

ОБЪЯВЛЕНИЕ

На основании Положения о порядке формирования резерва управленческих кадров муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе, утвержденного Решением Собрании депутатов Катав-Ивановского муниципального района от 19.09.2012 года, и Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района, утвержденного Решением Собрании депутатов Катав-Ивановского муниципального района от 18.07.2007 года № 484, объявляется прием документов для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров для замещения должностей муниципальной службы Администрации Катав-Ивановского муниципального района (далее- конкурс):

СПИСОК

должностей муниципальной службы в аппарате Администрации Катав-Ивановского муниципального района, на замещение которых формируется резерв управленческих кадров

- высшая должность – заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района;
- высшая должность – заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района;
- главная должность - Начальник Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
- главная должность - Начальник Управления социальной защиты населения Катав-Ивановского муниципального района;
- главная должность - Начальник Управления культуры Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
- главная должность - Начальник Городского отдела дошкольного образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
- главная должность - Начальник Управления строительства и инженерного обеспечения Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
- главная должность - Председатель комитета экологии и природопользования Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
- главная должность - Заместитель председателя комитета имущественных отношений Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Квалификационные требования для высших и главных должностей муниципальной службы: высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее трех лет.

Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, по группе:

- высших должностей муниципальной службы - знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Устава (Основного Закона) Челябинской области, законов Челябинской области, Устава муниципального образования, иных нормативных правовых актов, регулирующих сферу деятельности по соответствующей должности, основ региональной и муниципальной экономики и управления, принципов и методов регионального и муниципального прогнозирования и планирования, передового отечественного и зарубежного опыта, методов разработки и контроля хода выполнения региональных и муниципальных социальных программ, методов, правил и практики формирования и исполнения бюджетов всех уровней, основ социологии и психологии; навыки руководства комплексными коллективами, координации их

работы, опыта взаимодействия со средствами массовой информации, общественными организациями; иметь расширенный уровень квалификационных требований в области информационно-коммуникационных технологий.

- главных должностей муниципальной службы - знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Устава (Основного Закона) Челябинской области, законов Челябинской области, Устава муниципального образования, иных нормативных правовых актов, регулирующих сферу деятельности по соответствующей должности, основ региональной и муниципальной экономики и управления, правил делового этикета; навыки руководства структурными подразделениями среднего и низового звена, публичной деятельности (навыки выступлений перед аудиторией, в средствах массовой информации); опыт разработки проектов правовых актов, программ, аналитических материалов для принятия управленческих решений; иметь расширенный уровень квалификационных требований в области информационно-коммуникационных технологий.

Для участия в конкурсе представляются:

личное заявление, собственноручно заполненная и подписанная анкета, копия паспорта, документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию, документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению, справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности муниципальной службы Катав-Ивановского муниципального района.

Конкурс проводится в виде конкурса документов 25 марта 2013 года в 10.00

Начало приема документов с момента опубликования в данной газете.

Конкурсная комиссия находится по адресу: г. Катав-Ивановск, ул. Ст. Разина, 45, каб. № 38.