

Заработная плата в организациях Челябинской области.

В соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

До 01.01.2018 на территории Челябинской области действовало Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2017 год, утвержденное Правительством Челябинской области, Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинской областной ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей».

Указанным региональным соглашением установлена минимальная заработная плата в организациях внебюджетного сектора экономики в размере 9700 рублей, в организациях бюджетной сферы - с 1 июля 2017 года в размере 7850 рублей.

На 2018 год в Челябинской области региональное соглашение о минимальной заработной плате отсутствует, в связи с этим минимальный размер заработной платы определяется в соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации **минимальный размер оплаты труда** устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины **прожиточного минимума** трудоспособного населения.

С 01.01.2018 Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на территории Российской Федерации установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 9 489 рублей в месяц.

С 01.05.2018 года будет установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 11 163 рублей в месяц.

Минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам на всей территории Российской Федерации без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

В силу ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации надбавки компенсационного характера, за работу в особых климатических условиях производятся в порядке и **размерах** не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 28.02.1974 № 46/7 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта и связи, расположенных в районах Урала, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения» утвержден районный **коэффициент** к заработной плате в Челябинской области в размере 1,15.

Следовательно, Челябинская область отнесена к территориям с особыми климатическими условиями.

В связи с изложенным, районный коэффициент к заработной плате подлежит применению после определения размера заработной платы и выполнения требования об обеспечении минимального размера оплаты труда.

Районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

В противном случае месячная заработная плата работников, полностью отработавших норму рабочего времени в местностях с особыми климатическими условиями, могла бы по своему размеру не отличаться от оплаты труда лиц, работающих в регионах с благоприятным климатом.

Таким образом, размер заработной платы в организациях на территории Челябинской области должен соответствовать минимальному размеру оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с учетом ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации и не может быть ниже **10912,35 руб.** - до 01.05.2018, **12837,45 руб.** – с 01.05.2018.

Старший помощник Катав-Ивановского
городского прокурора

юрист 2 класса

Т.Ю. Ершова