

Решение
заседания трехсторонней комиссии
по регулированию социально - трудовых отношений
в Катав-Ивановском муниципальном районе

Присутствовали:

25 ноября 2025 года

Члены комиссии	
Кутина Т.А.	Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом. Координатор со стороны Администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе.
Мельзак Л.М.	Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска». Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск».
Ергунова Г.В.	Председатель Ассоциации профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района, председатель профкома ООО «Катав-Ивановский литейный завод». Координатор со стороны профсоюзов в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Мусина О.В.	Директор по управлению персоналу АО «Катавский цемент».
Осадчук О.Н.	- председатель первичной профсоюзной организации МКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» Катав-Ивановского муниципального района.
Ергунова О.В.	Начальник юридического отдела Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Цыганова Н.Н.	Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Приглашенные:	
Дрозд Е.А.	Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод».

Повестка дня

1. О перспективах социально экономического развития на промышленных предприятиях.

Докладчики: Руководители предприятий.

2. Обязательства сторон территориального трехстороннего соглашения в сфере развития рынка труда и занятости населения.

Докладчики:

-Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.

-Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.

3. Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области на 2026г.

Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.

Разное.

4. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2025г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.

5. О рассмотрении Решения межведомственного Координационного совета по укреплению общественного здоровья на территории Челябинской области от 28.10.2025г. №1.

Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.

После обсуждения приняты решения:

1. О перспективах социально экономического развития развития на промышленных предприятиях.

Докладчики:

- Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод» - Дрозд Екатерина Александровна.

- Директор по управлению персоналом АО «Катавский цемент» - Мусина Ольга Владимировна.

1.1. Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Е.А. Дрозд довела информацию о социально экономическом развитии на «ООО Катав-Ивановский литейный завод».

1.2. Директор по управлению персоналом АО «Катавский цемент» О.В. Мусина довела информацию о социально экономическом развитии на АО «Катавский цемент».

1.3. Принять к сведению информацию о перспективах социально экономического развития и индексации заработной платы на предприятиях «ООО Катав-Ивановский литейный завод», АО «Катавский цемент».

1.4. Рекомендовать руководителям предприятий Катав-Ивановского муниципального района:

1.4.1. Предусматривать в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.

1.4.2. Проводить индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.4.3. Проводить анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносить информацию о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Катав-Ивановского муниципального района.

2. Обязательства сторон территориального трехстороннего соглашения в сфере развития рынка труда и занятости населения.

Докладчики:

-Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.

-Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать работодателям Катав-Ивановского муниципального района соблюдать территориальное трехстороннее соглашение между ассоциацией профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района на 2024-2026 годы:

2.2.1. Уведомлять территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об угрозе (намерениях) массового увольнения работников за 1 (один) месяц до начала уведомительных процедур для проведения совместных консультаций с

территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

- 2.2.2. Предоставлять работникам, увольняемым по сокращению численности или штата работников или в связи с ликвидацией организации, возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.
- 2.2.3. Создавать специальные рабочие места для инвалидов и трудоустраивают инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно требованиям действующего законодательства.
- 2.2.4. Проводить анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносят информацию о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Катав-Ивановского муниципального района.

3. Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном округе Челябинской области на 2026г.

Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. В срок до 15.12.2025г. членам трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе направить в адрес Администрации Катав-Ивановского муниципального района предложения по включению вопросов для утверждения «Плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном округе на 2026г.».

Разное.

4. О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2025г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

Докладчик: Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М.

Директор ОКУ Центр занятости населения г.Катав-Ивановска – Мельзак Л.М. довела информацию о внесении изменений от 08.11.2025г. №1765 в постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2025г. №709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» в части выполнения работодателем установленной квоты.

4.1. Информацию принять к сведению.

5. О рассмотрении Решения межведомственного Координационного совета по укреплению общественного здоровья на территории Челябинской области от 28.10.2025г. №1.

Докладчик: Заместитель Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Т.А.

В адрес администрации поступило Решение межведомственного Координационного совета по укреплению общественного здоровья на территории Челябинской области от 28.10.2025г. №1. утвержденным Первым заместителем Губернатора Челябинской области Мошаровым С.И.

5.1. Рекомендовать работодателям Катав-Ивановского муниципального района:

- 5.1.1. Организовать информирование работников по профилактике заболеваний, вакцинопрофилактике и необходимости регулярного прохождения диспансеризации определенных групп взрослого населения на основании электронных макетов (копий) информационных материалов, представленных Министерством здравоохранения Челябинской области, и информационных материалов персональной страницы «Служба здоровья – Южный Урал», созданной ГБУЗ «Челябинской областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики», в социальных сетях.
- 5.1.2. Привлекать медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения Челябинской области, к проведению вакцинации, диспансеризации и диспансерного наблюдения работников на территории работодателя.
- 5.1.3. Обеспечить сочетание прохождения профилактических медицинских осмотров, в том числе диспансеризации и диспансеризации репродуктивного здоровья с периодическими и предварительными медицинскими осмотрами, за счет исключения дублирования обследований.
- 5.1.4. Провести вакцинацию работников из числа групп риска, в первую очередь – против пневмококковой инфекции.
- 5.1.5. Создать и реализовывать корпоративные программы укрепления здоровья работников с ежегодным анализом их эффективности.

Заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района по финансам,
экономике и управлению имуществом
Координатор стороны администрации
в территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально – трудовых
отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе

Т.А. Кутина