



**Администрация Катав-Ивановского
муниципального округа
Челябинской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«29» 12 2025 г.

№ 114

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе»

В соответствии с законом Челябинской области от 29.09.2011г. № 194-30 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 11.09.2024 г. №1267 «Об утверждении Порядка разработки, реализации, контроля и проведения оценки эффективности муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района», в целях совершенствования условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий и организаций в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области, Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе».
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 27.12.2024 года № 1742 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе»
3. Настоящее Постановление разместить на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального округа www.katavivan.ru.
4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального округа– руководителя аппарата Администрации.

Глава Катав-Ивановского
муниципального округа
Челябинской области



А.В. Васильев

I. Оценка текущего состояния в сфере улучшения условий охраны труда Катав-Ивановского муниципального округа

Охрана труда является важнейшим условием обеспечения безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности граждан. Результаты в этой области могут быть достигнуты только на основе совместной работы всех органов управления по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Анализ ситуации в области охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе Челябинской области показал, что за последний год состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Катав-Ивановского муниципального района характеризуется тенденцией снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и оценивается как удовлетворительное.

Динамика несчастных случаев на производстве

Категория несчастного случая	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024г.	2025г.
групповой	0	0	0	0	0
со смертельным исходом	1	0	0	0	0
с тяжелым исходом	0	1	1	1	0
с легким исходом	3	3	0	0	0
Всего:	4	4	1	1	0

Важное значение в снижении производственного травматизма в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области имеют мероприятия по информационному обеспечению и пропаганде, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда. Все это способствуют увеличению ответственности работодателей и работников за соблюдение требований охраны труда, что ведет к снижению общего травматизма на производстве.

По данным, представленным работодателями, в 2024 году проведена специальная оценка условий труда, количество рабочих мест, где проведена специальная оценка условий труда составляет 3543.

Рабочие места с опасными условиями труда отсутствуют.

Проведение СОУТ в бюджетных учреждениях города составляет 100 %. В сфере здравоохранения проведение СОУТ также составляет 100%.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации программы

Приоритетным направлением муниципальной политики в данной сфере является повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Управление охраной труда в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области осуществляется на основании норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Челябинской области, Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области.

Основной задачей в области охраны труда попрежнему остаётся реализация муниципальной программы по охране труда, а также разработка единого подхода к оценке и управлению профессиональными рисками на каждом рабочем месте через проведение специальной оценки условий труда.

Одной из причин возникновения несчастных случаев в муниципальном образовании является использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования.

К другим причинам относятся: неблагоприятные условия труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушения норм и правил охраны труда, недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, необходимо организовать работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области.

Особое внимание следует уделить:

- проведению специальной оценки условий труда с целью выявления и сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на основе внедрения безопасных технологий и промышленного оборудования;
- улучшению информирования работников о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ

Цели, задачи и сроки реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе» сформированы с учетом Государственной программы Челябинской области "Содействие занятости населения Челябинской области". Одна из таких целей — Улучшение условий и охраны труда.

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях и предприятиях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач муниципальной программы:

1. Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области;

2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в округе.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области.

Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы:

1) организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и конечных результатов ее реализации;

2) определяет формы и методы управления реализации муниципальной программы;

3) осуществляет текущее управление реализации муниципальной программы;

4) определяет процедуры обеспечения публичности информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации муниципальной программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и критериях определения победителей;

5) запрашивает информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы Главного управления по труду и занятости населения и для подготовки отчетов;

Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области организует размещение информации о ходе реализации муниципальной программы в сети Интернет на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области.

IV. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере муниципального управления

Программа занимает особое место в реализации долгосрочной государственной стратегии, поскольку является одним из элементов демографической политики, и направлена на достижение стратегической цели государства, а именно, на сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части российского общества, условием перехода экономики страны на постиндустриальный уровень, так как новая экономика связана с качественно новыми условиями труда и, соответственно, высокими требованиями к культуре труда.

Муниципальная программа «Условия и охрана труда в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области» определяет основные направления деятельности органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области и устанавливает перечень неотложных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в решении вопросов местного значения муниципального округа.

Задачами муниципального управления охраной труда является:

- обеспечение постоянного улучшения условий труда,
- снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение контроля, в том числе общественного за соблюдением действующего законодательства в области охраны труда;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;
- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях и муниципальных учреждениях на основе аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий округа, проверка знания требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, санитарно-бытовым обслуживанием;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории округа;
- проведение мониторинга условий и охраны труда.

Способы эффективного решения задач:

- ведение специализированного раздела «Охрана труда» на официальном сайте Катав-Ивановского муниципального округа;
- размещение информационных сообщений в области охраны труда в новостной ленте сайта и социальных сетях;
- консультирование организаций и индивидуальных предпринимателей по вопросам охраны труда, в том числе путем рассылки информации на электронные адреса;
- функционирование «горячей линии» для консультаций населения по вопросам охраны труда;
- организация и проведение семинаров, совещаний, выставок, конкурсов, посвященных вопросам охраны труда.

Приложение №1
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда
в Катав-Ивановском
муниципальном округе»

Паспорт
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе»

Куратор муниципальной программы	Котова Анастасия Викторовна, первый заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального округа - руководитель аппарата Администрации	
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)	
Соисполнители муниципальной программы	Бюджетные и казенные учреждения и предприятия Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области	
Цели/задачи муниципальной программы	Цель: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального округа;	Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области; Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в округе.
Структурные элементы муниципальной программы (при наличии)	Комплекс процессных мероприятий «Оказание информативно-консультативных услуг»	
	Комплекс процессных мероприятий «Контроль проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы»	

Период реализации муниципальной программы	Программа реализуется в 2026 - 2028 годах в один этап
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Без финансирования
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственной программой	Государственная программа Челябинской области "Содействие занятости населения Челябинской области"

2. Показатели муниципальной программы

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Базовое значение за 2025 год	Значение показателя по годам			Ответственный за достижение показателя
				2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального округа							
1.	Количество публикаций для населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет ресурсы.	ед.	12	12	12	12	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)
2.	Количество консультаций, предоставленных бюджетным организациям и юридическим лицам	ед.	20	20	20	20	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)
3.	Количество проведенных семинаров по предупреждению и профилактике мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Катав-Ивановского округа Челябинской области	ед.	2	2	2	2	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)
4.	Доля рабочих мест в бюджетных учреждениях, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	%	100	100	100	100	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)

3. План достижения показателей муниципальной программы в 2026 году

[illegible]

4. Структура муниципальной программы

п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1. Комплекс процессных мероприятий «Оказание информационно-консультационных услуг»			
Ответственный за реализацию: Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области		Срок реализации: 2026 - 2028 гг.	
1.1.	Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области	Снижение производственного травматизма в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области	Доля рабочих мест в бюджетных учреждениях, соответствующих государственными нормативным требованиям охраны труда
2. Комплекс процессных мероприятий «Контроль проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы»			
Ответственный за реализацию: Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области		Срок реализации: 2026 - 2028 гг.	
2.1	Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в округе	Развитие системы организационно-методической помощи работодателям в осуществлении профилактических мер по улучшению условий труда в организациях и предприятиях, осуществляющих свою деятельность на территории Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области	1. Количество публикаций для населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет ресурсы; 2. Количество консультаций, предоставленных бюджетным организациям и юридическим лицам; 3. Количество проведенных семинаров по предупреждению и профилактике мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

Источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, рублей			
	2	3	4	5
1	2026 год	2027 год	2028 год	Всего:
Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
Источник не определен	0,0	0,0	0,0	0,0
1. Комплекс процессных мероприятий: «Оказание информативно-консультативных услуг».				
Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области				
Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Комплекс процессных мероприятий «Контроль проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы»				
Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области				
Всего, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 2
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда
в Катав-Ивановском муниципальном округе»

ПАСПОРТ

Комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе»

1. Основные положения

Ответственный исполнитель комплекса процессных мероприятий	Котова Анастасия Викторовна, Первый заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района - руководитель аппарата Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области
--	---	---

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Базовое значение за 2025 год	Значение показателя по годам			Ответственный за достижение показателя
				2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Задача: Оказание информационно-консультационных услуг						
1.1	Количество публикаций для населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет ресурсы	Ед.	12	12	12	12	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского

								муниципального округа Челябинской области)
1.2	Количество консультаций, предоставленных бюджетным организациям и юридическим лицам	Ед.	20	20	20	20	20	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)
1.3	Количество проведенных семинаров по предупреждению и профилактике мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций	Ед.	2	2	2	2	2	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)
2.	Задача: Контроль проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы							
2.1	Доля рабочих мест в бюджетных учреждениях, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	%	100	100	100	100	100	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)

3. Мероприятия (результаты) комплекса процессных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Единицы измерения (по ОКЕИ)	Характеристика	Базовое значение 2025 за год	Значение показателя по годам		
						2026 год	2027 год	2028 год
1.	Задача: Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в округе							
1.1	Мероприятие: Количество публикаций для населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет ресурсы	Размещение публикаций	Ед.	Развитие системы организационно-методической помощи работодателям в осуществлении профилактических мер по улучшению условий труда в организациях и предприятиях, расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области	12	12	12	
1.2		Проведение консультаций	Ед.		Консультации и семинары помогают достичь основной цели государственной политики в области охраны труда — предупредить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость в организациях и предприятиях расположенных на территории Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области	20	20	20
1.3	Мероприятие: Количество проведенных семинаров по предупреждению и профилактике мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций	Проведение семинаров	Ед.		2	2	2	

2.	Задача: Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области					
2.1	Мероприятие: Доля рабочих мест в бюджетных учреждениях, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	Проведение СОУТ на рабочих местах	%	Снижение производственного травматизма в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области	100	100
					100	100

4. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

Источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, рублей			
	2026 год	2027 год	2028 год	Всего:
Всего на реализацию комплекса процессных мероприятий, в т.ч.	0,0	0,0	0,0	0,0
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0

5. План реализации комплекса процессных мероприятий в 2026 году

Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4
Наименование задачи: «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в округе»			
Мероприятие 1: Количество публикаций для населения по вопросам охраны труда через средства массовой информации и интернет ресурсы	X	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)	
Контрольная точка 1.1 Размещение публикаций	31.12.2026		Отчет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Мероприятие 2: Количество консультаций, предоставленных бюджетным организациям и юридическим лицам	X	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)	
Контрольная точка 2.1 Проведение консультаций	31.12.2026		Журнал обращений

Мероприятие 3: Количество проведенных семинаров по предупреждению и профилактике мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций	X	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)	
Контрольная точка 3.1			
Проведение семинаров	31.12.2026		Отчет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
Наименование задачи: Совершенствование системы управления охраной труда, внедрение системы управления профессиональными рисками в организациях Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области			
Мероприятие 1: Доля рабочих мест в бюджетных учреждениях, соответствующих нормативным требованиям охраны труда	X	Администрация Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области (ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав-Ивановского муниципального округа Челябинской области)	
Контрольная точка 1.1			
Проведение СОУТ на рабочих местах	31.12.2026		Отчет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области

Приложение 3
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
Катав-Ивановском муниципальном округе»

Реестр документов муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе»
(наименование муниципальной программы)

N п/п	Тип документа <1>	Вид документа <2>	Наименование документа <3>	Реквизиты <4>	Разработчик <5>	Гиперссылка на текст документа <6>
1	2	3	4	5	6	7
1.	Муниципальная программа	Постановление Администрации Катав- Ивановского муниципального округа Челябинской области	Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав- Ивановском муниципальном округе»	проект	Администрация Катав- Ивановского муниципального округа Челябинской области, ведущий специалист в области охраны труда Администрации Катав- Ивановского муниципального округа Челябинской области	

<1> Указывается тип документа: муниципальная программа\порядки предоставления бюджетных инвестиций и субсидий юридическим лицам\документы об утверждении или внесении изменений.
<2> Указывается вид документа: постановление\распоряжение\приказ.
<3> Указывается наименование документа.
<4> Указывается дата и номер документа.
<5> Указывается наименование главного распорядителя бюджетных средств Катав-Ивановского муниципального района, ответственного за разработку документа.
<6> Указывается гиперссылка на текст документа на официальном интернет-портале.

Приложение 4
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны труда в
Катав-Ивановском муниципальном округе»

Методика расчета и источники информации о значениях показателей
муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе»

№ п/п	Направления/ задачи/ показатели	Единица измерения (по ОКЕИ)	НПА, определяющий методику расчета показателя	Расчет показателя		Исходные данные для расчета значений показателя		
				формула расчета	буквенное обозначение переменной в формуле расчета	источник исходных данных	метод сбора исходных данных	периодичность сбора и срок представления исходных данных
1	2	3	4	5	6	7	8	9
«Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном округе»								
1	Показатель: Доля рабочих мест в бюджетных учреждениях, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	%	Постановление Администрации Катав- Ивановского муниципального округа Челябинской области	$(C/O) * 100$	C- количество рабочих мест соответствующих требованиями О- общее количество рабочих мест		мониторинг	За отчетный период

Графа 4 - заполняется при наличии утвержденной методики расчета.

Графа 5 - приводится формула и порядок расчета показателя целевого индикатора при условии, что показатель является расчетным.

Графа 7 - приводится источник исходных данных, используемых в расчете значений показателя: государственная статистика, ведомственная статистика, социологический опрос (исследование), прочие (указать).

Графа 8 - периодическая отчетность, перепись, единовременное обследование (учет), бухгалтерская отчетность, финансовая отчетность, социологический опрос, прочие (указать). При наличии утвержденной формы статистического учета исходных данных приводятся наименование формы статистической отчетности и реквизиты акта, которым данная форма утверждена.

Графа 9 - указываются периодичность сбора данных (годовая, квартальная, месячная) и вид временной характеристики показателя (за отчетный период, на начало отчетного периода, на конец отчетного периода, на конкретную дату, нарастающим итогом).