

Решение
заседания трехсторонней комиссии
по регулированию социально- трудовых отношений
в Катав-Ивановском муниципальном районе

Присутствовали:

30 сентября 2025 года

Члены комиссии	
Кутина Т.А.	Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом. Координатор со стороны Администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе.
Мельзак Л.М.	Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска». Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск».
Ергунова Г.В.	Председатель Ассоциации профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района, председатель профкома ООО «Катав-Ивановский литейный завод». Координатор со стороны профсоюзов в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Мардамай И.В.	Председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск».
Мусина О.В.	Директор по управлению персоналом АО «Катавский цемент».
Скороходова Н.Е.	Председатель профкома работников образования.
Ергунова О.В.	Начальник юридического отдела Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Цыганова Н.Н.	Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Приглашенные:	
Полушкина Т.П.	Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по социально культурной политике
Васильева О.Г.	Начальник Управления социальной защиты населения Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Рассказова В.И.	Заместитель начальник Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Воробьев Ю.В.	Начальник управления физической культуры и спорта Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Дрозд Е.А.	Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод».

Повестка дня

1. О перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях.

Докладчики: Руководители предприятий.

2. Об итогах детской летней оздоровительной компании 2025 года.

Докладчик: Заместитель начальника Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Рассказова Валентина Игоревна.

3. Об эффективности реализации государственной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта за 9 месяцев 2025г.

Докладчик: Начальник УСЗН Администрации Катав-Ивановского муниципального района Васильева Ольга Геннадьевна.

4. Формирование здорового образа жизни, в том числе профилактика и лечение социально-значимых заболеваний, развитие детского и молодежного спорта.

Докладчики:

- *Заместитель Главного врача по медицинской части ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск» Мардамай Инна Валерьевна.*

- *Начальник управления физической культуры и спорта Администрации Катав-Ивановского муниципального района Воробьев Юрий Владимирович*

5. О ситуации на рынке труда Катав-Ивановского муниципального района (справочная информация).

Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска Мельзак Людмила Михайловна.

6. Работа по обеспечению кадрами предприятий Катав-Ивановского муниципального района.

Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска Мельзак Людмила Михайловна.

После обсуждения приняты решения:

1. О перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях.

Докладчики:

- *Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод» - Дрозд Екатерина Александровна.*

- *Директор по управлению персоналом АО «Катавский цемент» - Мусина Ольга Владимировна.*

1.1. *Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Е.А. Дрозд довела информацию о социально экономическом развитии на «ООО Катав-Ивановский литейный завод».*

Индексация заработной платы проведена с 01.06.2025г. в размере 5%. Плановые показатели индексации на 2026 год пока не установлены. Коллективный договор на 2025 год остается действующим. Социальные гарантии и компенсации сохраняются без изменений с 2022 года.

Проводится оздоровление работников предпенсионного и пенсионного возраста по программе ФСС. На 2026 год запланировано за счет средств работодателя организовать оздоровление работников, не входящих в эту программу.

Проходят оздоровление дети работников ООО «КЛЗ». Оздоровлено 2 детей.

Рассматривается вопрос в добровольном медицинском страховании работников.

1.2. Директор по управлению персоналом АО «Катавский цемент» О.В. Мусина довела информацию о социально экономическом развитии и индексации заработной платы на АО «Катавский цемент».

Повышение заработной платы проведено в апреле 2025г. в размере 5%, а также увеличение ежемесячной премии в размере 5%. В апреле 2025 года выплачена годовая премия (по результатам работы за 2024г.)

Плановые показатели индексации на 2026 год пока не утверждены (запланировано проведение индексации в апреле, выплата годовой премии).

1.3. Информацию принять к сведению о перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях «ООО Катав-Ивановский литейный завод», АО «Катавский цемент».

1.4. Рекомендовать руководителям предприятий Катав-Ивановского муниципального района:

1.4.1. Предусматривать в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.

1.4.2. Проводить индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.4.3. Проводить анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносить информацию о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Катав-Ивановского муниципального района.

1.4.4. Уведомлять территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об угрозе (намерениях) массового увольнения работников за 1 (один) месяц до

начала уведомительных процедур для проведения совместных консультаций с территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

2. Об итогах детской летней оздоровительной компании 2025 года.

Докладчик: Заместитель начальника Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Рассказова Валентина Игоревна.

Заместитель начальника Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района Рассказова Валентина Игоревна подвела итоги летней оздоровительной кампании в 2025 году:

Во время летней оздоровительной кампании работало 8 лагерей дневного пребывания (4 лагеря в г. Катав-Ивановске, 4 лагеря в г. Юрюзань). Начало смены с 30.05 по 26.06.2025 года (21 день). Пришкольный лагерь посетили 650 детей. Так же образовательные организации возобновили работу профильных смен, обеспечив занятость 500 несовершеннолетних.

В загородном оздоровительном лагере «Ребятчья республика» в г. Усть-Катав оздоровилось 300 детей.

В целях профилактики наркомании и криминализации в Катав-Ивановском районе были открыты спортивно туристические сборы «Будь готов!» на базе МОУ «СОШ с. Серпиевка». Программа спортивно туристического сбора позволила за 5 дней для 50 несовершеннолетних района организовать полноценную занятость за счет местного бюджета с 04 по 08 августа 2025 года.

В детских оздоровительных лагерях: «Уралец» с 20.06. по 03.07.2025г. и 07.07.по 20.07.2025года оздоровили 40 несовершеннолетних (МОУ «СОШ №1 г. Катав-Ивановска», МОУ «СОШ №2 г. Катав-Ивановска», МОУ «СОШ №1 г. Юрюзань», МОУ «СОШ №2 г. Юрюзань»). ДОЛ им. Г.М. Лаптево в г. Сатка с 05.06 по 18.06.2025г. – 20 несовершеннолетних.

На территории Катав-Ивановского муниципального района в период летних каникул была организована трудовая занятость несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет. Общее количество обучающихся составило 243 человека. Несовершеннолетние работали в г. Катав-Ивановск, г. Юрюзань, в селах: Тюлюк, Серпиевка, Верх Катавка, Совхозный.

В Катав-Ивановском районе состоялись профильные смены на базе образовательных организаций по различным направлениям, с охватом 60 несовершеннолетних, состоящих на различных видах учёта, и детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении:

- физкультурно-оздоровительное направление -15 человек;
- социальное направление «Вожатые», «Орлята России» -7 человек;
- техническое направление «Технарёнок» на базе «Точка роста» - 2 человек;
- эколого-биологическое направление «Юный эколог» - 10 человек;
- научно-исследовательское направление «Познавайка» 10 человек
- профильная смена «Подготовка к ОГЭ и ЕГЭ» - 8 человек
- трудовая направленность – 8 человек.

В рамках профильных смен организованы разнообразные мероприятия:

- спортивные соревнования и подвижные игры, направленные на укрепление здоровья и развитие командного духа.

- творческие мастерские, где дети проявили свои таланты в рисовании, лепке, рукоделии и других видах искусства.

- профилактические беседы и тренинги, посвященные вопросам безопасности, здорового образа жизни и правовой грамотности, с участием сотрудников ПДН.

- экскурсии в музеи, кинотеатры, расширяющие кругозор и формирующие духовно-нравственные ценности.

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать Управлению образования Катав-Ивановского муниципального района:

2.2.1. Провести анализ результатов детской оздоровительной компании и определить приоритетные направления подготовки к летнему сезону 2026 года.

2.2.2. При выборе организаций отдыха и оздоровления детей стационарного типа для заключения соглашений учитывать мнение родителей (законных представителей) в направлении ребенка в конкретный лагерь, в том числе находящейся на территории другого муниципального образования.

2.2.3. При распределении путевок обеспечить взаимодействие с организациями и предприятиями Катав-Ивановского муниципального района.

3. Об эффективности реализации государственной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта за 9 месяцев 2025г.

Докладчик: Начальник УСЗН Администрации Катав-Ивановского муниципального района - Васильева Ольга Геннадьевна.

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Управлению социальной защиты населения Администрации Катав-Ивановского муниципального района продолжить реализацию государственной социальной помощи в виде социального пособия на основании социального контракта.

3.3. Рекомендовать ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска, при приеме на учет в качестве безработных и при предложении трудоустройства направлять гражданина в Управление социальной защиты населения Администрации Катав-Ивановского муниципального района для заключения социального контракта.

3.4. Кадровым службам организаций и предприятий учесть возможность получения финансовой поддержки для граждан в виде заключения социального контракта по поиску работы.

3.5. Главам городских и сельских поселений провести информационную кампанию по заключению соцконтракта на ЛПХ.

4. Формирование здорового образа жизни, в том числе профилактика и лечение социально-значимых заболеваний, развитие детского и молодежного спорта.

Докладчики:

Заместитель Главного врача по медицинской части ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск» - Мардамай Инна Валерьевна.

Начальник управления физической культуры и спорта Администрации Катав-Ивановского муниципального района - Воробьев Юрий Владимирович.

4.1. Принять к сведению информацию Заместителя Главного врача по медицинской части ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск» Мардамай И.В. о формировании здорового образа жизни, в том числе профилактика и лечение социально-значимых заболеваний.

4.2. Рекомендовать ГБУЗ «Районная больница г.Катав-Ивановск»:

4.2.1. Продолжить проведение мероприятий по формированию у населения, в том числе молодежи, навыков здорового образа жизни и здорового питания, а также совершенствовать профилактические меры противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции, наркомании и алкоголизма среди населения.

4.2.2. Осуществлять координацию работы по проведению медицинскими организациями анализа показателей здоровья работников предприятий и распространенности факторов риска хронических неинфекционных заболеваний на основании диспансеризации и периодических медицинских осмотров;

4.2.3. Обеспечивать взаимодействие медицинской организации с работодателями Катав-Ивановского муниципального района по проведению вакцинопрофилактики гриппа и пневмококковой инфекции (проведение вакцинации сотрудников на местах – в организациях).

4.3. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций Катав-Ивановского муниципального района обеспечить работникам:

4.3.1. Прохождения плановой профилактической вакцинации против гриппа и пневмококковой инфекции.

4.3.1. Прохождения ежегодной плановой диспансеризации в медицинских учреждениях Катав-Ивановского муниципального района.

4.4. Принять к сведению информацию начальника управления физической культуры и спорта Администрации Катав-Ивановского муниципального района - Воробьева Ю.В. о формировании здорового образа жизни, развитие детского и молодежного спорта.

4.4.1. Управлению физической культуры и спорта Администрации Катав-Ивановского муниципального района продолжить проведение мероприятий по формированию у населения, в том числе молодежи, навыков здорового образа жизни.

5. О ситуации на рынке труда Катав-Ивановского муниципального района (справочная информация).

Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска-Мельзак Людмила Михайловна.

5.3. Информацию принять к сведению.

5.4. Рекомендовать ОКУ ЦЗН г.Катав-Ивановска:

5.4.1. Продолжить мониторинг ситуации на рынке труда;

5.4.2. Продолжить предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения на основании обращения гражданина или работодателя в органы службы занятости в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

6. Работа по обеспечению кадрами предприятий Катав-Ивановского муниципального района.

Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска-Мельзак Людмила Михайловна.

Обеспечение предприятий района кадрами - одна из основных задач службы занятости.

Служба занятости для повышения числа трудоустройства граждан организует ярмарки вакансий. Это эффективный формат для соискателей и работодателей, в котором работодатели постоянно взаимодействуют с Центром занятости, а потенциальные работники – на активный поиск рабочих мест, есть возможность

пообщаться сразу с несколькими работодателями. С начала года в Центре занятости проведено 12 ярмарок вакансий: 7 в Катав-Ивановске и 5 в Юрюзани. Всего приняли участие в мероприятиях 332 человека, выдано 167 направлений на работу и трудоустроено 75 граждан, что составляет 45 % от числа направленных. В апреле в рамках «Всероссийской ярмарки вакансий. Время возможностей» на территории Центра занятости состоялась ярмарка, на которую были приглашены руководители служб ООО «Катав-Ивановский литейный завод» и студенты Катав-Ивановского индустриального техникума, участники СВО, безработные и ищущие работу граждане.

Анонс о предстоящих мероприятиях служба занятости размещает в группах соцсетей на своих страничках и на официальном сайте Центра занятости.

Минтрудом России с 1 апреля по 15 июня ежегодно проводит Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах. Прохождение работодателями Всероссийского опроса важно для формирования стратегической политики государства в области рынка труда и образования. Опрос является аналитическим инструментом, а его результаты используются для составления прогнозов и принятия решений в сфере кадровой политики. Эти данные будут применяться для решения различных задач, стоящих перед федеральными органами исполнительной власти, органами власти субъектов РФ и работодателями.

6.1. Информацию принять к сведению.

6.2. Рекомендовать работодателям Катав-Ивановского муниципального района ежегодно проходить Всероссийский опрос работодателей о кадровой потребности отраслей экономики.

Заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района по финансам,
экономике и управлению имуществом
Координатор стороны администрации
в территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально – трудовых
отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе

Т.А. Кутина