

Прекращение трудовых отношений. Ответственность работодателя за несвоевременную выдачу трудовой книжки.

Расторжение трудового договора производится на основаниях и в соответствии с условиями, предусмотренными главой 13 Трудового кодекса российской Федерации.

Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора (ст. 78 Трудового кодекса российской Федерации).

Прекращение трудового договора оформляется [приказом](#) (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет.

По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

За несвоевременную выдачу трудовой книжки или предоставлении сведений о трудовой деятельности работодатель несет административную ответственность, предусмотренную ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Работодатель может быть привлечён к административной ответственности в виде штрафа, размер которого для должностных лиц составляет от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

В случае, если нарушены Ваши трудовые права Вы вправе обратиться в Катав-Ивановскую городскую прокуратуру по адресу: г. Катав-Ивановск, ул. Красноармейская, 68, либо по адресу электронной почты Chel20@74.mailop.ru.