

"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 26.12.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2025)

КоАП РФ Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 272-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Несвоевременная выдача трудовой книжки при увольнении - привлекают ли по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ за нарушения каких обязательств, связанных с отпусками, привлекают к административной ответственности

1. Нарушение трудового [законодательства](#) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [частями 3, 4 и 6](#) настоящей статьи и [статьей 5.27.1](#) настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 1](#) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](#) административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. [Фактическое допущение](#) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. [Уклонение](#) от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](#) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных [частью 3](#) или [4](#) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](#) административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Невыплата компенсационных выплат - привлекают ли по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ? Задержка выплаты зарплаты при увольнении - привлекают ли по ч. 6 ст. 5.27 КоАП

РФ Несвоевременная выплата отпускных - привлекут ли по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ Привлекут ли по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ за невыплату премии после увольнения

6. Невыплата или неполная выплата в установленный [срок](#) заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](#), либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником [права на замену](#) кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее [размера](#), предусмотренного трудовым законодательством, -

(в ред. Федерального [закона](#) от 26.07.2019 N 221-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](#) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](#) правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.