



## Администрация Катав-Ивановского муниципального района ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» 12 2016 г.

№ 1119

О внесении изменений в муниципальную программу « Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2016 - 2018 годы»

В соответствии с Законом Челябинской области от 29.09.2011г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», в целях совершенствования условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий и организаций в Катав-Ивановском муниципальном районе, Администрация Катав-Ивановского муниципального района  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2016 - 2018 годы», утвержденную постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района №1688 от 17.12.2015г., изложив ее в новой редакции.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свои правоотношения с 01.01.2017г.
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Главы Катав-Ивановского муниципального района по курируемым направлениям и руководителей муниципальных учреждений.

Глава Катав-Ивановского  
муниципального района



Е.Ю.Киршин

## Паспорт

муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда  
в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2016 - 2018 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Катав-Ивановского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	Муниципальные учреждения Катав-Ивановского муниципального района
Подпрограммы муниципальной программы	Нет
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	
Основные цели муниципальной программы	- Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального района;
Основные задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального района;</li> <li>2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в районе;</li> <li>3. Проведение мониторинга условий и охраны труда.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. уровень пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих, %;</li> <li>2. уровень пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, %;</li> <li>3. уровень лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, %;</li> <li>4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике в Катав-Ивановском муниципальном районе к 2018г.</li> </ol>



	5. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда в бюджетных учреждениях, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы Катав-Ивановского муниципального района.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в 2016 - 2018 годах в один этап
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	<p>Финансирование составит <b>95,0</b> тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2016 год – 0,0 тыс. руб.  2017 год – 90,0 тыс. руб.  2018 год – 5,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>1. не превышение 2 % уровня пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих;</p> <p>2. не превышение 3% уровня пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих;</p> <p>3. не превышение 3% уровня лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих;</p> <p>4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике в Катав-Ивановском муниципальном районе к 2018г. составит 30%;</p> <p>5. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда в бюджетных учреждениях, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы Катав-Ивановского муниципального района к 2018г. составит 50%.</p>

## **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем. Она является составной частью новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека. Персонал - это основной капитал любой организации и каждый работодатель заинтересован в обеспечении безопасных условий труда своих работников. Все службы предприятия, которые так или иначе связаны с персоналом, обязана в конечном итоге обеспечивать возможность безопасного труда.

В условиях рыночной экономики возможность достижения позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда в бюджетном секторе, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда в организациях и предприятиях, активизации проведения специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, укреплению социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Одной из причин возникновения несчастных случаев в муниципальном образовании является использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования.

К другим причинам относятся: неблагоприятные условия труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушения норм и правил охраны труда, недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, необходимо организовать работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории Катав-Ивановского муниципального района.

Катав-Ивановский муниципальный район является промышленным районом. На территории функционируют три крупных промышленных предприятия, а также индивидуальный предприниматель (бывшее ООО «Смарт») по основному виду экономической деятельности – производство. Всего зарегистрировано 18 предприятий.

Анализ ситуации в области охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе проводится по данным Челябинскстата, Фонда социального страхования РФ, Роспотребнадзора (таблицы 1-3).



Таблица 1

Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

Муниципальное образование	Годы			
	2012	2013	2014	2015
Катав-Ивановский муниципальный район	6	8	7	6

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих

Муниципальное образование	Годы			
	2012	2013	2014	2015
Катав-Ивановский муниципальный район	0	0	0	0

Таблица 3

Уровень лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих

Муниципальное образование	Годы			
	2012	2013	2014	2015
Катав-Ивановский муниципальный район	0	0	0	0

Таблица 4

Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда в текущем году, в промышленных предприятиях

Муниципальное образование	Годы			
	2012	2013	2014	2015
Катав-Ивановский муниципальный район	211	151	128	185

Таблица 5

Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда в текущем году в бюджетных учреждениях района

Муниципальное образование	Годы			
	2012	2013	2014	2015
Катав-Ивановский муниципальный район	46	124	103	0

## 2. Основные цели и задачи муниципальной программы.

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального района. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач муниципальной программы:

1. Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального района;

2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в районе;

3. Проведение мониторинга условий и охраны труда.

Решение задач муниципальной программы обеспечивается путем реализации комплекса нормативных, организационных, финансовых мер, выполнения программных мероприятий, и характеризуются следующими индикативными показателями:

1. уровень пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;

2. уровень пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

3. уровень лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих;

4. удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике в Катав-Ивановском муниципальном районе;

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда в бюджетных учреждениях, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы Катав-Ивановского муниципального района. Индикативные показатели муниципальной программы, на основании которых можно дать оценку эффективности ее выполнения, представлены в таблице 1.

При расчетах эффективности муниципальной программы за базовый принят 2014 год.

Эффективность реализации муниципальной программы определяется степенью достижения следующих показателей.

1. Значение целевого индикатора «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по годовой статистической форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q = (N/M) * 1000, \text{ где:}$$



Q – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

N – численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек;

M – среднесписочная численность работающих, человек.

2. Значение целевого индикатора «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по годовой статистической форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q_{cm} = (N_{cm}/M_{cm}) * 1000, \text{ где:}$$

$Q_{cm}$  – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

$N_{cm}$  – численность пострадавших со смертельным исходом, человек;

$M_{cm}$  – среднесписочная численность работающих, человек.

3. Значение целевого индикатора «Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек» рассчитывается на основании данных государственного статистического наблюдения по форме № 7-собес «Сведения о медико-социальной экспертизе лиц в возрасте 18 лет и старше» и по форме № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников».

Расчет производится по формуле:

$$Q_p = (N_p/M_p) * 10000, \text{ где:}$$

$Q_p$  – число лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих, человек;

$N_p$  – число лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, человек;

$M_p$  – среднесписочная численность работающих, человек.

4. Значение целевого индикатора «Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Катав-Ивановском муниципальном районе, процентов» рассчитывается на основании данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, представляемых в Государственную инспекцию труда в Челябинской области работодателями, в соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 августа 2011 г. № 193 «Об организации работы по реализации пункта 45 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года № 342н».

Расчет производится по формуле:

$$A = (N_a/M_a) * 100\%, \text{ где:}$$

A – удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Катав-Ивановском муниципальном районе, процентов;

$N_a$  – удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;

$M_a$  – среднее количество рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда.

5. Значение целевого индикатора «Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы в Катав-Ивановском муниципальном районе, процентов» рассчитывается на основании данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, полученных по результатам запросов сведений в органы местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

Расчет производится по формуле:

$$A_6 = (N_6/M_6) * 100\%, \text{ где:}$$

$A_6$  – суммарный удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы в Катав-Ивановском муниципальном районе, процентов;

$N_6$  – суммарный удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, в общем количестве рабочих мест в организациях бюджетной сферы, подлежащих аттестации по условиям труда;

$M_6$  – среднее количество рабочих мест в организациях бюджетной сферы, подлежащих аттестации по условиям труда.

### **3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.**

Программа рассчитана на период 2016 – 2018 гг.

Реализация муниципальной Программы осуществляется в 1 этап.

### **4. Система мероприятий муниципальной программы.**

Для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы определен перечень основных мероприятий, увязанных между собой по срокам, ресурсам и ожидаемым результатам, представленная в приложении 1.

Проведение мероприятий по данным направлениям позволит обеспечить выполнение индикативных показателей муниципальной программы.

Мероприятия муниципальной программы, исполнителями которых являются бюджетные и казенные учреждения, объединения работодателей и профессиональных союзов, а также заинтересованные организации.

Особенностью муниципальной программы является организационно-методическая и координирующая направленность программных мероприятий.

### **5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.**

Источником финансирования мероприятий муниципальной программы являются средства местного бюджета, при определении финансового обеспечения реализации муниципальной программы учитывалась не только нормативная



потребность, но и возможность финансирования мероприятий муниципальной программы с учетом ресурсных возможностей района.

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2016-2018 гг. на проведение мероприятий по улучшению ситуации в области охраны труда в Катав-Ивановском районе составит 95,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2016 год – 0,0 тыс. руб.

2017 год – 90,0 тыс. руб.

2018 год – 5,0 тыс. руб.

Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы представлено в **разделе 8** муниципальной программы.

Реализация программных мероприятий не потребует привлечения внебюджетных средств.

## **6. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы.**

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Катав-Ивановского муниципального района.

Администрация Катав-Ивановского муниципального района в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы:

1) организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и конечных результатов ее реализации;

2) определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы;

3) осуществляет текущее управление реализацией муниципальной программы;

4) определяет процедуры обеспечения публичности информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации муниципальной программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и критериях определения победителей;

5) запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы Главного управления по труду и занятости населения и для подготовки годового отчета;

Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Администрация Катав-Ивановского муниципального района организует размещение информации о ходе реализации муниципальной программы в сети Интернет на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

## **7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы.**

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

Достижение цели и решение задач муниципальной программы оцениваются индикативными показателями, которые представлены в таблице.

#### Индикативные показатели муниципальной программы

№ п/п	Индикативные показатели	2015 (оценка)	2016 (прогноз)	2017 (прогноз)	2018 (прогноз)
1.	не превышение 2 % уровня пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих (%)	1,65	1,5	1,5	1,5
2.	не превышение 3% уровня пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих	0	0,095	0,093	0,09
3.	не превышение 3 % уровня лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих	0	2,8	2,6	2,5
4.	удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике в Катав-Ивановском муниципальном районе (%)	18	20	25	30
5.	удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда в бюджетных учреждениях, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы Катав-Ивановского муниципального района (%).	48,5	49	49,5	50



Индикаторы и показатели оцениваются по итогам отчетности по реализации муниципальной программы в текущем году.

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается на основании достижения целевых показателей и индикаторов муниципальной программы путем сопоставления, фактически достигнутых показателей и индикаторов с их прогнозными значениями, а также оценкой полноты использования бюджетных средств.

## **8. Финансово-экономическое обеспечение.**

Планируемый объем финансирования настоящей муниципальной программы в 2016 - 2018 годах будет составлять 95,0 тыс. рублей.

Расчетные показатели финансирования настоящей муниципальной программы приведены в приложении 2.

## **9. Методика оценки эффективности муниципальной программы.**

Администрация Катав-Ивановского муниципального района осуществляет контроль выполнения индикативных показателей и по итогам работы за отчетный год дает оценку результативности программных мероприятий как меры соответствия ожидаемых результатов реализации муниципальной программы поставленной цели, степени приближения к этой цели, степени позитивного воздействия на социальные и экономические параметры развития Катав-Ивановского района, учитывая общий вектор социально-экономического развития региона.

Оценка эффективности и результативности муниципальной программы проводится в соответствии с Порядком проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утвержденная Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района № 1616 от 31.12.2013г.

Оценка эффективности подпрограммы будет соответствовать:

- достижению плановых индикативных показателей (ДИП):

$$\text{ДИП} = \text{Фактические индикативные показатели} / \text{Плановые индикативные показатели}$$

- полноте использования бюджетных средств: (ПИБС):

$$\text{ПИБС} = \text{Фактическое использование бюджетных средств} / \text{Плановое использование бюджетных средств}$$

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе»**

**1. Мероприятия муниципальной Программы для бюджетных учреждений с разбивкой по годам**

N п/п	Наименование показателей	Источник финансирова ния	Объем финансирования тыс. руб.			Исполнители мероприятий
			2016 год	2017 год	2018 год	
1. Совершенствование системы муниципального управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях						
1.1.	Осуществление контроля за выполнением раздела II-5 «Охрана труда и экологическая безопасность» территориального соглашения между ассоциацией профсоюзных Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области территориальным объединением работодателей К-И МР ЧО «ПРОМАСС-Катав-Ивановского» и Администрацией К-И МР на 2014-2016г.	без финансирова ния	-	-	-	Администрация Катав-Ивановского муниципального района
1.2.	Проведение ежегодного мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на территории Челябинской области	без финансирова ния	-	-	-	Администрация Катав-Ивановского муниципального района
1.3.	Организация подготовки и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	без финансирова ния	-	-	-	Администрация Катав-Ивановского муниципального района, бюджетные учреждения, работодатели (по согласованию)
1.4.	Реализация предупредительных и	без	-	-	-	бюджетные учреждения



	профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Катав-Ивановского района	финансирования				
1.5.	Сопровождение и обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда	без финансирования	-	-	-	Администрация Катав-Ивановского муниципального района, организации и предприятия района, профсоюзы
1.6.	Разработка муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда на 2016-2018гг.	без финансирования	-	-	-	бюджетные учреждения
<b>2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>						
2.1.	Обеспечение информирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Катав-Ивановского муниципального района и населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет ресурсы.	МБ	0,0	5,0	5,0	Администрация Катав-Ивановского муниципального района
2.2.	Развитие и сопровождение разделов «Охрана труда», «горячей линии» по вопросам охраны труда на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района	без финансирования	-	-	-	Администрация Катав-Ивановского муниципального района
<b>3. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</b>						
3.1.	Обеспечение своевременного проведения предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников	финансирование за счет УСЗН	0,0	0,0	0,0	Управление социальной защиты населения
3.2.	Организация проведения регулярного обучения по охране труда	Без финансирования	0,0	0,0	0,0	бюджетные учреждения

	руководителей и специалистов образовательных учреждений	ния				
3.3.	Разработка проектов нормативных правовых актов в сфере охраны труда в соответствии с федеральным законодательством	Без финансирования	0,0	0,0	0,0	Управление образования
<b>4. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>						
4.1	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций бюджетной сферы в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	финансирование за счет организаций бюджетной сферы	0,0	0,0	0,0	Управление образования Управление культуры
<b>5. Улучшение условий и организация охраны труда</b>						
5.1.	Приобретение спец. одежды	финансирование за счет УСЗН	0,0	0,0	0,0	УСЗН
5.2.	Приобретение спец. средств	финансирование за счет УСЗН	0,0	0,0	0,0	УСЗН
<b>6. Подготовка работников и оценка условий по охране труда</b>						
6.1.	Специальная оценка условий труда	МБ	0,0	85,0	0,0	Администрация К-И МР
	<b>Итого</b>	<b>МБ ОБ</b>	<b>0,0</b>	<b>90,0 0,0</b>	<b>5,0 0,0</b>	



## Объем финансирования муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования тыс. руб.			Итого по мероприятиям (программе)
			2016 год	2017 год	2018 год	
1	Совершенствование системы муниципального управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях	без финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	МБ	0,0	5,0	5,0	10,0
3	Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0
5	Улучшение условий и организация охраны труда	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0
6	Подготовка работников и оценка условий по охране труда	МБ		85,0	0,0	85,0
		ОБ		0,0	0,0	0,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>МБ</b>	<b>0,0</b>	<b>90,0</b>	<b>5,0</b>	<b>95,0</b>
		<b>ОБ</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>