

Решение  
заседания трехсторонней комиссии  
по регулированию социально - трудовых отношений  
в Катав-Ивановском муниципальном районе

Присутствовали:

25 ноября 2025 года

**Члены комиссии**

Кутина Т.А.	Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом. Координатор со стороны Администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе.
Мельзак Л.М.	Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска». Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск».
Ергунова Г.В.	Председатель Ассоциации профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района, председатель профкома ООО «Катав-Ивановский литейный завод». Координатор со стороны профсоюзов в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Мусина О.В.	Директор по управлению персонала АО «Катавский цемент».
Осадчук О.Н.	- председатель первичной профсоюзной организации МКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» Катав-Ивановского муниципального района.
Ергунова О.В.	Начальник юридического отдела Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Цыганова Н.Н.	Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Приглашенные:	
Дрозд Е.А.	Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод».

## **Повестка дня**

**1. О перспективах социально экономического развития на промышленных предприятиях.**

*Докладчики: Руководители предприятий.*

**2. Обязательства сторон территориального трехстороннего соглашения в сфере развития рынка труда и занятости населения.**

*Докладчики:*

*-Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.*

*-Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.*

**3. Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области на 2026г.**

*Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.*

**Разное.**

**4. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2025г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».**

*Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.*

**5. О рассмотрении Решения межведомственного Координационного совета по укреплению общественного здоровья на территории Челябинской области от 28.10.2025г. №1.**

*Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.*

## **После обсуждения приняты решения:**

**1. О перспективах социально экономического развития на промышленных предприятиях.**

*Докладчики:*

*- Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод» - Дрозд Екатерина Александровна.*

*- Директор по управлению персонала АО «Катавский цемент» - Мусина Ольга Владимировна.*

- 1.1. Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Е.А. Дрозд довела информацию о социально экономическом развитии на «ООО Катав-Ивановский литейный завод».
- 1.2. Директор по управлению персонала АО «Катавский цемент» О.В. Мусина довела информацию о социально экономическом развитии на АО «Катавский цемент».
- 1.3. Принять к сведению информацию о перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях «ООО Катав-Ивановский литейный завод», АО «Катавский цемент».
- 1.4. Рекомендовать руководителям предприятий Катав-Ивановского муниципального района:

- 1.4.1. Предусматривать в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.
- 1.4.2. Проводить индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 1.4.3. Проводить анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносить информацию о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Катав-Ивановского муниципального района.

## **2. Обязательства сторон территориального трехстороннего соглашения в сфере развития рынка труда и занятости населения.**

*Докладчики:*

*-Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.*

*-Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.*

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать работодателям Катав-Ивановского муниципального района соблюдать территориальное трехстороннее соглашение между ассоциацией профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района на 2024-2026 годы:

- 2.2.1. Уведомлять территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об угрозе (намерениях) массового увольнения работников за 1 (один) месяц до начала уведомительных процедур для проведения совместных консультаций с

территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

- 2.2.2. Предоставлять работникам,увольняемым по сокращению численности или штата работников или в связи с ликвидацией организации, возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.
- 2.2.3. Создавать специальные рабочие места для инвалидов и трудоустраивают инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно требованиям действующего законодательства.
- 2.2.4. Проводить анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносят информацию о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Катав-Ивановского муниципального района.

### **3. Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области на 2026г.**

*Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.*

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. В срок до 15.12.2025г. членам трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе направить в адрес Администрации Катав-Ивановского муниципального района предложения по включению вопросов для утверждения «Плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном округе на 2026г.».

#### **Разное.**

### **4. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2025г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».**

*Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.*

Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М. довела информацию о внесении изменений от 08.11.2025г. №1765 в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2025г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» в части выполнение работодателем установленной квоты.

4.1. Информацию принять к сведению.

**5. О рассмотрении Решения межведомственного Координационного совета по укреплению общественного здоровья на территории Челябинской области от 28.10.2025г. №1.**

*Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.*

В адрес администрации поступило Решение межведомственного Координационного совета по укреплению общественного здоровья на территории Челябинской области от 28.10.2025г. №1. утвержденным Первым заместителем Губернатора Челябинской области Мошаровым С.И.

5.1. Рекомендовать работодателям Катав-Ивановского муниципального района:

- 5.1.1. Организовать информирование работников по профилактике заболеваний, вакцинопрофилактике и необходимости регулярного прохождения диспансеризации определенных групп взрослого населения на основании электронных макетов (копий) информационных материалов, представленных Министерством здравоохранения Челябинской области, и информационных материалов персональной страницы «Служба здоровья – Южный Урал», созданной ГБУЗ «Челябинской областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики», в социальных сетях.
- 5.1.2. Привлекать медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Челябинской области, к проведению вакцинации, диспансеризации и диспансерного наблюдения работников на территории работодателя.
- 5.1.3. Обеспечить сочетание прохождения профилактических медицинских осмотров, в том числе диспансеризации и диспансеризации репродуктивного здоровья с периодическими и предварительными медицинскими осмотрами, за счет исключения дублирования обследований.
- 5.1.4. Провести вакцинацию работников из числа групп риска, в первую очередь – против пневмококковой инфекции.
- 5.1.5. Создать и реализовывать корпоративные программы укрепления здоровья работников с ежегодным анализом их эффективности.

Заместитель Главы Катав-Ивановского  
муниципального района по финансам,  
экономике и управлению имуществом  
Координатор стороны администрации  
в территориальной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально – трудовых  
отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе

Т.А. Кутина