

Об обязанности указывать сведения.

Положениями статей 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлена обязанность граждан, претендующих на замещение должностей гражданской или муниципальной службы (далее претенденты), а также гражданских и муниципальных служащих представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых указанные лица размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

Указанные сведения гражданские и муниципальные служащие представляют ежегодно не позднее 1 апреля за предшествующий календарный год; претенденты - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления.

Форма представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р.

Форма заполняется при соблюдении одновременно следующих условий:

- 1) на сайте и (или) странице сайта размещались общеизвестные сведения и иная информация, доступ к которой не ограничен;
- 2) на сайте и (или) странице сайта размещались данные, позволяющие идентифицировать личность служащего или претендента (в качестве данных, позволяющих идентифицировать личность, может выступать совокупность или одно из следующих сведений: фамилия и имя, фотография, место службы/работы и т.п.);
- 3) общедоступная информация размещалась на сайте и (или) странице сайта непосредственно служащим или претендентом;
- 4) указанная информация размещалась на сайте и (или) странице сайта в течение отчетного периода.

Адреса электронной почты, сервисов мгновенных сообщений (например, ICQ, WhatsApp, Viber, Skype), а также сайтов, связанных с приобретением товаров и услуг, не указываются.

Правовыми последствиями непредставления претендентом и служащим сведений будет являться отказ представителя нанимателя в заключении служебного контракта и освобождение служащего от должности соответственно.