



Южноуральские работодатели перестраиваются и учатся работать в новых условиях

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов принял участие в онлайн-конференции, организованной пресс-центром «АиФ-Челябинск». Темой обсуждения стал рынок труда региона.

Регистрируемая безработица в области за 2022 год снизилась на 32,5%: с 20,9 тысяч человек – на начало года до 14,1 тысяч человек – на конец года. В течение года стабильно росло трудоустройство граждан. При содействии службы занятости нашли работу 35,9 тысяч граждан или 47,7% от обратившихся, что выше показателя прошлого года, который составлял 39,0%.

Сегодня на рынке труда Челябинской области нехватка рабочих профессий. Нужны токари, слесари, фрезеровщики и металлурги, операторы и наладчики станков с ПУ.

«В настоящее время на портале «Работа России» южноуральскими работодателями заявлено почти 32 тысяч вакансий, 70% из них – по рабочим специальностям. Предприятия региона наращивают объемы производства, основная масса работодателей перестраивается на новые рельсы и учится работать в новых условиях. Предприятия заинтересованы не только в компетентных, хорошо обученных специалистах, но и готовы обучить желающих освоить необходимую предприятию профессию. Обучение бесплатное, при этом ученику гарантируется выплата стипендии и трудоустройство», – рассказал Владислав Смирнов.

Сейчас у большинства предприятий существует много видов доплат. Например, компенсируется стоимость питания в заводской столовой, санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание и даже часть платежа по ипотеке для отдельных категорий работников. Открыты перспективы для карьерного роста, существуют программы кадрового резерва.

В области действует программа наставничества, новому специалисту оказывается всесторонняя поддержка со стороны более опытных коллег. Кто, как не специалист со стажем передаст свой опыт вчерашнему студенту? И грамотный работодатель понимает, что на работу необходимо принимать людей разных возрастных групп.

«Граждане среднего и предпенсионного возраста сейчас могут кардинально изменить жизнь, переобучиться, сменить профессию. Сделать это можно не только на предприятии, но и по направлению службы занятости, а также в рамках нацпроекта «Демография». В 2022 году такой возможностью воспользовались 5,4 тысяч человек, 1,2

тысячи из них прошли обучение в рамках нацпроекта «Демография», – отметил Владислав Смирнов.

Подать в центр занятости населения заявление на профобучение безработные граждане теперь могут в личном кабинете на портале «Работа России», отдельные категории граждан могут подать заявление на обучение в рамках нацпроекта «Демография».

Информация о мероприятиях и услугах СЗН – в официальных аккаунтах:

