



Паспорт

муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2022 - 2024 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Катав-Ивановского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	Нет
Подпрограммы муниципальной программы	Нет
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	
Основные цели муниципальной программы	- Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального района;
Основные задачи муниципальной программы	1. Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального района
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих, %; 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, %; 3. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, %. 4. Количество работников, прошедших обязательные медицинские осмотры, человек.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в 2022 - 2024 годах в один этап
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Без финансирования

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. не превышение 2% численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих;</li><li>2. не превышение 3% численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих;</li><li>3. не превышение 3% численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих.</li><li>4. увеличение числа работников, прошедших обязательные медицинские осмотры.</li></ol>
---	--

## **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем. Она является составной частью новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека. Персонал – это основной капитал любой организации и каждый работодатель заинтересован в обеспечении безопасных условий труда своих работников. Все службы предприятия, которые так или иначе связаны с персоналом, обязаны в конечном итоге обеспечивать возможность безопасного труда.

В условиях рыночной экономики возможность достижения позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда в бюджетном секторе, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда в организациях и предприятиях, активизации проведения специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, укреплению социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, необходимо организовать работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории Катав-Ивановского муниципального района.

С 1 января 2012 года вступил в силу Закон Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

В целях обеспечения взаимодействия заинтересованных сторон по вопросам реализации политики в сфере охраны труда на территории Катав-Ивановского муниципального района постановлением администрации Катав-Ивановского муниципального района от 06.10.2014г. № 1432 «О создании межведомственной комиссии по охране труда в Катав-Ивановском муниципальном районе» создана и функционирует межведомственная комиссия по охране труда в Катав-Ивановском муниципальном районе.

Среднесписочная численность работников по данным Челябинскстата по полному кругу предприятий, в том числе по крупным и средним организациям в Катав-Ивановском муниципальном районе по состоянию на 01.10.2021г. составляет 4372 человек.

Общее количество зарегистрированных хозяйствующих субъектов на территории Катав-Ивановского муниципального района, в том числе лиц, занимающихся индивидуальной предпринимательской деятельностью, составляет по состоянию на 10.12.2021г.- 763 единицы.

По данным Челябинскстата основными видами экономической деятельности являются:

- сельское хозяйство;
- лесное хозяйство;
- добыча полезных ископаемых;
- обрабатывающие производства;
- строительство;
- торговля оптовая и розничная;
- общественное питание;
- ремонт автотранспортных средств;
- транспортировка и хранение грузов.

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Челябинской области от 29.09.2011 № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» принятие и реализация муниципальных программ улучшения условий и охраны труда являются одними из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

3. Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности за период 2017г.-2021г. показал, что наиболее травмоопасными являются следующие сферы:

- Основной вид деятельности (по коду ОКВЭД 63.21.22) - эксплуатация автомобильных дорог общего пользования.
- Основной вид деятельности (по коду ОКВЭД ред.2): 28.91 – производство машин и оборудования для металлургии.
- Основной вид деятельности –деревообрабатывающая промышленность, ОКВЭД 16.10.1- производство пиломатериалов.

Основными причинами несчастных случаев на производстве с смертельными, тяжелыми и легкими последствиями явились:

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- личная неосторожность пострадавшего;
- дорожно- транспортное происшествие;
- человеческий фактор;
- несоблюдение правил безопасности.

**Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Катав-Ивановского муниципального района\* по данным Челябинскстата**

	2017 г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.
Среднесписочная численность работающих	4806	4505	4549	4529	4372 по состоянию на 01.10.2021г.
Число пострадавших при несчастном случае на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более ВСЕГО, человек из них:	5	4	6	3	4
-со смертельным исходом, человек	2	0	1	0	1
-с тяжелым исходом, человек	0	2	1	1	0
-с легким исходом, человек	3	2	4	2	3
Количество выявленных профзаболеваний, единиц	0	1	0	0	0

**2. Основные цели и задачи муниципальной программы.**

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального района. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач муниципальной программы:

1. Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального района;

2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в районе.

Решение задач муниципальной программы обеспечивается путем реализации комплекса нормативных, организационных, финансовых мер, выполнения программных мероприятий, и характеризуются следующими индикативными показателями:

1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;

2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;
3. численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих.
4. количество работников, прошедших обязательные медицинские осмотры, человек.

### **3.Сроки и этапы реализации муниципальной программы.**

Программа рассчитана на период 2022 – 2024 гг.

Реализация муниципальной Программы осуществляется в 1 этап.

### **4.Система мероприятий муниципальной программы.**

Для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы определен перечень основных мероприятий, увязанных между собой по срокам, ресурсам и ожидаемым результатам, представленная в приложении 1.

Проведение мероприятий по данным направлениям позволит обеспечить выполнение индикативных показателей муниципальной программы.

Мероприятия муниципальной программы, исполнителями которых являются бюджетные и казенные учреждения, объединения работодателей и профессиональных союзов, а также заинтересованные организации.

Особенностью муниципальной программы является организационно-методическая и координирующая направленность программных мероприятий.

### **5.Ресурсное обеспечение муниципальной программы.**

Реализация программных мероприятий не требует привлечения финансовых средств.

### **6.Организация управления и механизм реализации муниципальной программы.**

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Катав-Ивановского муниципального района.

Администрация Катав-Ивановского муниципального района в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы:

- 1) организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и конечных результатов ее реализации;
- 2) определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы;
- 3) осуществляет текущее управление реализации муниципальной программы;
- 4) определяет процедуры обеспечения публичности информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации муниципальной программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и критериях определения победителей;

5) запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы Главного управления по труду и занятости населения и для подготовки годового отчета;

Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Администрация Катав-Ивановского муниципального района организует размещение информации о ходе реализации муниципальной программы в сети Интернет на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

### 7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы.

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

Достижение цели и решение задач муниципальной программы оцениваются индикативными показателями, которые представлены в таблице.

#### Индикативные показатели муниципальной программы

№ п/п	Индикативные показатели	2021	2022 (оценка)	2023 (оценка)	2024 (оценка)
1.	Не превышение 2% численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих (%)	0,09	1,5	1,5	1,5
2.	Не превышение 3% численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих	0	0,09	0,09	0,09
3.	Не превышение 3% численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих	0	2,5	2,5	2,5
4.	Количество работников, прошедших обязательные медицинские осмотры, человек	2200	2230	2245	2250

Индикаторы и показатели оцениваются по итогам отчетности по реализации муниципальной программы в текущем году.

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается на основании достижения целевых показателей и индикаторов муниципальной программы путем сопоставления, фактически достигнутых показателей и индикаторов с их прогнозными значениями, а также оценкой полноты использования бюджетных средств.

## **8. Финансово-экономическое обеспечение.**

Без финансирования.

## **9. Методика оценки эффективности муниципальной программы.**

Индикативные показатели муниципальной программы, на основании которых можно дать оценку эффективности ее выполнения, представлены в таблице 1.

Эффективность реализации муниципальной программы определяется степенью достижения следующих показателей.

1. Значение целевого индикатора «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по годовой статистической форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q = (N/M) * 1000, \text{ где:}$$

$Q$  – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

$N$  – численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек;

$M$  – среднесписочная численность работающих, человек.

2. Значение целевого индикатора «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по годовой статистической форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q_{см} = (N_{см}/M_{см}) * 1000, \text{ где:}$$

$Q_{см}$  – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

$N_{см}$  – численность пострадавших со смертельным исходом, человек;

$M_{см}$  – среднесписочная численность работающих, человек.

3. Значение целевого индикатора «Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих,

человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по форме № 7-собес «Сведения о медико-социальной экспертизе лиц в возрасте 18 лет и старше» и по форме № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников».

Расчет производится по формуле:

$$Q_{\text{п}} = (N_{\text{п}}/M_{\text{п}})*10000, \text{ где:}$$

$Q_{\text{п}}$  – число лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек;

$N_{\text{п}}$  – число лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, человек;

$M_{\text{п}}$  – среднесписочная численность работающих, человек.

Значение целевого индикатора «Количество работников, прошедших обязательные медицинские освидетельствования, человек» определяется путем суммирования данных, полученных по результатам отчетов, полученных от предприятий и организаций на основании Закона Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

Приложение 1  
к муниципальной программе  
« Улучшение условий и охраны труда  
в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2022 - 2024 годы »

**Система основных мероприятий муниципальной программы**

п/п	Наименования мероприятий программы	цели, задач, муниципальной	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.				Показатели (индикаторы) результативности выполнения задач				Исполнители, перечень организаций, участвующих в реализации основных мероприятий
				всего	2022 г.	2023г.	2024 г.	наименование показателя (ед. измерения)	2022 г.	2023г.	2024 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<p style="text-align: center;"><b>Цель муниципальной программы:</b> улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального района</p>												
<p style="text-align: center;"><b>Задача 1.</b> Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального района.</p>												
1.1	Проведение ежегодного мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на территории Челябинской области	ФБ	-	-	-	-	число организаций, на которых проведен мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда	20	20	20	Администрация Катав-Ивановского муниципального района	
		ОБ	-	-	-							
		МБ	-	-	-							
		<b>Всего:</b>	-	-	-							
1.2	Организация подготовки и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	ФБ	-	-	-	-	Количество проведенных мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	1	1	1	Администрация Катав-Ивановского муниципального района,	
		ОБ	-	-	-							
		МБ	-	-	-							
		<b>Всего:</b>	-	-	-							

											бюджетные учреждения, работодатели (по согласованию)
1.3	Реализация предупредительных и профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Катав-Ивановского района	ФБ	-	-	-	-	Количество проведенных семинаров по предупреждению и профилактике мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Катав-Ивановского района	1	1	1	бюджетные учреждения, организации и предприятия района,
		ОБ	-	-	-	-					
		МБ	-	-	-	-					
		<b>Всего:</b>	-	-	-	-					
1.4	Сопровождение и обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда	ФБ	-	-	-	-	Количество проведенных межведомственных комиссий по охране труда	4	4	4	Администрация Катав-Ивановского муниципального района, организации и предприятия района, профсоюзы
		ОБ	-	-	-	-					
		МБ	-	-	-	-					
		<b>Всего:</b>	-	-	-	-					
<b>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в районе</b>											
1.5	Обеспечение информирования работодателей,	ФБ	-	-	-	-	Количество публикаций для населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет	12	12	12	Администрация Катав-Ивановского муниципального
		ОБ	-	-	-	-					
		МБ	-	-	-	-					

	осуществляющих на территории Катав-Ивановского муниципального района и населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет ресурсы.	Всего	-	-	-	-	ресурсы.				района
1.6	Развитие и сопровождение разделов «Охрана труда», «горячей линии» по вопросам охраны труда на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района	ФБ	-	-	-	-	Количество размещенной информации в разделах «Охрана труда», «горячей линии» по вопросам охраны труда на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района	12	12	12	Администрация Катав-Ивановского муниципального района
		ОБ	-	-	-	-					
		МБ	-	-	-	-					
		<b>Всего:</b>	-	-	-	-					
<b>Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</b>											
1.7	Своевременное проведение предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников	ФБ	-	-	-	-	Количество проведенных медицинских осмотров	200	200	200	Бюджетные учреждения, организации и предприятия района
		ОБ	-	-	-	-					
		МБ	-	-	-	-					
		<b>Всего:</b>	-	-	-	-					
		ОБ	-	-	-	-					
		МБ	-	-	-	-					
		<b>Всего:</b>	-	-	-	-					



Приложение 2  
к муниципальной программе  
« Улучшение условий и охраны труда  
в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2022 - 2024 годы

Форма  
ожидаемых результатов реализации муниципальной программы (подпрограммы)

Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2022– 2024 годы»  
(наименование муниципальной программы (подпрограммы))

п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Показатель реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)	Единица измерения	Базовое значение показателя (на начало реализации подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации			
		Средства бюджета	Другие источники (в разрезе)				2021г.	2022г.	2023г.	20....n
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Цель программы:</b> улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального района										
<b>Задача 1</b> Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального района										
1.1		Без финансирования	Без финансирования	Количество организаций, в которых проведен мониторинг и анализ состояния условий и охраны труда	количество	-	20	20	20	20

1.2		Без финансирования	Без финансирования	Количество проведенных мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	количество	-	1	1	1	1
1.3		Без финансирования	Без финансирования	Количество проведенных семинаров по предупреждению и профилактике мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Катав-Ивановского района	количество	-	1	1	1	1
1.4		Без финансирования	Без финансирования	Количество проведенных межведомственных комиссий по охране труда	количество	-	4	4	4	4
1.5		Без финансирования	Без финансирования	Количество разработанных муниципальных программ	количество	-	1	1	1	1
1.6		Без финансирования	Без финансирования	Количество публикаций	количество	-	12	12	12	12
1.7		Без финансирования	Без финансирования	Количество размещений	количество	-	12	12	12	12
1.8		Без финансирования	Без финансирования	Количество проведенных медицинских осмотров	количество	-	200	200	200	200
1.9		Без финансирования	Без финансирования	Количество проведенных обучений по охране труда	количество	-	30	30	30	30