



Администрация Катав-Ивановского муниципального района ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« ____ » _____ 2020 г

№ _____

О внесении изменений в муниципальную программу
«Развитие и обеспечение деятельности
приоритетных направлений в сфере
образования в Катав-Ивановском
муниципальном районе».

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Катав-Ивановского муниципального района, Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 04.10.2017 г №827 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района», Администрация Катав-Ивановского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения в муниципальную программу «Развитие и обеспечение деятельности приоритетных направлений в сфере образования в Катав-Ивановском муниципальном районе», утвержденную постановлением администрации Катав-Ивановского муниципального района №407 от 11.06.2019г

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района Решетова П.В.

Глава Катав-Ивановского
муниципального района

Е.Ю.Киршин

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Исполнитель: Климко Г.Г.

Тел.2-02-28

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района
- руководитель аппарата Администрации

А.А. Захаров

Заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района- начальник
финансового управления Администрации

С.Л.Чечеткина

Заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района

М.Б.Катунькина

Заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района

П.В. Решетов

Начальник юридического отдела
Администрации Катав-Ивановского
муниципального района

О.В. Ергунова

Начальник Управления образования
Администрации Катав-Ивановского
муниципального района

К.Н. Киселева

Расчёт рассылки:

1 экз. – в дело,

1 экз. – в ФУ

1 экз. – в УО

1 экз.- в отд. экон.

Приложение
к Постановлению Администрации
Катав-Ивановского муниципального района
от ____ _ 2020 года № ____



**Муниципальная программа
«Развитие и обеспечение деятельности
приоритетных направлений в сфере
образования в Катав-Ивановском
муниципальном районе»**

ПАСПОРТ

муниципальной программы "Развитие и обеспечение деятельности приоритетных направлений в сфере образования в Катав-Ивановском муниципальном районе»

Наименование муниципальной программы	«Развитие и обеспечение деятельности приоритетных направлений в сфере образования в Катав-Ивановском муниципальном районе»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Подпрограммы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе 2. Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района 3. Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района 4. Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского муниципального района 5. Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района 6. Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	
Основные цели муниципальной программы	Создание муниципальной системы развития современного и качественного образования

<p>Основные задачи муниципальной программы</p>	<p>Создание комфортных и благоприятных условий для обучения и соблюдение стандартов безопасности учреждений, пожарных, технических, санитарно-эпидемиологических.</p> <p>Обеспечение соответствия образования перспективным целям развития Катав-Ивановского муниципального района.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов. 2. Доля образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе. 3. Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций. 4. Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для осуществления антитеррористических мероприятий. 5. Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями 6. Доля рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших специальную оценку условий труда (СОУТ); 7. Доля детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста; 8. Увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики; 9. Поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года 10. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность. 11. Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций 12. Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным

	программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2019-2024 год
Объемы и источники бюджетных ассигнований муниципальной программы	<p>Общий объем финансирования на 2019-2024 годы составляет 2 365 889,56 тыс.руб.</p> <p>2019 г – 503 241,45 тыс. руб.</p> <p>2020 г – 489 090,03 тыс. руб.</p> <p>2021 г – 463 267,40 тыс. руб.</p> <p>2022 г – 453 535,70 тыс. руб.</p> <p>2023 г – 456 755,0 тыс. руб.</p> <p>2024 г – 0,00 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>1. Увеличение доли специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов до 77%.</p> <p>2. Сохранение доли образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе на уровне 100%.</p> <p>3. Увеличение доли образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций до 85%.</p> <p>4. Увеличение доли образовательных организаций, получающих финансовую помощь для осуществления антитеррористических мероприятий до 69,6%.</p> <p>5. Увеличение доли учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями до 95%.</p> <p>6. Увеличение доли рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших специальную оценку условий труда (СОУТ) до 100%.</p> <p>7. Сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей</p>

	<p>численности детского населения школьного возраста на уровне 100%.</p> <p>8. Увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики до 95,6%.</p> <p>9. Поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года</p> <p>10. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность составит 75 чел.</p> <p>11. Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций на уровне 100%.</p> <p>12. Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации на уровне 100%.</p>
--	--

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Анализ современного состояния образования в Катав-Ивановском муниципальном районе, с учетом результатов реализации Программы национального проекта, свидетельствует о том, что в образовательной системе сложились тенденции и подходы к созданию условий, обеспечивающих качество и доступность образовательных услуг. Вместе с тем уровень развития образования пока не соответствует требованиям инновационного социально ориентированного развития, а в системе образования сохраняются очевидные проблемы и противоречия. Одной из проблем является несоответствие человеческого капитала как основного фактора экономического развития, запросам экономики, общества, личности.

В то же время реакция системы образования на изменения в подходах к финансированию отрасли остается недостаточно оперативной, запаздывает относительно темпов социально-экономического развития Челябинской области и страны в целом.

По всем направлениям национального проекта отработан конкурсный механизм поддержки лидеров – точек роста нового качества образования, при котором бюджетные средства распределялись на основе общественной оценки, а учреждения наделялись обязанностями по распространению инновационного опыта.

В результате сформирована сеть образовательных учреждений, участвующих в инновационном развитии системы образования, обновлено представление о том, что такое современное образование.

Прежде всего, это повышение открытости образовательной системы, ее восприимчивости к запросам граждан и общества, практика создания в образовательных учреждениях попечительских, управляющих советов.

В рамках программы обновлены механизмы и организационные формы поддержки, поощрения и стимулирования педагогических работников.

Создание в образовательных учреждениях современных условий обучения является наиболее заметным и значимым результатом Программы

Реализация названных приоритетных направлений предполагает решения таких задач, как создание независимой общественно-государственной системы оценки качества образования, призванной обеспечить возможность гибкого перехода между различными образовательными программами; обеспечение конкурентоспособности российского образования на мировом рынке образовательных услуг; обеспечение прозрачности финансовых потоков в системе образования; широкое привлечение общественности к управлению образованием; гарантия независимой оценки качества образования на всех

уровнях образовательной системы; повышение качественного кадрового потенциала образования; обеспечение инновационного характера развития образовательной сферы.

Для организации учебного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и обеспечение доступности качественного образования – денежные средства направляются на реализацию следующих мероприятий:

1) приобретение оборудования (учебное, учебно-лабораторное, учебно-производственное, спортивный инвентарь для общеобразовательных учреждений, компьютерное оборудование, оборудование для организации медицинского обслуживания обучающихся, оборудование для школьных столовых, оборудование для проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся);

2) пополнение фондов школьных библиотек;

3) развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования);

4) модернизацию общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся;

5) осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования.

6) обеспечение деятельности образовательных учреждений;

7) улучшение условий и охраны труда в образовательных организациях;

8) поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи.

Система дополнительного образования в районе представлена школьными объединениями 3 учреждениями дополнительного образования, преобладающими являются объединения художественно-эстетической и спортивной направленностей.

В соответствии с ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ», «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» управление образования ежегодно уделяет большое внимание организации отдыха, оздоровления и занятости детей:

- оздоровительные загородные лагеря,
- оздоровительные лагеря дневного пребывания на базе школ и учреждений соцзащиты,
- бригады по ремонту помещений и благоустройству территории,
- трудоустройство на рабочие места,
- многодневные туристические походы.

Реализация программных мероприятий по совершенствованию воспитания в образовательном процессе, поддержке педагогических работников,

повышению их квалификации позволит материально поддержать учителя, поднять престиж педагогической деятельности, усилить роль классного руководителя в образовательном процессе, привлечь в отрасль молодые кадры, распространить передовой педагогический опыт.

2. Основные цели и задачи программы.

Целью реализации программы является создание муниципальной системы развития современного и качественного образования.

Задачей программы является обеспечение соответствия образования перспективным задачам развития Катав-Ивановского муниципального района

Оценка результативности программы производится на основе анализа целевых показателей рассчитанных из следующих данных:

1. Доля специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов. Количество специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию *100
общая численность специалистов и педагогов

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию	168	225	142	150	170	200	216
общая численность специалистов и педагогов	300	300	276	280	280	280	280
Доля специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов.	56,2	75	51,4	53,6	60,7	71,4	77

2. Доля образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе. Количество образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе *100
общее количество образовательных организаций

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе.	23	23	23	23	23	23	23
общее количество образовательных организаций	23	23	23	23	23	23	23

Доля образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе.	100	100	100	100	100	100	100
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

3. Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций
- Количество образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций *100
общее количество образовательных организаций

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций	17	18	15	19	19	20	20
общее количество образовательных организаций	23	23	23	23	23	23	23
Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций	73,9	81	65,2	83	83	85	85

4. Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь осуществления антитеррористических мероприятий..... *100
- Количество образовательных организаций, получающих финансовую помощь для осуществления антитеррористических мероприятий.....
общее количество образовательных организаций

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество образовательных организаций, получающих финансовую помощь для осуществления антитеррористических мероприятий.	0	0	0	4	8	12	16
общее количество образовательных организаций	23	23	23	23	23	23	23
Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для осуществления антитеррористических мероприятий.	0	0	0	17,4	34,8	52	69,6

4. Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями

Количество учащихся, общеобразовательных организаций обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями

..... *100

общая численность обучающихся в общеобразов. Учр.,

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями	2494	2932	3717	3580	3420	3420	3420
общая численность обучающихся в общеобразов. Учр.,	3370	3370	3750	3768	3600	3600	3600
Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями	74	87	99,12	95	95	95	95

5. доля рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района прошедших СОУТ

количество рабочих мест общего образования, прошедших СОУТ

..... * 100

общее количество рабочих мест общего образования подлежащих СОУТ

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
количество рабочих мест общего образования, прошедших СОУТ	806	849	849	849	849	849	849
общее количество рабочих мест общего образования, подлежащих проведению СОУТ	849	849	849	849	849	849	849
Доля рабочих мест общего образования в образовательной системе КИМР, прошедших СОУТ	95	100	100	100	100	100	100

6. Доля детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста;

Количество детей, включенных в районную систему выявления развития и адресной поддержки одаренных детей

.....*100

Общая численность детского населения школьного возраста

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Общая численность детского населения школьного возраста;	3370	3370	3365	3768	3600	3600	3600
Количество детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей	3370	3370	3750	3768	3600	3600	3600
доля детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста	100	100	100	100	100	100	100

7. Доля учреждений имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики = $\frac{\text{кол-во учреждений имеющие удовл. пожарно-технические характеристики}}{\text{общее кол-во образ. учреждений}} * 100\%$

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
кол-во учреждений имеющих удовл. пожарно-технические характеристики.	14	18	19	20	21	22	22
общее кол-во образ. учреждений	23	23	23	23	23	23	23
доля зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики	61,5	78,3	82,6	87	91,3	95,6	95,6

8. Поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года

Для расчета показателя существует следующая формула:

$$Q = V_{\text{тек. год}} / V_{2009\text{г.}} * 100\%$$

где Q – процент снижения объема потребления

$V_{\text{тек. год}}$ - объем потребления ТЭР текущего года

$V_{2009\text{г.}}$ - объем потребления ТЭР 2009г. (базовый период)

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Показатели						
			2009г базовый	2019г	2020г	2021г	2022 г	2023г	2024г
1	- ежегодное снижение потребления энергоресурсов от базовых показателей.	процент	0	30	30	30	30	30	30
2	объем потребления электроэнергии	Тыс. кВт	2934,1	1968,4	1906,5	1906,5	1906,5	1906,5	1906,5
3	объем потребления теплоэнергии	Гкал	19973,2	11031	10512,0	10512,0	10512,0	10512,0	10512,0
4	объем потребления водоснабжения	Тыс.м куб.	46,92	36,74	34,803	34,803	34,803	34,803	34,803
5	объем потребления твердого топлива	М.куб.	1195	736,93	736,93	736,93	736,93	736,93	736,74

9. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность.

Для показателя - количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность составит 75 чел.

№	Наименование показателя	Целевое значение показателя						
		2018г	2019г	2020г	2021г	2022 г	2023г	2024г
1	Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность.	65 чел.	65 чел.	65 чел.	70 чел.	70 чел.	70 чел.	75 чел.

10. Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций.

$$\begin{array}{l} \text{Доля получателей компенсации} \\ \text{части родительской платы из числа} \\ \text{нуждающихся граждан.} \\ \text{оплачивающих услуги организаций} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{число получателей} \\ \text{компенсации части родительской платы,} \\ \text{оплачивающих услуги организаций.} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{число нуждающихся в компенсации} \\ \text{части родительской платы граждан,} \\ \text{оплачивающих услуги организаций.} \end{array}} * 100\%$$

11. Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации.

$$\begin{array}{l} \text{Доля получателей компенсации} \\ \text{затрат родителей детей-инвалидов} \\ \text{в части организации обучения по основным общеобр.} \\ \text{программам на дому} \\ \text{от общего количества нуждающихся} \\ \text{в получении данной компенсации.} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{число получателей компенсации} \\ \text{затрат родителей детей-инвалидов,} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{число нуждающихся в компенсации} \\ \text{затрат родителей детей-инвалидов,} \end{array}} * 100\%$$

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2019–2024 годы.

Муниципальная программа реализуется в один этап, нацелена на выполнение мероприятий, направленных на достижение результатов деятельности по индикативным показателям. Организуется выполнение программных мероприятий, предусматривающих меры по модернизации образования как института социального развития и развитию системы оценки качества образования и востребованности образовательных услуг.

Соблюдение установленных сроков реализации муниципальной программы обеспечивается системой программных мероприятий и освещается в средствах массовой информации.

4. Система мероприятий муниципальной программы.

В муниципальной программе предусматривается реализация мероприятий по шести основным направлениям, которые предназначены для решения задач муниципальной программы.

тыс.руб

Мероприятие	Всего						
		2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1. Выплата компенсаций части родительской платы и затрат родителей детей-инвалидов.							
1.1 Компенсация затрат родителей детей-инвалидов.	17941,20	2724,70	3274,70	3980,60	3980,60	3980,60	0,00
1.2 Компенсация части родительской платы	28202,50	4873,20	5873,20	5818,70	5818,70	5818,70	0,00
2. Административно-хозяйственное обеспечение подведомственных учреждений.							
<i>2.1 Уплата налогов</i>	32624,05	5796,75	6484,90	6780,80	6780,80	6780,80	0,00
<i>2.2 Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.2.1 Проведение специальной оценки условий труда	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
<i>2.3 Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.3.1 Совершенствование материально-технической базы, учреждений дополнительного образования детей	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2 Участие учащихся КИМР в областных и Всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах, фестивалях	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.3 Проведение районных мероприятий с участием учащихся КИМР	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.4 Поощрение одаренных детей и талантливой молодежи	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.5 Поощрение педагогических работников, работающих с одаренными детьми	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
<i>2.4 Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского муниципального района</i>							

2.4.1 Монтаж системы мониторинга (вывод на пульт АПС)	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.2 Замена электропроводки, установка и оборудование автономного освещения	245,66	174,76	70,90	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.3 Обработка деревянных конструкций огнезащитным составом	121,20	121,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.4 Поверка технических устройств и испытание конструкций здания в соответствии с требованиями пожарной безопасности	126,40	26,40	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
2.4.5 Приобретение первичных средств пожаротушения	11,30	11,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.6 Установка противопожарных перегородок и дверей с устройствами самозакрывания и уплотнениями	2417,04	279,84	1237,20	900,00	0,00	0,00	0,00
2.4.7. Установка и ремонт автоматической пожарной сигнализации	123,00	123,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.8. Ремонт эвакуационных выходов	2244,35	1552,45	691,90	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>2.5 Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.5.1 Ремонт системы водоснабжения и канализации	718,00	718,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.2 Установка теплообменника	233,08	233,08		0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3 Ремонт системы отопления	10623,36	5323,36	4300	1000,00	0,00	0,00	0,00
2.5.4 Замена водоподогревателя							
2.5.5 Замена светильников							
2.5.6 Ремонт защитных экранов системы отопления							
<i>2.6 Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.6.1 Организация и проведение массовых мероприятий	1834,15	1334,15	250,00	250,00	0,00	0,00	0,00
2.7 Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	1687751,47	334130,55	329220,62	340867,10	341766,60	341766,60	0,00

2.8 Содержание зданий и обновление материально-технической базы учреждений	572290,63	143627,87	135805,26	101500,2	94069,00	97288,30	0,00
3. Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению.							
3.1 Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению	420,53	209,18	61,35	150,00	0,00	0,00	0,00
3.2 Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений	230,00	230,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Оздоровление и трудовая занятость молодежи.							
Оздоровление и трудовая занятость молодежи.	7731,65	1751,65	1820,00	1920,00	1120,00	1120,00	
ИТОГО	2365889,56	503241,43	489090,030	463267,40	453535,70	456755,00	0,00

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.

Муниципальная программа рассчитана на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2024 года. Все мероприятия муниципальной программы реализуются на протяжении всего срока реализации муниципальной программы. Общий объем финансирования на 2019-2024 годы составляет 2 365 889,56 тыс.руб.

2019 г – 503 241,45 тыс. руб.
2020 г – 489090,03 тыс. руб.
2021 г – 463 267,40 тыс. руб.
2022 г – 453 535,70 тыс. руб.
2023 г – 456 755,0 тыс. руб.
2024 г – 0,00 тыс. руб.

6. Организация управления, мониторинг и механизм выполнения мероприятий муниципальной программы.

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;

- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

По муниципальной программе ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. Порядок подготовки годового отчета и оценки эффективности реализации муниципальной программы устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района размещает утвержденную муниципальную программу на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет в разделе «Муниципальные программы» в течение двух недель со дня подписания нормативного правового акта об ее утверждении.

7. Ожидаемые результаты реализации программы.

Реализация программных мероприятий позволит увеличить и сохранить следующие целевые индикаторы:

- увеличение доли специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов до 77%;
- сохранение доли образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе на уровне 100%;
- увеличение доли образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций до 85%;

- увеличение доли учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями до 95%;
- увеличение доли рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших СОУТ до 100%;
- сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста на уровне 100%;
- увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики до 95,6%;
- поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года,
- увеличение количества молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность до 75 человек.

Таблица 1

№ п/п	Индикативные показатели	Плановые значения по годам					
		2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1	2	5	6	7	8	9	10
1	Доля специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов (%).	75	51,4	53,6	60,7	71,4	77
2	Доля образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе (%).	100	100	100	100	100	100
3	Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций (%).	81	65,2	83	83	85	85
4	Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для осуществления антитеррористических мероприятий.	0	0	17,4	34,8	52	69,6

5	Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями (%).	87	99,12	95	95	95	95
6	Увеличение доли рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших СОУТ (%).	100	100	100	100	100	100
7	Сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста (%).	100	100	100	100	100	100
8	Увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики (%).	78,3	82,6	87	91,3	95,6	95,6
9	Ежегодное снижение потребления энергоресурсов от базовых показателей (%).	27	30	30	30	30	30
10	Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность (человек).	65	65	70	70	70	75
11	Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций.	100	100	100	100	100	100
12	Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации.	100	100	100	100	100	100

8. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы.

Муниципальная программа предусматривает реализацию мероприятий за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату

государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, предоставление субсидий бюджету муниципального района.

Для решения приоритетных задач модернизации общего образования – создания современных условий для организации учебного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и обеспечение доступности качественного образования – денежные средства направлялись на реализацию следующих мероприятий:

Мероприятия

тыс.руб

Мероприятие	Всего						
		2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1. Выплата компенсаций части родительской платы и затрат родителей детей-инвалидов.							
1.1 Компенсация затрат родителей детей-инвалидов	17941,20	2724,70	3274,70	3980,60	3980,60	3980,60	0
1.2. Компенсация части родительской платы	28202,50	4873,20	5873,20	5818,70	5818,70	5818,70	0
2. Административно-хозяйственное обеспечение подведомственных учреждений.							
2.1 Уплата налогов	32624,05	5796,75	6484,90	6780,80	6780,80	6780,80	0
2.2 Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях	0,00	0,00		0	0	0	0
2.3 Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи	0,00	0,00		0	0	0	0
2.4 Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений	5288,96	2288,96	2000,00	1000	0	0	0
2.5 Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях	11574,44	6274,44	4300,00	1000	0	0	0
2.6 Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	1687751,47	334130,55	329220,62	340867,10	341766,60	341766,60	0
2.7 Содержание зданий и обновление материально-технической базы учреждений	572290,63	143627,87	135805,26	101500,2	94069,00	97288,30	0
2.8 Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района на 2018-2020 г.г.	1834,15	1334,15	250,00	250	0	0	0

3. Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению.							
3.1 Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению	420,53	209,18	61,35	150,00	0,00	0,00	0,00
3.2 Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений	230,00	230,00		0,00	0,00	0,00	0,00
4. Оздоровление и трудовая занятость молодежи.							
4.1 Оздоровление и трудовая занятость молодежи.	7731,65	1751,65	1820,00	1920,0	1120	1120	0
ИТОГО	2365889,58	503241,45	489090,03	463267,40	453535,70	456755,00	0,00

9. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используются целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

10. Перечень и краткое описание подпрограмм.

Для решения задачи - обеспечение соответствия образования перспективным задачам развития Катав-Ивановского муниципального района, в рамках муниципальной программы разработаны следующие подпрограммы:

1) подпрограмма «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе», направленная на создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения Катав-Ивановского муниципального района (приложение №1);

2) подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в образовательных

организациях Катав-Ивановского муниципального района», направленная на улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников муниципальных образовательных и дошкольных учреждений (приложение №2);

3) подпрограмма «Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района», направленная на создание условий для выявления, сопровождения и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района (приложение №3);

4) подпрограмма «Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского муниципального района», направленная на создание безопасных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса в муниципальных образовательных и дошкольных учреждениях (приложение №4);

5) подпрограмма «Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района», направленная на снижение платежей за энергоресурсы до минимума при обеспечении комфортных условий пребывания в помещениях (приложение №5);

6) подпрограмма «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района», направленная на создание условий для формирования личности гражданина и патриота России (приложение 6).

Приложение №1
к муниципальной программе
"Развитие и обеспечение деятельности
приоритетных направлений в сфере образования
в Катав-Ивановском муниципальном районе"

ПОДПРОГРАММА
***«Формирование кадровой политики в
Катав-Ивановском муниципальном
районе»***

Паспорт

подпрограммы Катав-Ивановского муниципального района «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Программно-целевые инструменты подпрограммы	
Основные цели подпрограммы	Привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых специалистов в социальную сферу.
Основные задачи подпрограммы	1. Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения Катав-Ивановского муниципального района.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников</p> <p>общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования</p> <p>количество молодых специалистов, закончивших по целевому направлению учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019-2024годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>2019 г. – 439,175 тыс. руб.</p> <p>2020 г. – 61,35 тыс.руб.</p> <p>2021г. – 150,00 тыс. руб.</p> <p>2022 г. – 0,00 тыс. руб.</p> <p>2023 г. – 0,00 тыс.руб.</p>

	2024г. – 0,00 тыс. руб. ИТОГО: 650,525 тыс. руб
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>сохранение доли выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников 1 (%)</p> <p>увеличение общего количества обучающихся по целевому направлению от Управления образования до 24 человек</p> <p>увеличение количества молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района до 4 человек</p>

Раздел 1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Актуальность, важность, целесообразность разработки подпрограммы обусловлены тем, что за последние годы, как в региональной, так и муниципальной системе образования произошли существенные широкомасштабные изменения, связанные с реализацией стратегии его модернизации:

- разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных учреждений;
- внедрение в сфере образования новых технологий;
- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;
- обновление структуры и содержания образования;
- введение профильного обучения на старшей ступени общего образования;
- внедрение ФГОС начального общего образования.

Муниципальная система образования должна включать в себя образовательные учреждения, позволяющие удовлетворить образовательные запросы населения. Учреждения должны работать в инновационном режиме и должны быть способны предложить обучающимся широкий спектр образовательных услуг высокого качества, что возможно при профессионализме руководящих и педагогических кадров, в их инновационной деятельности. Для этой цели работникам образовательной сферы необходима система подготовки и повышения квалификации за счет средств муниципального бюджета.

Большое значение имеет такая проблема как старение кадров. Общее количество педагогических и руководящих работников системы образования в районе составляет 524 человек.

Общее количество педагогических работников общеобразовательных учреждений составляет 274 человека, в Дошкольных образовательных учреждениях – 143 человека, в Учреждениях дополнительного образования – 17 человек, в Учреждениях Специального (коррекционного) образования – 45 человек.

При этом, педагогов в возрасте до 29 лет - 42 человек, от 30 до 39 - 51 человек, от 40 до 49 – 75 человек, от 50 до 59 – 60 человек, от 60 до 64 – 28 человек, от 65 и более 18 человек.

Таким образом, количество педагогических и руководящих работников пенсионного и предпенсионного возраста в образовательных учреждениях

района значительно превышает количество молодых специалистов и специалистов среднего возраста.

Важно отметить, что в образовательных учреждениях района имеется значительное количество вакансий педагогических работников. Маркетинговые исследования показывают, что отмечается дефицит педагогических кадров, таких как учителя физической культуры, иностранного (английского, немецкого) языка, математики, физики, русского языка, начальных классов, труда, информатики, истории, педагоги-психологи, педагоги-логопеды.

В связи с этим стоит обеспечить маркетинговую деятельность по прогнозированию кадрового восполнения муниципальной системы образования на основе аналитической информации о демографических тенденциях и фактах приема в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования, перспективах развития муниципалитета. Также необходимо создание и сопровождение системы связей между учреждениями среднего и высшего профессионального педагогического образования и образовательными учреждениями района с целью обеспечения качественной реализации их образовательных программ.

Для решения обозначенных проблем необходима координация в работе Управления образования, образовательных учреждений, учреждений среднего и высшего профессионального педагогического образования по воспроизводству необходимых кадров на основе прогнозирования потребностей муниципальной системы образования.

В настоящее время в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района работает 65 врачей и 238-средний медицинский персонал. Обеспеченность врачебными кадрами составляет 17,5% на 10 тыс. человек, (средний показатель по Челябинской области 33,9% на 10 тыс. человек). В связи с этим, для сохранения доступности медицинской помощи в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района используется совмещение должностей. Коэффициент совместительства составляет 1,8.

Отмечается отрицательная динамика движения врачебных кадров. Прием на работу медицинского персонала отстает от ее выбытия. Анализ кадрового состава по возрастному уровню свидетельствуют о тенденции к росту доли работников предпенсионного и пенсионного возраста. Доля врачебного состава старше 50 лет в среднем по лечебно-профилактическим учреждениям Катав-Ивановского муниципального района составляет 65,2% среди женщин и 61,9 % среди мужчин.

Раздел 2 Основные цели и задачи подпрограммы.

Основной целью подпрограммы является привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых специалистов в социальную сферу.

Основными задачами подпрограммы являются:

- Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения социальной сферы Катав-Ивановского муниципального района.

Для оценки результатов реализации подпрограммы используются следующие программно-целевые индикаторы:

1) доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников

2) общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования

3) количество молодых специалистов, закончивших по целевому направлению учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.

доля выпускников общеобраз.
учреждений поступивших в ВУЗ по
целевому направлению от общего
количества выпускников

количество выпускников образов. учреждений
учреждений поступивших в ВУЗ по
целевому направлению
общее количество выпускников

показатель	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024
общее количество выпускников (человек)		70	91	98	98	98	98
доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников (%)		2,9	5,0	5,2	5,2	5,2	5,2
количество выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, поступивших в высшие учебные заведения по целевому направлению от Управления образования (человек)		2	4	5	5	5	5

общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования (человек)		23	24	20	20	20	20
количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района (человек).		1	5	4	5	5	5

Раздел 3 Сроки и этапы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется с 01.01.2019 года по 31.12.2024 года.

Раздел 4 Система мероприятий подпрограммы

№ п/п	Мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб.)						
			всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений	МБ	230,0	230,0	0,00	0,00	0,0	0,00	0,00
2	Агитационная работа среди выпускников 5 курсов педагогических ВУЗов с целью привлечения педагогических кадров в Катав-Ивановский муниципальный район	Без финансирования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению	МБ	420,525	209,175	61,35	150,00	0,00	0,00	0,00
4	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников	Без финансирования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Организация регулярных конференций и семинаров по обмену опытом преподавателей, в т.ч. МО учителей-предметников	Без финансирования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ИТОГО:		650,525	439,175	61,35	150,00	00	0,00	0,00

Раздел 5 Ресурсное обеспечение подпрограммы

Все мероприятия подпрограммы реализуются на протяжении всего срока реализации подпрограммы.

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования по подпрограмме составляет 650,525 рублей:

в 2019 году – 439,175 тыс. руб.

в 2020 году – 61,35 тыс.руб

в 2021 году – 150,00 тыс.руб

в 2019 году – 0,0 тыс. руб.

в 2020 году – 0,00 тыс.руб

в 2021 году – 0,00 тыс.руб

Раздел 6 Организация управления и механизм реализации подпрограммы

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет.

Раздел 7 Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Наименование показателя	Единица измерения	Базовый показатель (2018г.)	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Целевые индикаторы и показатели,								
доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников	%		2,9	5,0	5,2	5,2	5,2	5,2
общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования	человек		23	24	20	20	20	20
количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.	человек		1	5	4	5	5	5

Раздел 8 Финансово-экономическое обоснование подпрограммы

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий подпрограммы, составляет 650,525 тыс. рублей. Основными источниками средств реализации подпрограммы являются средства консолидированного бюджета Катав-Ивановского муниципального района (подлежат ежегодному уточнению при разработке проекта консолидированного бюджета района исходя из возможностей бюджета). Подпрограмма предусматривает их реализацию за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров) на оказание образовательных услуг.

<i>Источники финансирования</i>	<i>Всего (тыс. руб)</i>	<i>в том числе по годам (тыс.руб)</i>					
		<i>2019г</i>	<i>2020г</i>	<i>2021г</i>	<i>2022г</i>	<i>2023г</i>	<i>2024г</i>
<i>Местный бюджет</i>	<i>650,525</i>	<i>439,175</i>	<i>61,35</i>	<i>150,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

Раздел 9 Методика оценки эффективности подпрограммы

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используются целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

ПОДПРОГРАММА
***«Улучшение условий и охраны труда
в образовательных учреждениях
Катав-Ивановского
муниципального района»***

Паспорт

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района» (далее именуемая –подпрограмма)
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района
Задачи подпрограммы	Организация мероприятий, соответствующих требованиям охраны труда. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	доля работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр; доля аттестованных рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района; доля руководителей и специалистов образовательных учреждений, прошедших обучение по охране труда.
Сроки реализации программы	2019-2024 годы
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных программой	- объем финансирования подпрограммы за счет средств бюджета района - 0,00 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: 2019 год - 0,00 тысяч рублей 2020 год - 0,00 тысяч рублей 2021 год – 0,00 тысяч рублей 2022 год - 0,00 тысяч рублей 2023 год - 0,00 тысяч рублей 2024 год – 0,00 тысяч рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.	сохранение доли работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр на уровне 100%; увеличение доли рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (СОУТ), общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района до 100 %; сохранение доли руководителей и

	специалистов образовательных учреждений, прошедших обучение по охране труда на уровне 100%.
--	---

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Охрана труда сегодня – это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация работ, эксплуатация изношенного оборудования, медленная модернизация производства.

Наряду с техническими причинами, которые требуют финансовых и материальных затрат, присутствуют причины, отражающие недостаточную организацию трудового процесса, недостаточным уровнем знаний, требований безопасности, недостатки в организации и проведении обучения работников безопасным приемам труда, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

На основании статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации с целью фактической оценки условий труда на рабочих местах работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда (далее – СУОТ). Каждое рабочее место должно проходить аттестацию по условиям труда 1 раз в 5 лет.

В рамках реализации программных мероприятий в Управлении образования и подведомственных ему организациях необходимо дальнейшее взаимодействие с аккредитованными организациями, оказывающими услуги по обучению руководителей и работников вопросам охраны труда, а также проведение специальной оценки условий труда .

Реализация мероприятий подпрограммы обеспечит преемственность и развитие действующих мероприятий в области охраны труда, позволит улучшить ситуацию в области охраны труда, будет способствовать внедрению механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в департаменте образования и подведомственных ему учреждениях. Подпрограмма сформирована как комплекс взаимосвязанных мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

2. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников образования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- организация мероприятий, соответствующих требованиям охраны труда.
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

Основными целевыми индикаторами являются:

доля работников в
общеобразовательных
учреждениях, прошедших
медицинский осмотр

количество работников в общеобразовательных учреждениях,
прошедших медицинский осмотр
..... * 100

количество работников в общеобразовательных учреждениях,
обязанных пройти мед. осмотр

доля рабочих
мест общего образования в
образовательной системе
Катав-Ивановского
муниципального района
прошедших СОУТ

количество рабочих
мест общего образования, прошедших СОУТ
..... * 100

общее количество рабочих мест общего образования
подлежащих СОУТ

доля руководителей и
специалистов образовательных
учреждений, прошедших
обучение по охране труда.

количество руководителей и специалистов образ. Учр.,
прошедших обучение по охране труда
..... * 100

количество руководителей и специалистов образ. Учр.,
обязанных пройти обучение по охране труда

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
количество работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр (человек)	1170	1170	1170	1170	1170	1170	1170
количество работников в общеобразовательных учреждениях, обязанных пройти мед. Осмотр (человек)	1170	1170	1170	1170	1170	1170	1170
количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда	806	849	849	849	849	849	849
общее количество рабочих мест общего							

образования, подлежащих специальной оценке условий труда	849	849	849	849	849	849	849
количество руководителей и специалистов образ. учр, прошедших обучение по охране труда (человек)	85	85	85	85	85	85	85
количество руководителей и специалистов образ. Учр., обязанных пройти обучение по охране труда (человек)	85	85	85	85	85	85	85

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Выполнение мероприятий подпрограммы осуществляется в рамках годовых и перспективных планов исполнителей подпрограммы.

Сроки реализации программы – 2019-2024гг годы

4. Система мероприятий подпрограммы

№ п\п	Основные мероприятия подпрограммы	Срок исполн ения	Исполнит ели	Объём финансирования			
				Всего, тыс.руб	В т.ч. по годам, тыс. руб.		
					2019- 2020	2021- 2022	2023- 2024
1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ							
1.1.	Оказание методической помощи руководителям образовательных учреждений района по вопросам в сфере охраны труда	2019- 2024гг	Управление образования	Без финансирования	-	-	-
1.2.	Информирование руководителей образовательных учреждений о действующих нормативных правовых актах РФ в сфере охраны труда	2019- 2024гг	Управление образования	Без финансирования	-	-	-
1.3.	Подготовка аналитической информации о состоянии условий и охраны труда, причин производственного травматизма в учреждениях образования района	2019- 2024гг	Управление образования	Без финансирования	-	-	-

2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА							
2.1.	Оказание методической помощи учреждениям образования района при разработке и корректировке программ, планов мероприятий по улучшению условий труда, соглашений по охране труда и раздела «Охрана труда» коллективных договоров	2019-2024гг	Управление образования	Без финансирования	-	-	-
2.3.	Включение требований по охране труда в трудовые договора	2019-2024гг	Руководители МОУ	Без финансирования	-	-	-
2.4.	Оказание методической помощи в подготовке и проведении специальной оценки условий труда	2019-2024гг	Управление образования	Без финансирования	-	-	-
3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ							
3.1.	Своевременное проведение предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников	2019-2024гг	Руководители МОУ Управление образования	Без финансирования			
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда	2019-2024гг	Руководители МОУ	0,00	0,00	0,00	0,00
4. ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА							
4.1.	Организация проведения регулярного обучения по охране труда руководителей и специалистов образовательных учреждений	2019-2024гг	Управление образования	0,0	0,0	0,0	0,0
5. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ							
5.1.	Освещение проблем безопасности и гигиены труда, через средства массовой информации, семинары и совещания, по вопросам обеспечения прав граждан на безопасные условия труда.	2019-2024гг	Управление образования	Без финансирования	-	-	-
5.2.	Размещение на сайте управления образования, информации по охране труда, нормативных правовых актов по условиям и охране труда	2019-2024гг	Управление образования	Без финансирования	-	-	-
5.3.	Обобщение и распространение передового опыта учреждений, внедряющих современные системы управления охраной труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда работников	2019-2024гг	Руководители МОУ Управление образования	Без финансирования	-	-	-
ИТОГО ПО ПОДПРОГРАММЕ:				0,00	0,00	0,00	0,00

5. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Подпрограмма рассчитана на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2024 года. Все мероприятия подпрограммы реализуются на протяжении всего срока реализации подпрограммы. Общий объем финансирования составляет 0,00 тыс. руб.

2019 год -0,00 тысяч рублей

2020 год -0,00 тысяч рублей

2021 год -0,00 тысяч рублей

2022 год -0,00 тысяч рублей

2023 год -0,00 тысяч рублей

2024 год -0,00 тысяч рублей

В ходе реализации подпрограммы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования подлежат корректировке, на основе анализа полученных результатов, с учетом выделенных средств из местного бюджета.

6. Организация управления и механизм выполнения мероприятий подпрограммы.

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет.

7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы.

Подпрограмма сформирована как комплекс взаимосвязанных мероприятий, согласованный по срокам и исполнителям, обеспечивающий достижение основных целей – улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников образования.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в активизации работы по охране труда работодателей и всех участников подпрограммы, и, соответственно, в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника. А именно:

а) сохранение доли работников общеобразовательных учреждений, прошедших медицинский осмотр на уровне 100%;

б) увеличение количества аттестованных рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района до 100%;

в) сохранение доли руководителей и специалистов образовательных учреждений, прошедших обучение по охране труда, на уровне 100%.

Наименование показателя	Единица измерения	Базовый показатель (2018г.)	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
- доля работников в общеобразовательных учреждениях, прошедших медицинский осмотр	%	100	100	100	100	100	100	100
- доля рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших СОУТ	%	95	100	100	100	100	100	100
доля руководителей и специалистов образовательных учреждений, прошедших обучение	%	100	100	100	100	100	100	100

по охране труда.								
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

8. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы.

№ п\п	Основные мероприятия подпрограммы	Объём финансирования			
		Всего, тыс.руб	В т.ч. по годам, тыс. руб.		
			2019- 2020	2021- 2022	2023- 2024
1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ					
1.1.	Оказание методической помощи руководителям образовательных учреждений района по вопросам в сфере охраны труда	Без финансирования	-	-	-
1.2.	Информирование руководителей образовательных учреждений о действующих нормативных правовых актах РФ в сфере охраны труда	Без финансирования	-	-	-
1.3.	Подготовка аналитической информации о состоянии условий и охраны труда, причин производственного травматизма в учреждениях образования района	Без финансирования	-	-	-
2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА					
2.1.	Оказание методической помощи учреждениям образования района при разработке и корректировке программ, планов мероприятий по улучшению условий труда, соглашений по охране труда и раздела «Охрана труда» коллективных договоров	Без финансирования	-	-	-
2.3.	Включение требований по охране труда в трудовые договора	Без финансирования	-	-	-
2.4.	Оказание методической помощи в подготовке и проведении специальной оценки условий труда	Без финансирования	-	-	-
3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ					
3.1.	Своевременное проведение предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников	Без финансирования			
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда	Без финансирования	0	0	0
4. ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА					

4.1.	Организация проведения регулярного обучения по охране труда руководителей и специалистов образовательных учреждений	Без финансирования	0	0	0
5. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ					
5.1.	Освещение проблем безопасности и гигиены труда, через средства массовой информации, семинары и совещания, по вопросам обеспечения прав граждан на безопасные условия труда.	Без финансирования	-	-	-
5.2.	Размещение на сайте управления образования, информации по охране труда, нормативных правовых актов по условиям и охране труда	Без финансирования	-	-	-
5.3.	Обобщение и распространение передового опыта учреждений, внедряющих современные системы управления охраной труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда работников	Без финансирования	-	-	-
ИТОГО ПО ПОДПРОГРАММЕ:		0	0	0	0

Подпрограмма предусматривает реализацию мероприятий за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров) на оказание услуг.

9. Методика оценки эффективности подпрограммы

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используется целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

ПОДПРОГРАММА
«Поддержка и развитие
одаренных детей
и талантливой молодежи
Катав-Ивановского
муниципального района»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	Подпрограмма «Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района» (далее Подпрограмма)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Цель подпрограммы	Создание условий для выявления, сопровождения и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района.
Задачи подпрограммы	<p>Создание системы целенаправленного выявления и отбора одаренных детей</p> <p>Поддержка одаренных учащихся и педагогов, работающих с одаренными детьми на уровне района;</p> <p>Обеспечение современными комфортными условиями для обучения и развития одаренных детей.</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>1. Доля детей и молодежи, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей и молодежи, в общей численности населения от 6 до 30 лет</p> <p>2. Доля детей - победителей городских, районных и областных конкурсов, соревнований, олимпиад, турниров, проведенных в рамках подпрограммы, от численности детей участвующих в городских, районных и областных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, турнирах.</p> <p>3. Количество городских, районных и областных конкурсов, соревнований, олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проведенных для выявления одаренных детей в различных областях интеллектуальной и творческой деятельности;</p>

	4. Доля образовательных организаций дополнительного образования, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций.
Сроки реализации подпрограммы	2019-2024 годы
Объем и источники бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем финансирования на 2019-2024 года составляет 0,00 тысяч рублей из средств бюджета Катав-Ивановского муниципального района в т.ч.:</p> <p>2019г – 0,00 тысяч рублей 2020г -0,00 тысяч рублей 2021г -0,00 тысяч рублей 2022г – 0,00 тысяч рублей 2023г -0,00 тысяч рублей 2024г -0,00 тысяч рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1.Сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста на уровне 100%;</p> <p>2. Увеличение доли детей - победителей городских, районных и областных конкурсов, соревнований, олимпиад, турниров, проведенных в рамках подпрограммы, от численности детей участвующих в городских, районных и областных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, турнирах до 37%</p> <p>3.Увеличение количества районных конкурсов, соревнований, олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проведенных для выявления одаренных детей в различных областях интеллектуальной и творческой деятельности до 40 в год.</p> <p>4. Увеличение доли образовательных организаций</p>

	дополнительного образования, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций до 66,7%
--	---

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Динамичные изменения социально-экономических отношений, требования, предъявляемые к выпускнику образовательных учреждений, вызывают потребность в высокообразованных, активных, творческих людях, способных ставить новые перспективные цели, нестандартно решать поставленные задачи. Приоритетной задачей формирования будущего интеллектуального и творческого потенциала Катав-Ивановского муниципального района является создание профессиональной элиты, что невозможно без выявления, поддержки, адресной помощи и развития наиболее одаренных в различных областях знаний и творчества детей и молодежи.

В районе сложилась следующая система работы с одаренными детьми – через предметные олимпиады, секции районного научного общества учащихся, школьные научные общества учащихся, научно-практические конференции учащихся, районные интеллектуальные игры и спортивные соревнования.

Ежегодно в районе проводится муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников. Победители и призеры муниципального этапа участвуют в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников.

В районе работают 10 общеобразовательных учреждений, 3 учреждения дополнительного образования, которые реализуют образовательные программы, направленные на удовлетворение интеллектуальных и творческих, спортивных потребностей учащихся.

В целях обеспечения качественной работы с одаренными детьми образовательные учреждения разрабатывают и реализуют специализированные программы по работе с одаренными. Важной формой работы с одаренными детьми остаются конкурсы, выставки, фестивали, соревнования. С появлением в школах сети Интернет, активизировалась работа учащихся в дистанционных конкурсах, олимпиадах.

Приобщение талантливых и способных ребят к научно-исследовательской деятельности, разработке проектов, выполнению творческих работ позволяет создавать благоприятные условия для их самообразования и профессиональной ориентации.

Ежегодно в целях развития системы выявления и поддержки одаренных детей организуются и проводятся мероприятия с учащимися образовательных учреждений (районный слет участников туристско-краеведческого движения «Отечество», районный конкурс юных журналистов «Журналенок», соревнования для учащихся 9-11 классов «Зарница-школа безопасности», «Зарничка» для учащихся 5-9 классов, районный конкурс детского прикладного творчества «Мозаика детства»). Одной из важных задач в работе по выявлению и поддержке одаренных детей является рост числа участников в данных мероприятиях.

Для развития способностей детей важное значение имеет дополнительное образование. Многие дети, посещающие учреждения дополнительного образования, достигают высокого мастерства в области художественного и исполнительского искусства, в музыке, живописи, спорте. На это направлена деятельность МУ ДО «Дом детского творчества г. Катав-Ивановска», МУ ДО «Дом детского творчества г. Юрюзань», МУ ДО «ДЮСШ» в 30 объединениях занимаются 1235 человека, что составляет 34,4 % от всех учащихся школ района.

Учащиеся МУ ДО «ДЮСШ» принимают участие в региональных, Всероссийских и международных соревнованиях, показывают высокие результаты.

Так же дополнительное образование реализуется в 7 общеобразовательных – (714 человек) и 3 дошкольных образовательных организациях (367 человек).

Таким образом количество детей охваченных дополнительным образованием в организациях подведомственных управлению образованию составил 2316 детей.

Вместе с тем, существующая система обучения в образовательных учреждениях района не обеспечивает в полной мере индивидуального развития детей с повышенным интеллектуальным и творческим потенциалом, что обуславливает несоответствие уровня достижений отдельных учащихся их высоким потенциальным возможностям.

Несмотря на совершенствование системы работы с одаренными детьми в Катав-Ивановском муниципальном районе, необходимы механизмы для ее более устойчивого функционирования и развития. Системные меры по поддержке талантливых детей и молодежи - основной путь для воспроизводства и формирования кадрового потенциала района

Также необходимо в целях своевременной идентификации одаренности создать систему выявления и отбора одаренных детей, основанную на использовании всевозможных источников информации о ребенке и квалифицированной психолого–педагогической диагностике.

Проблемным полем является кадровое обеспечение системы обучения, воспитания и развития одаренных детей. В муниципальном районе развития кадрового состава, повышение уровня профессиональных знаний преподавателей

решаются с помощью проведения обучающих семинаров, научно-практических конференций и направления на курсы повышения квалификации.

Работа с одаренными детьми требует особой профессиональной подготовки педагогов, внедрения в учебный процесс инновационных образовательных методик и технологий.

Таким образом, исходя из уже имеющихся ресурсов системы образования района, необходимо расширить спектр образовательных услуг для удовлетворения образовательных потребностей одаренных детей.

Увеличить степень индивидуализации процесса обучения одаренных школьников и создать условия для их опережающего развития в условиях массовой школы предполагается за счет:

- организации профильного обучения, участия в областных всероссийских конкурсах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях;
- пересмотра содержания образования в части развития мыслительных и психических процессов, творческих способностей, саморазвития личности, что должно найти отражение в учебных курсах, составляющих вариативную часть учебного плана;
- обеспечения широкого доступа к различным источникам информации в каждом образовательном учреждении.
- совершенствования материально-технической базы, учреждений дополнительного образования.

Актуальность настоящей подпрограммы заключается в необходимости обеспечить благоприятные условия для выявления и развития одаренных детей Катав-Ивановского муниципального района. Подпрограмма предусматривает комплекс мероприятий, направленных на выявление и поддержку одарённых детей.

Применение программно-целевого метода позволит создать в районе условия для проявления и развития способностей талантливых детей, обеспечить их социальную поддержку, повысить качество образования и воспитания школьников.

2. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Основной целью подпрограммы является создание условий для выявления, сопровождения и поддержки интеллектуально, творчески и спортивно одаренных детей Катав-Ивановского муниципального района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- создание системы целенаправленного выявления и отбора одаренных детей;
- поддержка одаренных учащихся и педагогов, работающих с одаренными детьми на уровне района;

Количество городских, районных и областных конкурсов, соревнований, олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проведенных для выявления одаренных детей в различных областях интеллектуальной и творческой деятельности (конкурсов)	33	35	40	40	40	40	40
---	----	----	----	----	----	----	----

Доля образовательных организаций, Дополнительного образования получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций

Количество образовательных организаций, дополнительного образования получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций *100
общее количество образовательных организаций дополнительного образования

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество образовательных организаций, дополнительного образования получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций	1	2	0	0	0	0	0
общее количество образовательных организаций дополнительного образования	3	3	3	3	3	3	3
Доля образовательных организаций дополнительного образования, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций	33,3	66,7	0	0	0	0	0

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Выполнение мероприятий подпрограммы осуществляется в рамках годовых и перспективных планов исполнителей подпрограммы.

Сроки реализации программы – 2019-2024 годы

4. Система мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Основной исполнитель	Источники финансирования	Сумма затрат (в тыс. руб.)					
					2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Совершенствование материально-технической базы, учреждений дополнительного образования детей.	2019-2024 годы	Управление образования	Местный бюджет	0,00	0,00	0,0	0,00	0,00	
2	Участие учащихся КИМР в областных и Всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах и фестивалях	2019-2024 годы	Управление образования	Местный бюджет	0,00	0,00	0,0	0,00	0,0	
2	Проведение районных мероприятий с участием учащихся КИМР	2019-2024 годы	Управление образования	Местный бюджет	0,00	0,00	0,0	0,00	0,0	
4	Поощрение одаренных детей и талантливой молодежи	2019-2024 годы	Управление образования	Местный бюджет	0,00	0,00	0,0	0,00	0,0	
5	Поощрение педагогических работников, работающих с одаренными детьми.	2019-2024 годы	Управление образования	Местный бюджет	0,00	0,00	0,0	0,00	0,0	
	ВСЕГО:				0,00	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00

5. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Подпрограмма рассчитана на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2024 года. Все мероприятия подпрограммы реализуются на протяжении всего срока реализации программы.

Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования местным бюджетом по Подпрограмме составляет 0,0 тысяч рублей:

в 2019 году – 0,00 тысяч рублей.

в 2020 году – 0,0 тысяч рублей
в 2021 году – 0,0 тысяч рублей
в 2022 году – 0,00 тысяч рублей.
в 2023 году – 0,0 тысяч рублей
в 2024 году – 0,0 тысяч рублей

6. Организация управления, мониторинг и механизм реализации подпрограммы.

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет.

По муниципальной программе ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. Порядок подготовки годового отчета и оценки эффективности реализации муниципальной программы устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы.

1. Сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста на уровне 100%;

2. Увеличение доли детей - победителей городских, районных и областных конкурсов, соревнований, олимпиад, турниров, проведенных в рамках подпрограммы, от численности детей участвующих в городских, районных и областных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, турнирах до 37%

3. Увеличение количества городских, районных и областных конкурсов, соревнований, олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проведенных для выявления одаренных детей в различных областях интеллектуальной и творческой деятельности до 40 в год.

Наименование показателя	Единица измерения	Базовый показатель (2015)	2019г	2020г	2021г.	2022г	2023г	2024г
Доля детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста;	%	100	100	100	100	100	100	100
Доля детей - победителей городских, районных и областных конкурсов, соревнований, олимпиад, турниров, проведенных в рамках подпрограммы	%	36,6	37	37	37	37	37	37
Количество районных конкурсов, соревнований, олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проведенных для выявления одаренных детей в различных областях интеллектуальной и творческой деятельности	шт	33	35	37	40	40	40	40

Доля образовательных организаций дополнительного образования, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций	%	33,3	66,7	66,7	66,7	66,7	66,7	66,7
---	---	------	------	------	------	------	------	------

8. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы.

Программы предусматривают их реализацию за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.

тыс. руб.

№ п/п	Наименование мероприятия	2019 год	2020год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Совершенствование материально-технической базы, учреждений дополнительного образования детей.	0	0	0	0	0	0
	Участие учащихся КИМР в областных и Всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах и фестивалях	0	0	0	0	0	0
2	Проведение районных мероприятий с участием учащихся КИМР	0	0	0	0	0	0
3	Поощрение одаренных детей и талантливой молодежи	0	0	0	0	0	0
	Поощрение педагогических работников, работающих с	0	0	0	0	0	0

	одаренными детьми.						
	ВСЕГО:	0	0	0	0	0	0

9. Методика оценки эффективности подпрограммы

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используется целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

ПОДПРОГРАММА
***«Повышение уровня пожарной
безопасности образовательных и
дошкольных учреждений Катав-
Ивановского муниципального района»***

ПАСПОРТ

подпрограммы «Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского района»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма «Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского района» (далее подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы.	Управление образования администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Программно-целевые инструменты подпрограммы	
Основные цели подпрограммы.	Создание безопасных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса в муниципальных образовательных и дошкольных учреждениях.
Основные задачи подпрограммы.	Оценка противопожарного состояния зданий с последующим изготовлением, монтажом и сервисным обслуживанием технических средств, обеспечивающих пожарную безопасность.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы.	- доля зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики
Этапы и сроки реализации подпрограммы.	2019-2024 года
Объемы и источники бюджетных ассигнований подпрограммы.	Общий объем финансирования на 2019-2024 года составляет 5288,96 тысяч рублей из средств бюджета Катав-Ивановского муниципального района в т.ч: 2019г-2288,96 тысяч рублей; 2020г- 2000,00 тысяч рублей 2021г-1000,00 тысяч рублей 2022г-0,0 тысяч рублей; 2023г- 0,00 тысяч рублей 2024г-0,00 тысяч рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.	Увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики до 95,6%. 2019г- до 78,3% 2020г- до 82,6% 2021г- до 87% 2022г- до 91,3% 2023г- до 95,6% 2024г- до 95,6%

--	--

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Наиболее проблемными являются вопросы, связанные с выполнением противопожарных мероприятий, требующих вложения значительных финансовых средств. Характерными недостатками по обеспечению пожарной безопасности на объектах образования являются:

- несоответствие электрических проводов требованиям Правил устройства электроустановок;
- отсутствие или неисправность систем автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей при пожаре;
- отсутствие молниезащиты;
- отделка путей эвакуации сгораемыми материалами, их загромождение;
- наличие внутренних ограждающих конструкций, выполненных из горючих материалов;
- неукomплектованность зданий первичными средствами пожаротушения;
- отсутствие источников наружного противопожарного водоснабжения или их неисправность.

На территории Катав-Ивановского муниципального района расположены:

10 образовательных учреждений;

10 дошкольных образовательных учреждений;

3 учреждения дополнительного образования.

На сегодняшний день в 1 образовательном учреждении отсутствует автоматическая пожарная сигнализация. В 6 учреждениях образования отделка путей эвакуации выполнена с применением сгораемых материалов, также в 8 учреждениях эвакуационные выходы не соответствуют требованиям пожарной безопасности. В большинстве образовательных учреждений электрооборудование требует ревизии и ремонта, пожарные щиты не укомплектованы необходимым оборудованием.

Выполнение данной подпрограммы включает в себя обеспечение автоматизированной пожарной сигнализацией и системой оповещения, необходимыми средствами пожаротушения, выполнение практических мероприятий капитального характера по ликвидации нарушений правил пожарной безопасности (замена глухих решеток, устройство электроустановок, огнезащитная обработка сгораемых конструкций на путях эвакуации, создание дополнительных эвакуационных выходов и др.).

2. Основные цели и задачи подпрограммы.

Основной целью подпрограммы является создание безопасных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса в муниципальных образовательных и дошкольных учреждениях.

Задачей подпрограммы являются:

Оценка противопожарного состояния зданий с последующим изготовлением, монтажом и сервисным обслуживанием технических средств, обеспечивающих пожарную безопасность

Основным целевым индикатором является: - доля зданий образовательных учреждений, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики.

$$\begin{array}{l} \text{доля учреждений} \\ \text{имеющих удовлетворительные} \\ \text{пожарно- технические} \\ \text{характеристики} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{кол-во учреждений имеющие} \\ \text{удовл. пожарно-технические характер.} \end{array}}{\text{общее кол-во образ. учреждений}} * 100\%$$

$$\begin{array}{l} \text{доля учреждений} \\ \text{имеющих удовлетворительные} \\ \text{пожарно- технические} \\ \text{характеристики на 2019г} \end{array} = \frac{18}{23} * 100\% = 78,3\%$$

$$\begin{array}{l} \text{доля учреждений} \\ \text{имеющих удовлетворительные} \\ \text{пожарно- технические} \\ \text{характеристики на 2020г} \end{array} = \frac{19}{23} * 100\% = 82,6\%$$

$$\begin{array}{l} \text{доля учреждений} \\ \text{имеющих удовлетворительные} \\ \text{пожарно- технические} \\ \text{характеристики на 2021г} \end{array} = \frac{20}{23} * 100\% = 87\%$$

$$\begin{array}{l} \text{доля учреждений} \\ \text{имеющих удовлетворительные} \\ \text{пожарно- технические} \\ \text{характеристики на 2022г} \end{array} = \frac{21}{23} * 100\% = 91,3\%$$

$$\begin{array}{l} \text{доля учреждений} \\ \text{имеющих удовлетворительные} \\ \text{пожарно- технические} \end{array} = \frac{22}{23} * 100\% = 95,6\%$$

$$\frac{\text{доля учреждений имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики на 2024г}}{\text{23}} = \frac{\text{22}}{\text{23}} * 100\% = 95,6\%$$

Применение программно-целевого подхода к планированию расходов по развитию социальной сферы способствует соблюдению единого подхода к рациональному использованию денежных средств.

Реализация подпрограммных мероприятий позволит:

- повысить безопасность объектов,
- избежать аварийные ситуаций,
- обеспечить стабильное и качественное функционирование образовательных и дошкольных учреждений.

3 Сроки и этапы реализации подпрограммы.

Выполнение мероприятий подпрограммы осуществляется в рамках годовых и перспективных планов исполнителей подпрограммы.

Сроки реализации программы – 2019-2024 годы.

4. Система мероприятий подпрограммы.

тыс. руб.

Система мероприятий подпрограммы								
№ п/п	Наименование мероприятия	Всего	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
2. Замена электропроводки,установка и оборудование автономного освещения								
1	МУ ДО ДДТ г. Юрюзань	110,47	39,57	70,9				
2	МОУ ООШ№4 г.Катав-Ивановска	55,02	55,02					
3	МОУ СОШ с. Серпиевка	12,96	12,96					

	МДОУ № 18 "Аленушка»	67,21	67,21					
Всего:		245,66	174,76	70,90	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Обработка деревянных конструкций огнезащитным составом		Всего						
1	МОУ СОШ №2 г Юрюзани	0,00						
2	МДОУ № 6 «Золотая рыбка»	25,19	25,19					
3	МОУ ООШ №5 г Катав-Ивановск	58,00	58,00					
	МОУ ООШ №4 г Катав-Ивановск	38,00	38,00					
Всего:		121,19	121,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Поверка технических устройств и испытание конструкций здания в соответствии с требованиями пожарной безопасности		Всего,						
1	МДОУ № 10 «Сказка»	26,40	26,40					
2	МДОУ № 7 «Петушок»	100,0			100			
Всего:		126,40	26,40		100			
5. Приобретение первичных средств пожаротушения (приобретение огнетушителей)		Всего						
1	МДОУ № 18 "Аленушка»	9,00	9,00					
	МДОУ № 10 «Сказка»	2,32	2,32					
Всего:		11,32	11,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

6. Установка противопожарных перегородок и дверей с устройствами самозакрывания и уплотнениями		Всего						
1	МОУ СОШ №1 г Катав-Ивановск	89,00	89,00					
2	МДОУ № 10 «Сказка»	50,03	50,03					
3	МДОУ № 16 «Кораблик»	0,00						
4	МДОУ № 6 «Золотая рыбка»	900,00			900,0			
6	МОУ СОШ №2 г. Юрюзань	1378,01	140,81	1237,2				
7	МУДО ДЮСШ	0,00						
Всего:		2417,04	279,84	1237,20	900,00	0,00	0,00	0,00
7. Установка и ремонт автоматической пожарной сигнализации		Всего						
1	МУДО ДЮСШ	87,91	87,91					
2	МДОУ № 10 «Сказка»	0,00						
4	МОУ СОШ с. Серпиевка	35,09	35,09					
5	МОУ «Коррекционная школа-интернат» гКатав-Ивановска	0,00						
Всего:		123,00	123,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8. Ремонт эвакуационных выходов		Всего						
1	МОУ СОШ с. Серпиевка	106,20	106,20					
2	МОУ СОШ №2 г. Юрюзань	1000,93	1000,93					
3	МДОУ № 1 «Медвежонок»	76,43	76,43					
4	МОУ ООШ №4 г Катав-Ивановск	123,77	123,77					

5	МДОУ № 8 «Ягодка»	227,12	227,12					
	МДОУ № 10 «Сказка»	588,00		588				
	МДОУ № 7 "Петушок"	103,90		103,9				
	МДОУ № 7 «Колокольчик»		18,00					
Всего:		2244,35	1552,45	691,90	0,00	0,00	0,00	0,00
ИТОГО:		5288,96	2288,96	2000,00	1000,00	0,00	0,00	0,00

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Подпрограмма рассчитана на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2024 года. Все мероприятия программы реализуются на протяжении всего срока реализации программы.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования местным бюджетом по подпрограмме составляет 5288,96 рублей:

- в 2019 году – 2288,96 тысяч рублей;
- в 2020 году – 2000,00 тысяч рублей;
- в 2021 году – 1000,00 тысяч рублей.
- в 2022 году – 0,0 тысяч рублей;
- в 2023 году – 0,00 тысяч рублей;
- в 2024 году – 0,00 тысяч рублей.

Суммы финансирования областным бюджетом пока не установлены.

6. Организация управления, мониторинг и механизм выполнения мероприятий подпрограммы.

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет.

7. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.

Основным целевым индикатором является: - доля зданий образовательных учреждений, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики.

Реализация подпрограммных мероприятий позволит:

увеличить долю зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики до 95,6%.

доля зданий имеющих здания имеющие удовлетворительные
удовлетворительные пожарно-технические характеристики
пожарно-технической = ----- *100%
характеристики общее количество зданий

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	Исходные показатели базового 2015 года	Показатели эффективности реализации Программы					
				2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1.	доля образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики	процент от общего числа учреждений	60%	78,3%	82,6%	87%	91,3%	95,6%	95,6%

8. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы.

Подпрограмма предусматривают их реализацию за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, предоставление субсидий бюджету муниципального района.

тыс. руб.							
Наименование мероприятия	Всего,	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1. Установка противопожарных перегородок и дверей с устройствами самозакрывания и уплотнениями	2417,04	279,84	1237,2	900,0	0	0	0
4. Замена электропроводки, установка и оборудование автономного освещения	245,66	174,76	70,9	0	0	0	0
3. Обработка деревянных конструкций огнезащитным составом	121,20	121,20	0	0	0	0	0
4. Поверка технических устройств и испытание конструкций здания в соответствии с требованиями пожарной безопасности.	126,40	26,40	0	100,0	0	0	0
5. Приобретение первичных средств пожаротушения(приобретение огнетушителей)	11,30	11,30	0	0	0	0	0
6.Установка и ремонт автоматической пожарной сигнализации	123,00	123,00	0	0	0	0	0
7. Ремонт эвакуационных выходов	2244,35	1552,45	691,9	0	0	0	0

ИТОГО:	5288,95	2288,95	2000,0	1000,0	0	0	0
---------------	----------------	----------------	---------------	---------------	----------	----------	----------

9. Методика оценки эффективности подпрограммы

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используются целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

ПОДПРОГРАММА
***«Повышение энергетической
эффективности и сокращения
энергетических издержек в
образовательных учреждениях Катав-
Ивановского муниципального района»***

Паспорт
подпрограммы «Повышение энергетической эффективности и сокращения
энергетических издержек в образовательных учреждениях Катав-Ивановского
муниципального района»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Цель подпрограммы	- снижение платежей за энергоресурсы до минимума при обеспечении комфортных условий пребывания в помещениях.
Задачи подпрограммы	- снижение потребления электроэнергии, тепловой энергии, горячей и холодной воды, твердого топлива
Целевые индикаторы и показатели	Поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года
Сроки реализации подпрограммы	2019г - 2024 годы
Объемы и источники бюджетных ассигнований подпрограммы	Общий объем финансирования на 2019-2024 годы составляет 11574,45 тысяч рублей из средств бюджета Катав-Ивановского муниципального района в т.ч: 2019г – 6274,44 тысяч рублей (местный бюджет) 2020г -4300,00 тысяч рублей (местный бюджет) 2021г - 1000,00 тысяч рублей (местный бюджет) 2022г - 0,0 тысяч рублей (местный бюджет) 2023г - 0,00 тысяч рублей (местный бюджет) 2024г- 0,00 тысяч рублей (местный бюджет)
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	- поддержание снижения потребления электрической, тепловой энергии, воды и твердого топлива на уровне не меньше 30 % по отношению к уровню базового периода 2009 года; 2019г. - до 30%; 2020г. - до 30%; 2021г. - до 30% 2022г. - до 30% 2023г. - до 30% 2024г. - до 30%

1. Содержание проблемы и основание необходимости ее решения программными методами.

Проблема высоких платежей по Управлению образования Администрации Катав-Ивановского района и по подведомственным учреждениям, за потребляемые топливно-энергетические ресурсы (далее именуется – ТЭР) актуальна для многих учреждений, занимающих как отдельно стоящие здания и сооружения, так и выделенные в зданиях отдельные помещения. Высокие платежи негативно влияют на экономические показатели деятельности, увеличивают расходы и требуют значительных затрат средств. В то же время высокие платежи за ТЭР не гарантируют комфортные условия пребывания в помещениях для осуществления своей профильной деятельности.

Существующие величины потребления энергоресурсов в Управлении образования, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования, также в учреждениях дошкольного образования Катав-Ивановского муниципального района представлены в таблице 1.

Таблица 1

п/п	Вид энергоресурса (ТЭР)	Потребление ТЭР за 2009 год	Тариф (с НДС), руб./един.	Годовые затраты на оплату ТЭР, тыс.руб.	Удельные показатели затраты на м2; на 1 чел (руб.)
	Тепловая энергия (Гкал)	19973,2 20500,0	1390,0	27894,34	461,21
	Электроэнергия тыс.кВт.	2934,1 2898,8	2,95	8668,2	839,12
	Водоснабжение тыс.м.куб.	46,92	29,79	1398	135,33
	Твердое топливо м.куб.	1195 1220,0	860	1027,7	275,46

Подпрограмма энергосбережения и экономии энергетических ресурсов в Управлении образования, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования, а

также в учреждениях дошкольного образования Катав-Ивановского муниципального района (далее именуется – подпрограмма) разработана на основании требований Федерального закона от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», поручение Президента Российской Федерации от 2 июля 2009 года. Настоящая подпрограмма содержит целевые показатели энергосбережения и повышения энергетической эффективности, достижение которых должно быть обеспечено в результате её реализации и мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, ожидаемые результаты (в натуральном и стоимостном выражении), включая экономический эффект от проведения этих мероприятий.

Подпрограмма устанавливает цели и задачи повышения эффективности использования ТЭР при осуществлении своей профильной деятельности. В подпрограмме определяются организационные, технические и технико-экономические мероприятия, необходимые для ее реализации, устанавливаются источники и механизмы финансирования.

Основным способом решения поставленных в подпрограмме задач является стимулирование энергосбережения, т.е. предложение участникам (сотрудникам предприятия) экономически выгодных для них правил поведения в сфере энергопотребления, обеспечивающих эффективное использование энергетических ресурсов. Внедрение энергосберегающих мероприятий непосредственно является второй составляющей решения поставленных в подпрограмме задач.

Реализация подпрограммы будет осуществляться на основе выполнения мероприятий, взаимосвязанных по целям, задачам и срокам исполнения.

2.Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы

Цель:

- снизить платежи за энергоресурсы до минимума при обеспечении комфортных условий пребывания персонала в помещениях (достижение высоких стандартов энергопотребления).

Задача - снизить потребление электроэнергии, тепловой энергии, водопотребления, твердого топлива.

Вовлечение в процесс энергосбережения всего коллектива за счёт формирования реального механизма стимулирования энергосбережения.

Основным целевым индикатором является поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне 30% от базовых показателей 2009 года:

$$Q = V_{\text{тек. год}} / V_{2009\text{г.}} * 100\%$$

где Q – процент снижения объема потребления

$V_{\text{тек. год}}$ - объема потребления ТЭР текущего года

$V_{2009\text{г}}$ - объема потребления ТЭР 2009г. (базовый период)

Таблица 2

№ п/п	Наименование	Единица	Показатели						
	показателей	измерения							
			2009г базовый	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1	ежегодное снижение потребления энергоресурсов от базовых показателей.	процент	0	30	30	30	30	30	30
2	объем потребления электроэнергии	Тыс. кВт	2898,8	1997,14	1968,42	1875	1906,45	1907,5	1908,45
3	объем потребления теплоэнергии	Гкал	20500	10283,6	11600,9	10447	10512	10513	10514
4	объем потребления водоснабжения	Тыс.м куб.	46,92	36,378	41,51	34,793	34,803	35,803	36,803
5	объем потребления твердого топлива	М.куб.	1220	762,92	762,9	736,93	736,93	736,93	736,93

3. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы – 2019-2024 года.

Предполагается проведение следующих работ:

- 2019 год (ремонт системы отопления, ремонт системы канализации, установка теплообменника) на сумму 6274,45 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
- 2020 год (ремонт системы отопления) на сумму 4300,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;

- 2021 год на сумму 1000,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
- 2022 год (ремонт системы отопления) на сумму 0,0 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
- 2023 год на сумму 0,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
- 2024 год на сумму 0,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;

4. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Основными принципами реализации подпрограммы являются: комплексный подход, системность и поэтапность реализации планируемых мероприятий; взаимодействие Управления образования администрации, муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Катав-Ивановского муниципального района и Администрации Катав-Ивановского муниципального района в части согласования решения проблем энергоэффективности; создание в коллективе максимально благоприятных условий для обеспечения бережливого отношения сотрудников к потребляемым ресурсам.

Подпрограммные мероприятия подразделяются на организационные (административные мероприятия, управление и мониторинг) и технические мероприятия.

По результатам мониторинга выполнения программных мероприятий производится анализ и обобщение полученных данных и корректировка запланированных мероприятий.

План мероприятий и объём финансирования на 2019-2024 годы.

№	Наименование работ	Источник	Всего:	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
		финансирования	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)
1	Ремонт системы водоснабжения и канализации	МБ	586,95	586,95	0	0	0	0	0
2	Установка и ремонт теплообменника	МБ	364,13	364,13	0	0	0	0	0
3	Ремонт системы отопления	МБ	10623,37	5323,37	4300	1000	0	0	0
	Итого:	МБ	11574,45	6274,45	4300,00	1000,00	0,00	0,00	0,00

5. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Подпрограмма рассчитана на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2024 года. Все мероприятия подпрограммы реализуются на протяжении всего срока реализации подпрограммы.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования по подпрограмме составляет 11 574,45 тысяч рублей:

- 2019 год - 6274,45 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
 - 2020 год на сумму 4300,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
 - 2021 год на сумму 1000,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета
 - 2022 год - 0,0 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
 - 2023 год на сумму 0,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета;
 - 2024 год на сумму 0,00 тысяч рублей за счет средств местного бюджета
- Возможно привлечение средств из областного бюджета.

6. Организация управления и механизм выполнения мероприятий подпрограммы.

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и

направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет.

По муниципальной программе ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. Порядок подготовки годового отчета и оценки эффективности реализации муниципальной программы устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

7. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.

Оценка эффективности подпрограммы осуществляется в соответствии с положением «О Порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района», на основе анализа целевых показателей, выражающих степень выполнения мероприятий.

Целевой показатель (индикатор) подпрограммы

- поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года.

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.12.09г. № 1830-р (п.57), ежегодное сокращение потребления в Управлении образования администрации, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного и дошкольного образования, начиная с 1 января 2019 года каждого ресурса составит не меньше 30 % по отношению к уровню 2009г.

При реализации подпрограммных мероприятий в Управлении образования администрации, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного и дошкольного образования в 2020 году должно быть достигнуто сокращение потребления, представленные в приложениях 1-4:

- электрической энергии на 880,23 тыс. кВт.ч или на 30 процентов от уровня 2009 года;

- тепловой энергии на 5991,96 Гкал или на 30 процентов от уровня 2009 года;

- водопотребления на 14080 м. куб. или на 30 процентов от уровня 2009 года;

- твердого топлива на 358,5 м. куб. или на 30 процентов от уровня 2009 года.

Применение программно-целевого подхода к планированию расходов по развитию социальной сферы способствует соблюдению единого подхода к рациональному использованию денежных средств.

Реализация подпрограммных мероприятий позволит:

- снизить потребление тепловой энергии;

№ п/п	Целевой индикатор	Единица	Показатели эффективности реализации подпрограммы						
			2019г	2020г	2021г	2021г	2022г	2023г	2024г
1.	поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года.	процент	30	30	30	30	30	30	30

8. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы.

Подпрограмма предусматривает ее реализацию за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров), выполнение работ, предоставление субсидий бюджету муниципального района.

тыс. руб.

№	Наименование работ	Источник	Всего:	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
		финансирования	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)	(тыс.руб)
1	Ремонт системы водоснабжения и канализации	МБ	586,95	586,95	0	0	0	0	0
2	Установка и ремонт теплообменника	МБ	364,13	364,13	0	0	0	0	0
3	Ремонт системы отопления	МБ	10623,37	5323,37	4300	1000	0	0	0
	Итого:	МБ	11574,45	6274,45	4300,00	1000,00	0,00	0,00	0,00

9. Методика оценки эффективности подпрограммы.

Реализация мероприятий подпрограммы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации подпрограммы используется целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной подпрограммы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Приложение №6
к муниципальной программе
"Развитие и обеспечение деятельности
приоритетных направлений в сфере образования
в Катав-Ивановском муниципальном районе"

ПОДПРОГРАММА
***«Гражданско-патриотическое воспитание
молодежи на территории Катав-
Ивановского муниципального района***

ПАСПОРТ
подпрограммы «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района»

Наименование подпрограммы	Муниципальная подпрограмма «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района»
Ответственный исполнитель	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Основная цель подпрограммы	Создание условий для формирования личности гражданина и патриота России.
Основные задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование условий, направленных на гражданско-патриотическое, духовное развитие и воспитание молодежи; 2. Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, принявших участие в реализации мероприятий патриотической направленности на территории муниципального образования – «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», акциях, посвященных началу Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, «День неизвестного солдата»; 2. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность.
Срок и этапы реализации подпрограммы	2019-2024гг
Объём бюджетных ассигнований	<p>Общий объём финансирования МБ - 1834,15 тыс. руб. в год:</p> <p>2019 г. –1334,15 тыс. руб.</p> <p>2020 г. – 250,00 тыс. руб.</p> <p>2021 г – 250,0 тыс.руб.</p>

	2022 г.- 0,00тыс. руб. 2023 г.- 0,00тыс. руб. 2024 г.- 0,00тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, принявших участие в реализации мероприятий патриотической направленности на территории муниципального образования – «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», акциях, посвященных началу Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, «День неизвестного солдата» составит 3575 чел.; 2. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность составит 75 чел.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

В настоящее время в России происходят глобальные положительные изменения в различных сферах и направлениях жизни общества и государства. Возрождается промышленный потенциал, экономика, культурная и духовная жизнь страны. Оживают и находят широкий отклик в народном сознании идеи патриотизма, гордости за свою страну, её прошлое и настоящее. Данные тенденции являются сугубо положительными и должны активно поддерживаться и развиваться на всех уровнях исполнительной и законодательной власти.

С другой стороны в стране всё настойчивее и изобретательнее действуют силы, стремящиеся извратить и подменить идеи истинного патриотизма, расколоть общество на основе социальных, религиозных, этнокультурных признаков. Они формируют у молодых людей и их родителей стремление уклониться от выполнения своего гражданского долга и любыми способами избежать службы в Российской армии. С помощью СМИ и других средств создают негативный образ вооружённых сил. Они фальсифицируют историю России. Поддерживают неофашистские группировки, тоталитарные псевдо религиозные секты и другие асоциальные организации. Всеми силами насаждают культ насилия, нигилизм, разврат, пьянство, наркоманию. Главным направлением их разрушительных действий являются наши дети и молодёжь. Эти и другие деструктивные явления, пагубно сказываются на здоровье российского общества и естественным образом мешают позитивным изменениям в стране.

В данных условиях особенно остро встаёт вопрос об организации и систематической поддержке общественной работы, направленной на воспитание подрастающего поколения в духе патриотизма, любви к Родине. Формирования у российских детей бережного отношения к истории своей страны, памяти о подвигах и достижениях старших поколений, стремления подражать им в беззаветном служении своему отечеству. Готовности каждого гражданина к защите России, даже с оружием в руках. Чувства личной ответственности за судьбу своей страны.

В соответствии с этим была разработана подпрограмма гражданско-патриотического воспитания на территории Катав-Ивановского муниципального района на 2019-2024 г.г.

Цель подпрограммы – создание условий для формирования личности гражданина и патриота России с присущими ему ценностями, взглядами, ориентациями, установками, мотивами деятельности и поведения.

Развитие нашего района возможно только при условии активного участия всех членов общества. Для того, что бы вовлечь молодежь в процесс создания сильного района, было принято решение о разработке подпрограммы направленной на формирование у молодежи активной жизненной позиции.

Внедряя в работу подпрограмму, планируется привлечь молодежь к решению проблем района. Мы считаем, что только человек, который умеет ставить цели, достигать их и решать свои собственные проблемы - может брать на себя ответственность и действовать на благо района, страны.

Одной из ключевых задач подпрограммы является создание благоприятной воспитательной среды, которая способствует самовыражению и саморазвитию личности. Важной составляющей этой среды является семья молодого человека. Воспитание активной личности начинается в первую очередь в семье.

За последние годы в Катав-Ивановском муниципальном районе накоплен опыт работы с молодежью, позволяющий скорректировать взгляд на молодежные проблемы, теснее увязать их с областными, российскими, направить деятельность всех заинтересованных структур на формирование у нового поколения сельских жителей чувства принадлежности к району и ответственности за его будущее.

В современных условиях необходимо заниматься патриотическим и нравственным воспитанием молодежи, пропагандировать принципы здорового образа жизни, ведь от сегодняшних юношей и девушек зависит будущее нашей Малой Родины.

Вопросы патриотического воспитания в современной России остаются приоритетными на протяжении многих лет. Ситуация, связанная с актуализацией диалога о патриотизме, была сформирована на рубеже XX – XXI веков, когда стало очевидно, что в стране отсутствует идея, позволяющая объединить граждан России. Исторический опыт свидетельствует о том, что без патриотизма не может эффективно развиваться ни одно государство в мире.

Государство нуждается в наличии эффективной системы патриотического воспитания граждан, адекватной по содержанию и методам сложившейся общественно-политической и социально-экономической ситуации. Такая система должна быть нормативно обеспечена на всех уровнях, а также включать соответствующий комплекс мероприятий. Методы и формы патриотического воспитания видоизменяются и обновляются по мере происходящих экономических, политических и социальных перемен.

В настоящее время на территории района проводится плановая работа по патриотическому воспитанию подростков и молодёжи.

Своеобразным итогом работы, проводимой в течение года, являются районные патриотические акции, культурно-массовые и спортивные мероприятия, направленные на формирование гражданской позиции, правового самопознания, духовности, культуры, инициативности, способности к успешной социализации в обществе.

Для дальнейшего совершенствования системы патриотического воспитания, обеспечивающей более широкое вовлечение граждан в процесс духовного и патриотического становления, укрепления единства нации и привития сознательного отношения к выполнению конституционных обязанностей, необходимо принятие подпрограммы «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района на 2019-2024 г.г.».

Принятие данной программы позволит систематизировать деятельность структур и ведомств, работающих по гражданско-патриотическому воспитанию, а также активизировать работу в области патриотического воспитания граждан программными методами, сохранить непрерывность процесса по дальнейшему формированию патриотического сознания у детей и молодежи, проживающих на территории Катав - Ивановского муниципального района.

Подпрограмма ориентирована на все социальные слои и возрастные группы населения проживающего на территории Катав - Ивановского муниципального района, определяет систему патриотического воспитания граждан с учетом опыта и достижений прошлого, современных реалий, тенденций развития общества.

2. Основные цели и задачи подпрограммы.

Цель подпрограммы – создание условий для формирования личности гражданина и патриота России.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Формирование условий, направленных на гражданско-патриотическое, духовное развитие и воспитание молодежи;
2. Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи.

Индикативные показатели программы:

1. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, принявших участие в реализации мероприятий патриотической

направленности на территории муниципального образования – «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», акциях, посвященных началу Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, «День неизвестного солдата» составит;

2. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность. Для решения задач используются следующие индикаторы показателей:

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы.

Мероприятия подпрограммы реализуются в шесть этапов.

1 этап – 2019 г.

2 этап – 2020 г.

3 этап – 2021 г.

4 этап – 2022 г.

5 этап – 2023 г.

6 этап – 2024 г.

В течение пяти лет будут выполняться мероприятия по прилагаемому перечню, с датами проведения и ответственными.

4. Система мероприятий подпрограммы.

№ п/ п	Название мероприятия	Источник финансирова ния	Объем финансирования , всего	2019г.	2020 г	2021г	2022 г	2023 г	2024 г
			тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
1. Организация и проведение массовых мероприятий.									
1	Поздравление ветеранов на дому.	МБ	48,57	20	8,57	20	0	0	0
2	Организация и проведение многодневных туристических походов.	МБ	20	10	0,0	10	0	0	0
3	Торжественные проводы призывников в ряды российской	МБ	81,35	30	21,35	30	0	0	0

	Армии.								
5	Спартакиада среди молодёжи на приз Героя Советского Союза Фигичева В.А.	МБ	20	10	0	10	0	0	0
6	Спартакиада среди молодёжи на приз Героя Советского Союза Кукарин И.А.	МБ	0	0	0	0	0	0	0
7	Проведение мероприятий, посвященных юбилейным и памятным событиям в Челябинской области и КИМР	МБ	260	130	0	130	0	0	0
8	Организация военно-полевых сборов юношей 10 классов	МБ	60	30	0,0	30			
9	Торжественное вручение паспортов гражданина РФ.	МБ	72,08	20	32,08	20			
10	Участие учащихся образовательных учреждений в мероприятиях патриотической направленности	МБ	1272,15	1084,15	188,0	0			
	ИТОГО:		1834,10	1334,1	250,0	250,00	0	0	0

5.Ресурсное обеспечение подпрограммы.

Исходя из сложности проблем, существующих на территории Катав-Ивановского района, а также необходимости рациональной организации их решения, подпрограмма включает в себя основное направление:

Организация и проведение массовых мероприятий гражданско-патриотической направленности.

Финансирование мероприятий программы предусматривается за счет средств бюджета Катав-Ивановского муниципального района. Подпрограмма не

предусматривает реализацию субсидий из областного бюджета. В случае выделения субсидий средства будут направлены на увеличение расходов по основным направлениям программы. В основном это походы и полевые сборы. В течение всего срока выполнения программных мероприятий возможно привлечение внебюджетных средств, которые также будут направлены на увеличение финансирования основных направлений программы. В приоритете применения средств из внебюджетных источников будут: организация и проведение районных и городских патриотических мероприятий.

Объем расходов на осуществление перечня мероприятий программы исходит из возможностей районного бюджета и ежегодно уточняется в процессе исполнения районного бюджета и при формировании районного бюджета на очередной финансовый год.

Местный бюджет на программу составляет – 1584,10 тыс. руб.

6. Организация управления и механизм реализации подпрограммы.

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района

в сети Интернет.

7.Ожидаемые результаты реализации программы.

1. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, принявших участие в реализации мероприятий патриотической направленности на территории муниципального образования – «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», акциях, посвященных началу Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, «День неизвестного солдата» составит 3500 чел.;

2. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность составит 75 чел.

№	Наименование показателя	2018 год	Целевое значение показателя					
п/п			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, принявших участие в реализации мероприятий патриотической направленности на территории муниципального образования – «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», акциях, посвященных началу Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, «День неизвестного солдата» составит.	3500 чел.	3525 чел.	3550 чел.	3575 чел.	3575 чел.	3575 чел.	3575 чел.

2	Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность.	65 чел.	65 чел.	65 чел.	70 чел.	70 чел.	70 чел.	75 чел.
---	--	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

8. Финансово-экономическое обоснование подпрограммы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования	2019г.	2020г.	2021г.	2022 г	2023 г	2024 г
			на 2019-2021 г.г.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
1	Организация и проведение массовых мероприятий .	МБ	1834,1	1334,1	250,0	250,0	0,0	0,0	0,0
Итого:		МБ	1834,1	1334,1	250,0	250,0	0,0	0,0	0,0

9. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Реализация мероприятий подпрограммы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации подпрограммы используется целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной подпрограммы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

