективных договоров.

При проведении Администрацией района экспертизы коллективных договоров на соответствие государственным нормативным актам, особое внимание уделяется отражению в них вопросов специальной оценки условий труда. Очевидно, что здоровье работников не улучшится, пока не станут безопасными их рабочие места.

В этой ситуации особое значение приобретает специальная оценка условий труда, позволяющая получить исчерпывающую информацию о состоянии условий труда работников, разработать обоснованные меры по устранению недостатков,

выявить вредные или опасные условия труда. В организациях ведется работа не только по количественным показателям аттестации - рабочим местам, но и по выполнению ряда мероприятий направленных на улучшения условий труда работников на основе результатов аттестации.

В 2015г. в рамках месячника по охране труда, посвященный Всемирному дню охраны труда, на тему «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» в организациях района были проведены следующие мероприятия:

- проведены совещания, беседы с работниками по охраны труда;
- размещена информация на стендах, посвященная информированию работе на высоте;
- организована «горячая линии», которая действует на постоянной основе в течение всего года, информация о ней размещается в СМи и на официальном сайте Администрации района;
- размещена информация о необходимости проведения СОУТ в местной газете «Авангард».

Поэтому, неслучайно, большая часть вопросов, рассмотренных на совместном заседании комиссии была посвящена ходу специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях района.

По данным Челябинскстата всего на мероприятия по охране труда на крупных и средних предприятиях района за год израсходовано 36937,1 тыс. руб., в расчете на 1 работающего приходится 11102,2 тыс. руб.

### **Специальная оценка условий труда**

***С 2014 г. все работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда рабочих мест, которая введена взамен аттестации рабочих мест, в целях определения на них вредных и опасных факторов, воздействующих на работников (ст. 212 ТК РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).*** По состоянию на 01.01.2016г. в хозяйствующих субъектах Катав-Ивановского муниципального района подлежало специальной оценки условий труда 621 работников на 567 рабочих местах. В 2015г. была проведена СОУТ на 185 рабочие места или 32,6% от общего числа подлежащих аттестации и 208 рабочих мест планируется оценить в 2016г., а это 43%.

В 54 учреждениях образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты района, зарегистрировано 1892 рабочих мест.

По состоянию на 1 января 2016г. в бюджетных организациях аттестовано 1008 рабочих мест или 53,3%. от общего числа.

из них:

1 класс (оптимальные условия) – 186 РМ

2 класс (допустимые) - 463 РМ

3 класс (вредные условия труда) – 301, в том числе

3.1. – 263 РМ

3.2. – 26 РМ

3.3. – 12 РМ

3.4. – нет

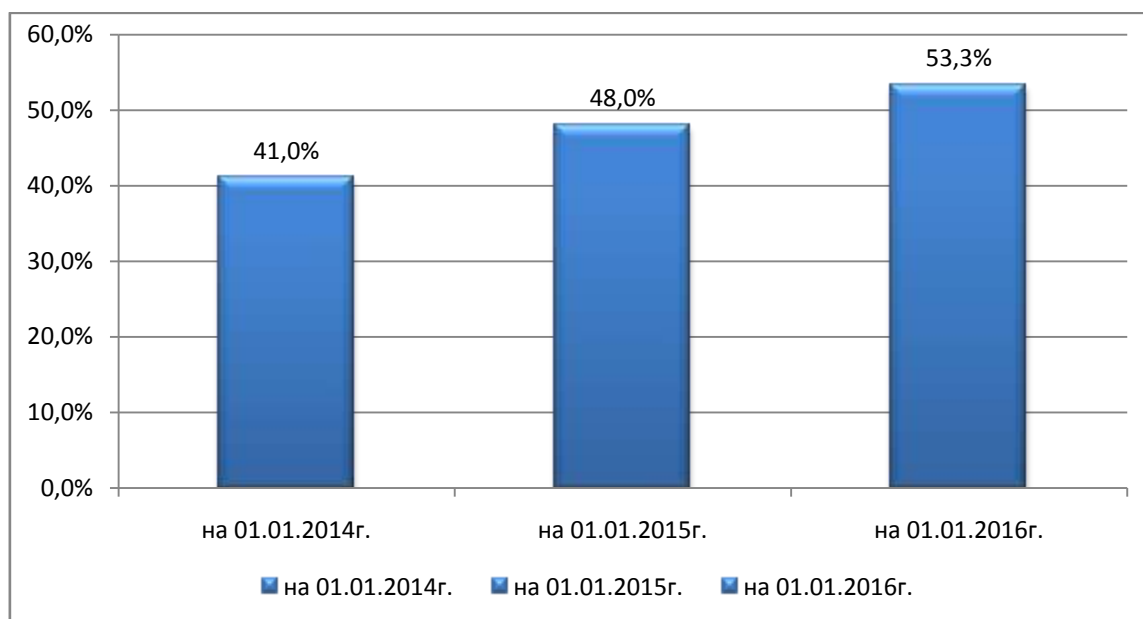
4 класс (опасные условия труда) – нет.

Состояние охраны труда во многом определяется объемом финансовых затрат, направляемых на мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Как показывает практика, низкий показатель СОУТ служат финансовые трудности. В немалой степени это зависит от отношения руководителей к проблеме обеспечения безопасных условий труда.

Проведение специальной оценки условий труда в бюджетных секторе Катав-Ивановского муниципального района за период 2013-2015гг.

Диаграмма 1



В учреждениях образования, культуры и здравоохранения планируется до конца 2016 года провести специальную оценку условий труда еще 94 рабочих мест. В результате уровень аттестованных рабочих мест в подведомственных муниципальных учреждениях будет составлять 58% от общего количества.

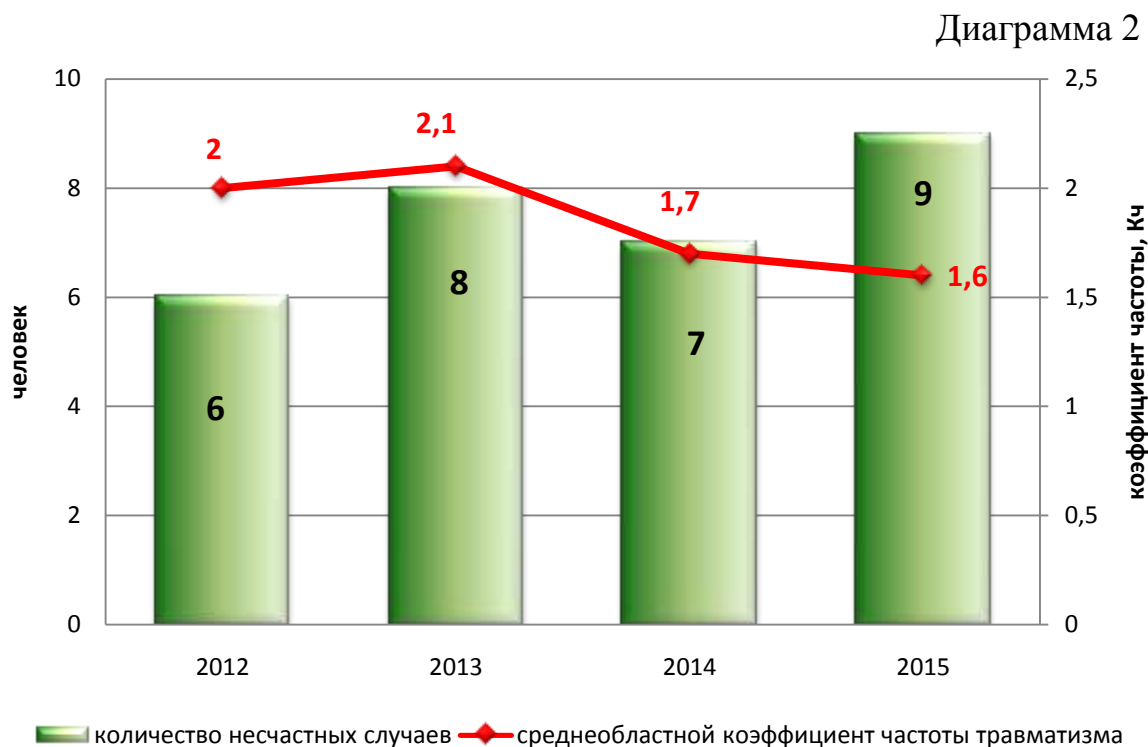
В целом в организациях и на предприятиях района ситуация с финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда остается стабильно положительной.

### **Состояние производственного травматизма.**

В 2015г. по данным представительства Златоустовского филиала № 5 ГУ «Челябинское региональное отделение фонда социального страхования» численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального района составило 9 человек, что на 2 человека больше по сравнению с прошлым годом. Из них 8 несчастных случаев с легким исходом и 1 человек с тяжелым

последствием, со смертельным исходом производственного травматизма за 2015г. не зарегистрировано.

Уровень производственного травматизма на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч) в 2015 году составил 0,59 (Диаграмма 2).



Основными причинами несчастных случаев на производстве являются:

- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- неудовлетворительная организация производства работ со стороны должностных лиц;
- невыполнение требований инструкций по охране труда пострадавшими;
- собственная неосторожность пострадавшего.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, со ст. 3 Закона Челябинской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» специалист по охране труда Администрации района участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом.

### **Профессиональная заболеваемость.**

На территории района осуществляют деятельность такие предприятия, как ЗАО «Катавский цемент», ООО «Катав-Ивановский литейный завод», ООО «Мергель», где профессиональные заболевания работников могут быть вызваны превышением на рабочих местах уровня вредных факторов: повышенным

содержанием аэрозолей фиброгенного действия, повышенным уровнем шума, вибрации на рабочих местах, неблагоприятными параметрами микроклимата.

Сведения о расследовании профессиональных заболеваний предприятий Катав-Ивановского муниципального района за 2015 год.

По данным территориальным отдела Управления Роспотребнадзора по Челябинской области в Катав-Ивановском районе, филиалом «Центра гигиены и эпидемиологии» в Челябинской области в Катав-Ивановском районе в районе зарегистрирован 1 случай профессионального заболевания у мастера формовочного участка сталелитейного цеха ООО «Катавский литейный завод» - силикоз от пыли с содержанием двуокси кремния более 10%. Причиной послужило высокое содержание кремнийсодержащей пыли в воздухе рабочей зоны, а также длительный 30-летний стаж работы на предприятии.

### **Методическая помощь по вопросам охраны труда**

Администрацией района оказывается методическая помощь по заключению коллективных договоров, и отражения в них вопросов по охране труда, даются консультации по порядку проведения аттестации рабочих мест, оказывается помощь в выборе аккредитованных организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест, проводятся семинары и совещания.

Вопросы по охране труда рассматриваются на заседаниях клуба кадровиков, где проводится анализ состояния соблюдения прав работников на здоровый и безопасный труд по отдельным организациям района.

О состоянии условий охраны труда Администрация Катав-Ивановского муниципального района информирует население через средства массовой информации.

На официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района действует раздел «Охрана труда», где размещены нормативно-правовые акты по охране труда, освещается работа межведомственной комиссии по охране труда. Для возможности обращения населения по вопросам охраны труда в районе создана прямая телефонная линия.

### **Заключение**

Подводя итог, в 2016 году нам необходимо решить следующие задачи по вопросам улучшения состояния охраны труда в районе:

- 1) Заключить новое трехстороннее соглашение между объединением работодателя «ПРОМАСС-Катав-Ивановск, объединением профсоюзов и Администрацией района на 2017-2019 годы, где будет предусмотрен специальный раздел «Охрана труда и экологическая безопасность».
- 2) Обеспечить аттестацию не менее 90 рабочих мест, доведя уровень аттестованных мест до 58,2%.
- 3) Продолжить работу межведомственной комиссии по охране труда на территории Катав-Ивановского муниципального района по взаимодействию с

- территориальным объединением работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и объединением профсоюзов в части улучшений условий труда.
- 4) Принять муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда в организациях Катав-Ивановского муниципального района.
  - 5) Проводить выездные заседания межведомственной комиссии по охране труда непосредственно в муниципальных учреждениях.
  - 6) Способствовать заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством.
  - 7) Проводить информационно-разъяснительную работу среди населения через средства массовой информации, путем публикации в районной газете «Авангард» и размещения на сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района информации, касающейся вопросов в области охраны труда.
  - 8) В рамках проведения Всемирного Дня охраны труда (в апреле) организовывать месячник по охране труда с проведением разнообразных мероприятий в т.ч. конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.