



Администрация Катав–Ивановского муниципального района ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » 03 2022г.

№ 255

О внесении изменений в муниципальную
программу «Развитие муниципальной службы
в Катав-Ивановском муниципальном
районе на 2021-2023 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Администрация Катав-Ивановского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе» на 2021-2023 годы, утвержденную постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 21.12.2020г. №929, изложив ее в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района www.katavivan.ru

Глава Катав-Ивановского
муниципального района

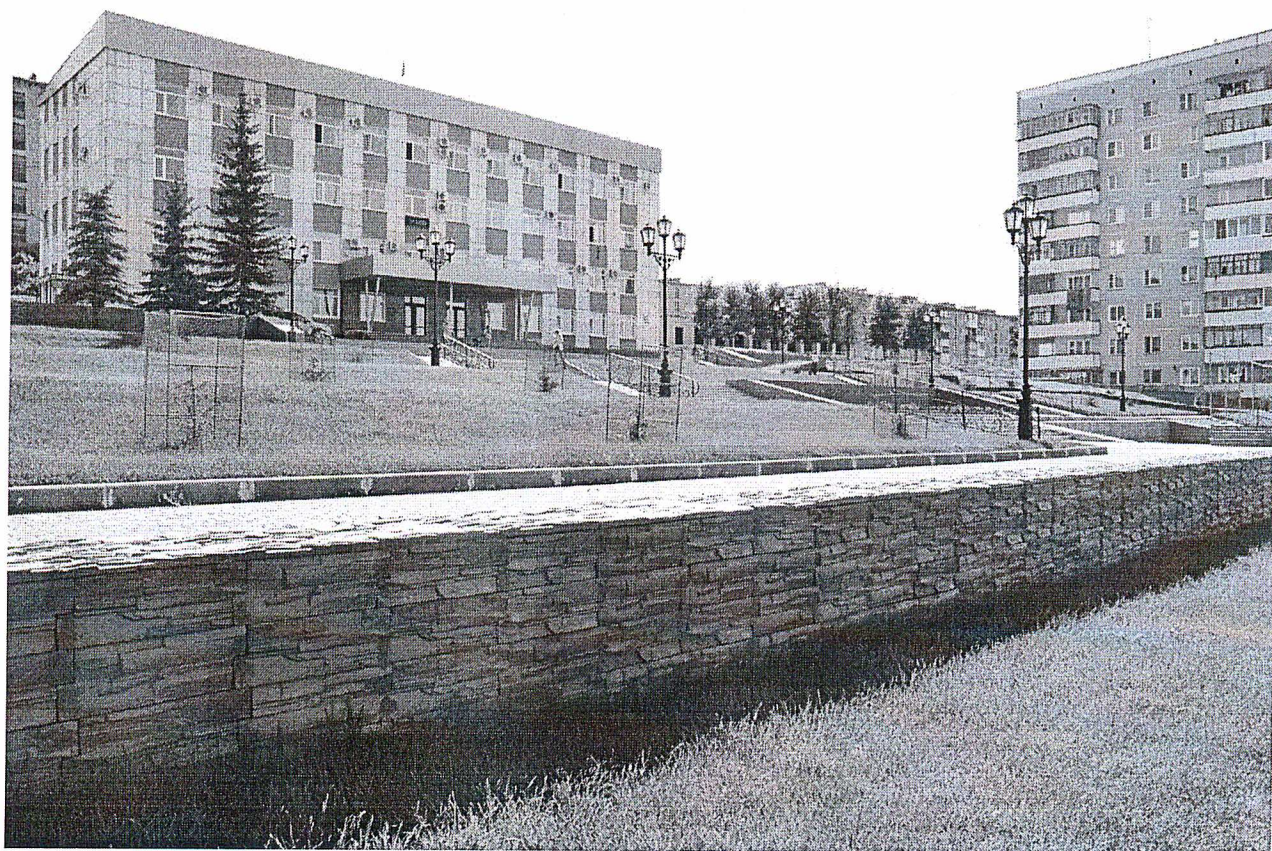


Н.И.Шиманович

**Администрация Катав-Ивановского
муниципального района**

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**"Развитие муниципальной службы
в Катав-Ивановском муниципальном районе"
на 2021 – 2023 годы**



г.Катав-Ивановск

ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
КАТАВ-ИВАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"Развитие муниципальной службы
в Катав-Ивановском муниципальном районе"
на 2021 – 2023 годы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Юридический отдел Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Соисполнители муниципальной программы	Органы местного самоуправления муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района, отраслевые (функциональные) органы Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Программно-целевые инструменты муниципальной программы:	
Основные цели муниципальной программы	Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе (далее именуются - муниципальные служащие)
Основные задачи муниципальной программы	<p>1.Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих (далее именуются - муниципальные служащие), обеспечивающего эффективность муниципального управления путем совершенствования системы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) муниципальных служащих.</p> <p>2. Обеспечение методическими материалами по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Катав-Ивановского муниципального района.</p> <p>3.Обеспечение полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района (далее именуются - муниципальные образования) по</p>

	<p>вопросам муниципальной службы.</p> <p>4. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы</p>	<p>1.Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением удостоверения государственного образца).</p> <p>2. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, в процентах от общего количества муниципальных служащих.</p> <p>3.Степень оснащения органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы - 100 процентов, оснащение предполагается осуществлять периодически, по мере необходимости в 2021-2023 годах.</p> <p>4.Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района по вопросам муниципальной службы.</p> <p>5.Степень соответствия нормативной правовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации.</p> <p>6.Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва.</p>
<p>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>2021 - 2023 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы</p>	<p>Программа финансируется за счет средств бюджета района. Общий объем финансирования – 200,0 тыс.руб. , в том числе:</p> <p>в 2021 году – 0 тыс.руб.</p> <p>в 2022 году – 100,0 тыс.руб.(местный бюджет)</p> <p>в 2023 году – 100,0 тыс.руб.(источник не определен)</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>1.Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за период с 2021-2023 годы (всего) - 2, в том числе в 2021 году - 0, в 2022 году - 1; в 2023 году – 1.</p> <p>2. Доля муниципальных служащих, прошедших</p>

	<p>повышение квалификации, в процентах от общего количества муниципальных служащих - не менее 15% по итогам выполнения Программы.</p> <p>3.Оснащенность органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы - 100%. Оснащение предполагается осуществлять периодически, по мере необходимости в 2021-2023 годах.</p> <p>4.Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района по вопросам муниципальной службы – 100%.</p> <p>5.Степень соответствия нормативной правовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации – 100%.</p> <p>6.Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва - 100%</p>
--	---

Раздел I. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

1. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Правительства Челябинской области от 19.12.2019г. №555-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения».

2. В Катав-Ивановском муниципальном районе сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для оптимального информационного и организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих. В Катав-Ивановском муниципальном районе приняты все необходимые нормативные правовые акты, регулирующие вопросы организации муниципальной службы в районе и муниципальных образованиях, расположенных в границах района.

3. Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию. Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись. Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять

потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации. Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва. На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда. Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы целевой программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

4. Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5. Целью Программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе.

6. Задачи Программы:

6.1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих (далее именуются - муниципальные служащие), обеспечивающего эффективность муниципального управления путем совершенствования системы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) муниципальных служащих.

6.2. Разработка методических материалов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Катав-Ивановского муниципального района.

6.3. Обеспечение полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района (далее именуются - муниципальные образования) по вопросам муниципальной службы.

6.4. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.

7. Индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы:

1) Количество муниципальных служащих прошедших повышение квалификации (с получением удостоверения государственного образца) за счет средств областного и районного бюджетов - 2, в том числе в 2021 году - 0, в 2022 году - 1; в 2023 году - 1.

2) Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, в процентах от общего количества муниципальных служащих.

$Дпк = (Мс(пк) : Мс(общ.)) \times 100\%$, где

Дпк – доля муниципальных служащих прошедших повышение квалификации

Мс(пк)- муниципальные служащие, которые должны пройти повышение квалификации

Мс(общ.)- общее количество муниципальных служащих

3) Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района по вопросам муниципальной службы.

$СПН = (НБ : Нмс) \times 100\%$, где

СПН – степень полноты нормативной базы

НБ – нормативная база муниципальных образований

Нмс- нормативная база по вопросам муниципальной службы

4) Степень соответствия нормативной правовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации.

$Н = (Нпр : Нп) \times 100\%$, где

Н - нормативно правовая база

Нпр– нормативно правовая база приведенная в соответствие

Нп– нормативно правовая база поступившая

5) Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва– 100 процентов (от общего количества вакантных должностей муниципальной службы, замещенных за период реализации Программы).

$Дкр = (Кр : Омс) \times 100\%$, где

Дкр– доля кадрового резерва

Кр - кадровый резерв

Омс – общее количество муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва

6) Степень оснащения органов местного самоуправления района требуемыми методическими материалами по вопросам муниципальной службы.

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

8. Программа будет реализована в 2021 - 2023 годах.

9. Условиями досрочного прекращения реализации Программы являются:

9.1. Непредставление юридическим отделом Администрации Катав-Ивановского муниципального района надлежащей форме и в установленные сроки в отдел экономики и бюджетной сферы администрации района докладов о ходе работы по Программе и эффективности использования финансовых средств.

9.2. Низкая эффективность выполнения мероприятий Программы.

9.3. Изменение законодательства о муниципальной службе.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

10. В Программе предусматривается реализация мероприятий по четырем основным направлениям:

10.1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы. В рамках данного направления будет проводиться оценка степени полноты нормативной правовой базы и ее соответствие действующему законодательству; будет оказываться помощь органам местного

самоуправления в подготовке и принятии необходимых муниципальных нормативных правовых актов.

10.2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой. В рамках данного направления органам местного самоуправления будет оказываться методическая помощь в организации проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв проведения аттестации муниципальных служащих.

10.3. Развитие единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста. Данное направление включает в себя: отбор слушателей по программам повышения квалификации муниципальных служащих; повышение квалификации муниципальных служащих по 72-часовой программе.

10.4. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих. Данное направление включает в себя формирование системы контроля за соблюдением ограничений и запретов на муниципальной службе, а также оценку результативности реализации мероприятий Программы, достижения индикативных показателей реализации Программы, развитие института муниципальной службы, эффективности использования бюджетных средств.

Перечень мероприятий Программы с указанием наименования мероприятия, исполнителей мероприятия, сроков их исполнения, источников финансирования по годам приводится в приложении № 1 к Программе.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

11. Общий объем финансирования Программы – 200 тыс. рублей, в том числе:
- в 2021 году – 0 тыс. рублей;
 - в 2022 году – 100 тыс. рублей;
 - в 2023 году – 100 тыс. рублей.

Финансирование осуществляется за счет средств бюджета района.

Сведения о ресурсном обеспечении Программы за счет всех источников приводятся в приложении № 1 к Программе.

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

12. Муниципальный заказчик Программы – Администрация Катав-Ивановского муниципального района.

Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиком-координатором Программы - юридическим отделом Администрации Катав-Ивановского муниципального района, который выполняет следующие функции:

- 1) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, необходимых для выполнения Программы;
- 2) подготавливает ежегодно доклад об итогах реализации Программы для представления Главе Катав-Ивановского муниципального района;
- 3) осуществляет в установленные сроки ведение отчетности по реализации Программы;
- 4) готовит в установленном порядке предложения по уточнению программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы;
- 5) с учетом хода реализации Программы уточняет объем средств, необходимых для финансирования Программы в очередном финансовом году, и представляет в установленном порядке проекты бюджетных заявок по Программе, предлагаемых к финансированию за счет средств районного бюджета в очередном финансовом году в финансовое управление Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
- 6) разрабатывает перечень целевых индикаторов и показателей для мониторинга реализации программных мероприятий;
- 7) согласовывает с участниками Программы возможные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- 8) согласовывает с исполнителями Программы график учебного процесса, осуществляет управление исполнителями Программы;
- 9) несет ответственность за качество реализации мероприятий Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы;
- 10) организует внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Программы, и контроля за ходом выполнения программных мероприятий.
- 11) размещает утвержденную муниципальную программу на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет в разделе «Муниципальные программы» в течение двух недель со дня официального опубликования нормативного правового акта о его утверждении.
13. Финансирование Программы из бюджета района осуществляется в соответствии с решением о бюджете района на очередной финансовый год.
14. Общий контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация Катав-Ивановского муниципального района в лице юридического отдела.

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Последовательная реализация Программы позволит:

- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- усовершенствовать работу кадровых служб;
- усовершенствовать систему дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрить инновационные подходы к его организации;
- организовать повышение квалификации 2 муниципальных служащих;
- повысить правовую культуру муниципальных служащих.

Динамика основных целевых индикаторов и показателей представлена в приложение (таблица) 2 к Программе.

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

16. Совершенствование нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района по вопросам муниципальной службы.

Финансирования не требует.

17. Оказание органам местного самоуправления городских и сельских поселений, расположенных в границах Катав-Ивановского муниципального района, методической помощи в организации:

- 1) проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв;
- 2) проведения аттестации муниципальных служащих.

Финансирования не требует.

18. Отбор слушателей по программам повышения квалификации муниципальных служащих.

Финансирования не требует.

19. Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением удостоверения государственного образца) предусматривает: оплату курсов повышения квалификации, командировочные расходы.

Объем финансирования: среднерыночная стоимость обучения одного муниципального служащего по программам повышения квалификации

составляет: в 2021 году – 15 000 рублей, в 2022 году – 15 000 рублей, в 2023 году – 15 000 рублей.

В 2021 году не предполагается обучение муниципальных служащих.

В 2022 году предполагается обучение 6 муниципальных служащих, общая стоимость обучения в 2022 году – 100,0 тыс.руб. в том числе командировочные расходы, проезд и проживание в гостинице.

В 2023 году предполагается обучение 6 муниципальных служащих, общая стоимость обучения в 2023 году – 100,0 тыс.руб. в том числе командировочные расходы, проезд и проживание в гостинице.

20. Контроль качества повышения квалификации муниципальных служащих.

Финансирования не требует.

21. Формирование системы контроля за соблюдением ограничений и запретов на муниципальной службе.

Финансирования не требует.

22. Оценка результативности реализации мероприятий Программы, достижения индикативных показателей реализации Программы, развития института муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе, эффективности использования бюджетных средств.

Финансирования не требует.

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

23. Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используется целевые показатели конечного результата.

Взаимосвязь мероприятий с индикативными показателями:

№ п/п	Мероприятия	Связь с целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы
	1) Повышение квалификации муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих прошедших повышение квалификации (с получением удостоверения

	<p>(с получением удостоверения государственного образца).</p> <p>2) Оценка результативности реализации мероприятий Программы, достижения индикативных показателей реализации Программы, развитие института муниципальной службы в Челябинской области, эффективности использования бюджетных средств).</p>	<p>государственного образца) за счет средств областного и районного бюджетов - 2, в том числе в 2021 году - 0, в 2022 году - 1; в 2023 году – 1.</p>
	<p>Отбор слушателей по программам повышения квалификации муниципальных служащих.</p>	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, в процентах от общего количества муниципальных служащих, в том числе в 2021 году –21,9%, в 2022 году – 22,8%; в 2023 году – 23,6%.</p>
	<p>Оценка степени полноты нормативной правовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы, оказание помощи органам местного самоуправления городских и сельских поселений, расположенных в границах района, в подготовке необходимых муниципальных нормативных правовых актов.</p>	<p>Степень оснащения органов местного самоуправления района требуемыми методическими материалами по вопросам муниципальной службы, в том числе в 2021 году – 100%, в 2022 году - 100%; в 2023 году – 100%.</p>
	<p>Оценка соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам</p>	<p>Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований района по вопросам муниципальной</p>

муниципальной службы федеральному и региональному законодательству, устранение выявленных противоречий.	службы, в том числе в 2021 году – 100%, в 2022 году - 100%; в 2023 году – 100%.
Оценка соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы федеральному и региональному законодательству, устранение выявленных противоречий.	Степень соответствия нормативной пра- вовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации, в том числе в 2021 году – 100%, в 2022 году - 100%; в 2023 году – 100%.
1) Определение количества должностей муниципальной службы, на которые необходимо сформировать кадровый резерв. 2) Подготовка и проведение конкурсов на включение кандидатов в кадровый резерв. 3) Замещение вакантных руководящих должностей муниципальной службы кандидатами из кадрового резерва.	Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва, в том числе в 2021 году – 100%, в 2022 году - 100%; в 2023 году – 100%.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе"
на 2021-2023 годы

Система основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименования целей, задач, мероприятий муниципальной программы	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Показатели (индикаторы) результативности выполнения задач	Исполнители, перечисленные в организационных документах муниципальной программы		
			всего	2018 г.	2019г.	2020г.	2021 г.			2022г.	2023
1	2	3	4	5	6	7	8				
Цель подпрограммы: создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе											
Задача 1 программы Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, обеспечение эффективности муниципального управления путем совершенствования системы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) муниципальных служащих.											
	Мероприятия 1 Оценка степени полноты нормативной правовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы, оказание помощи органам местного самоуправления городских и сельских поселений, расположенных в границах района, в подготовке необходимых муниципальных нормативных правовых актов	ФБ	0	0	0	0	Показатель Степень оснащения органов местного самоуправления материалами по вопросам муниципальной службы	100%	100%	100%	Юридический отдел Администрации и района
		ОБ	0	0	0	0					
		МБ	0	0	0	0					
		Всего	0	0	0	0					
	Мероприятия 2 Определение количества должностей муниципальной службы, на которые	ФБ									
		ОБ									
		МБ									
		ВСЕГО									

необходимо сформировать кадровый резерв															
Мероприятия 3 Подготовка и проведение конкурсов на включение кандидатов в кадровый резерв.	ФБ						Показатель Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва	100%	100%	100%					
	ОБ														
	МБ														
	ВСЕГО														
	ФБ														
Мероприятия 4 Замещение вакантных руководящих должностей муниципальной службы кандидатами из кадрового резерва	ОБ														
	МБ														
	ВСЕГО														
Задача 2 программы Повышение эффективности и результативности муниципальной службы															
Мероприятия 1 Оценка соответствия муниципальных нормативных актов по вопросам муниципальной службы и федеральному региональному законодательству, устранение выявленных противоречий и т.д.	ФБ	0	0	0	0	Показатель 1 Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований района по вопросам муниципальной службы	100%	100%	100%	Юридический отдел Администрации и района					
	ОБ	0	0	0	0										
	МБ	0	0	0	0										
	Всего	0	0	0	0										
Показатель 2 Степень соответствия нормативной правовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации															
Задача 3 Обеспечение полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района по вопросам муниципальной службы.															
Мероприятия 1 Отбор слушателей по программам повышения	ФБ	0	0	0	0	Показатель 1 Доля муниципальных служащих, прошедших повышение	21,9%	22,8%	23,6%	Юридический отдел Администрации					
	ОБ	0	0	0	0										
	МБ	0	0	0	0										

Приложение 2
к муниципальной программе
"Развитие муниципальной службы
в Катав-Ивановском муниципальном районе"
на 2021-2023 годы

Форма
ожидаемых результатов реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе» на 2021 – 2023 годы

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Показатель реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)	Единица измерени я	Базовое значение показателя (на начало реализации подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Средства бюджета	Другие источники (в разрезе)				2021г.	2022г.	2023г.	20....г	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Цель программы: создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе											
1.	Задача 1 Обеспечение полноты нормативной пра-вовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района (далее именуется - муниципальные образо-вания) по вопросам муниципальной службы.			Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований района по вопросам муниципальной службы	Чел.	5	5	5	5		
					%	100	100	100	100		
					Степень соответствия пра-вовой базы нормативной	%	100	100	100		

				муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации						
2.	Задача 2 Разработка методических материалов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Катав-Ивановского муниципального района									
				Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку от общего количества муниципальных служащих в Катав-Ивановском муниципальном районе	%	16,6	21,9	22,8	23,6	
					%	100	100	100	100	
3.	Задача 3 Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, обеспечивающего эффективность муниципального управления путем совершенствования системы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) муниципальных служащих.									
				Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих	%	100	100	100	100	
				формированию кадрового резерва						
	Задача 4 Повышение эффективности и результативности муниципальной службы									
				Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих	%	100	100	100	100	
				формированию кадрового резерва						
				Степень оснащения органов местного самоуправления района требуемыми методическими материалами по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100	