

Решение
заседания трехсторонней комиссии
по регулированию социально- трудовых отношений
в Катав-Ивановском муниципальном районе

Присутствовали:

3 июня 2024 года

Члены комиссии	
Шиманович Н.И.	Глава Катав-Ивановского муниципального района. Координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе
Кутина Т.А.	Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом. Координатор со стороны Администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе
Мельзак Л.М.	Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска». Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск»
Ергунова Г.В.	Председатель Ассоциации профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района, председатель профкома ООО «Катав-Ивановский литейный завод». Координатор со стороны профсоюзов в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Мардамай И.В.	Председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск»
Скороходова Н.Е.	Председатель профкома работников образования
Мусина О.В.	Начальник управления по персоналу АО «Катавский цемент»
Ергунова О.В.	Начальник юридического отдела Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Храмова А.И.	Начальник отдела организационной работы и контроля Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Цыганова Н.Н.	Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района

Приглашенные:	
Васильева О.Г.	Начальник Управления социальной защиты населения Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Калинина Н.А.	И.о. начальника Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Дрозд Е.А.	Начальник социальной службы ООО «Катав-Ивановский литейный завод»
Молоков В.Б.	- Директор ООО «Катав-Ивановский литейный завод»
Любимцев В.С.	- Генеральный директор АО «Катавский цемент»

Повестка дня

1. О ходе подготовки в 2024 году к летней оздоровительной кампании в Катав-Ивановском муниципальном районе.

Докладчики:

Исполняющий обязанности начальника Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Калинина Наталья Александровна.

Начальник Управления социальной защиты населения Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Васильева Ольга Геннадьевна.

2. Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости.

Докладчики: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом. Координатор со стороны Администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе – Кутина Татьяна Анатольевна.

Содокладчик: Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска». Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» - Мельзак Людмила Михайловна.

3. Занятость граждан предпенсионного возраста.

Докладчик: Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска». Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» - Мельзак Людмила Михайловна.

4. О состоянии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Докладчики:

Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Цыганова Надежда Николаевна.

Руководители предприятий и учреждений.

5. О работе с организациями, имеющими задолженность по заработной плате, налогам и страховым взносам на обязательное пенсионное страхование работников.

Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом. Координатор со стороны Администрации в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе – Кутина Татьяна Анатольевна.

Разное:

6. Об итогах областного конкурса социальных достижений «Меняющий мир».

7. Социальный мониторинг по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовом коллективе ООО «Катав-Ивановский литейный завод» и обращение Председателя первичной профсоюзной организации ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Ергуновой Г.В.

После обсуждения приняты решения:

1. О ходе подготовки в 2024 году к летней оздоровительной компании в Катав-Ивановском муниципальном районе.

1.1. Принять к сведению информацию заслушиваемых руководителей бюджетных учреждений Катав-Ивановского муниципального района о ходе подготовки в 2024 году к летней оздоровительной компании в Катав-Ивановском муниципальном районе.

1.2. Рекомендовать Управлению образования:

- создать условия для обеспечения отдыха и оздоровления детей всех типов здоровья;

- осуществлять контроль за выполнением руководителями организаций отдыха и оздоровления детей соблюдение норм безопасности на их территории;

- своевременно решать проблемы укомплектованности организаций отдыха детей и их оздоровления квалифицированными и педагогическими и медицинскими кадрами.

1.3. Управлению социальной защиты населения продолжить работу по организации работы с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.

2. Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости.

Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.

На территории Катав-Ивановского муниципального района создана межведомственная комиссия. В I квартале 2024 года в рамках реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, Администрацией Катав-Ивановского муниципального района были направлены запросы в налоговую инспекцию от 27.02.2024г. №106, в государственную инспекцию по труду и занятости Челябинской области от 29.02.2024г. №115, согласно которых фактов нарушения налогоплательщиками законодательства в части «неформальной занятости» не установлено. Работодателями, допускающими выплаты заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда, были представлены объективные пояснения. В случае выявления фактов нарушения налогоплательщиками налогового законодательства, информация будет направлена в Администрацию Катав-Ивановского муниципального района.

На постоянной основе проводится «Горячая линия» в целях выявления фактов осуществления гражданами трудовой деятельности у работодателей без надлежащего оформления документов, а также фактов выплаты работодателями заработной платы «в конверте». По состоянию на 01.06.2024г. обращений на «Горячую линию» не поступало.

2.1. Принять к сведению информацию заместителя Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом - Т.А. Кутиной о реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в Катав-Ивановском муниципальном районе.

2.2. Продолжить не реже 1 раза в квартал межведомственный обмен информацией о выявляемых фактах выплаты «серой» заработной платы, использования наемного труда без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже минимального размера, установленного в регионе, возникновения задолженности по заработной плате;

2.3 Отделу экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района на постоянной основе проводить «Горячую линию» и «Электронную почту доверия» по вопросам неформальной занятости в целях выявления фактов осуществления гражданами трудовой деятельности у работодателей без надлежащего оформления документов, а также фактов выплаты работодателями заработной платы «в конверте».

3. Занятость граждан предпенсионного возраста.

Докладчик: Директор ОКУ «Центр занятости населения города Катав-Ивановска». Координатор со стороны работодателей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» - Мельзак Людмила Михайловна.

Граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста дающего право на страховую пенсию по старости) испытывают трудности в поиске работы. Работодатели неохотно берут на работу таких граждан.

Чтобы помочь безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы в службе занятости выделены инспектора, работающие с данной категорией граждан. Для них при отсутствии постоянной работы есть возможность на договорной основе с работодателем организовать временное рабочее место. Служба занятости оказывает гражданам некоторое время материальную поддержку в размере минимального пособия, кроме заработной платы, которую гражданин получает в организации, в которой было создано это рабочее место. Безработные граждане могут получить услуги по профориентации, психологической поддержке и социальной адаптации, стать участником общественных работ или пройти краткосрочные курсы, принять участие в ярмарке вакансий. Все услуги носят заявительный характер, заявления подаются в электронном виде через портал Работа в России.

Закон о занятости поддерживает материально данную категорию граждан, если к моменту обращения в службу занятости в течение года у гражданина есть стаж 26 недель, то срок выплаты пособия будет 12 месяцев, возможно продление выплаты пособия за стаж. Размер пособия считается в процентном отношении от заработной платы, но не выше максимального и не ниже минимального.

Всего в этом году на текущую дату обратилось в службу занятости 25 человек предпенсионного возраста, все были признаны безработными с назначением пособия.

- Трудоустроено 9 граждан предпенсионного возраста, из них 5 чел. – трудоустроено на постоянной основе, 3 чел. оформили самозанятость, 1чел. зарегистрировался как индивидуальный предприниматель.

- Стали участниками общественных работ, т.е. были трудоустроены временно, получали заработную плату от работодателя и было сохранено пособие по безработице - 3 человека.

- Государственную услугу по профориентации получили 13 человек.

- назначена пенсия по старости 1 чел.

На текущую дату состоит на учете 34 человека предпенсионного возраста, 28 из которых получают пособие по безработице:

в минимальном размере - 1 чел.

в интервале от минимального до максимального - 16 чел.

в максимальном размере - 11 чел.

Работа по содействию трудоустройству граждан предпенсионного возраста продолжается.

3.1. Информацию директора ОКУ ЦЗН г.Катав-Ивановска Л.М. Мельзак о реализации мер, направленных на занятость граждан предпенсионного возраста принять к сведению.

3.2. Рекомендовать ОКУ ЦЗН г.Катав-Ивановска продолжить информационно-разъяснительную работу с гражданами и работодателями по формированию негативного отношения населения к неформальной занятости.

3.3. Рекомендовать работодателям активно участвовать в реализации направления временное трудоустройство граждан испытывающих трудности в поиске работы для граждан предпенсионного возраста.

4. О состоянии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района

Докладчик: Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Цыганова Надежда Николаевна.

Роль коллективного договора в регулировании трудовых отношений имеет особое значение. Он является наиболее значимой формой социального партнерства, регулирующей социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем

Коллективный договор имеет огромное значение при решении социально – значимых вопросов как:

- оплата труда,
- режим труда и отдыха работников,
- обучение и переобучение специалистов,
- охрана труда работников,

- позволяет значительно расширить предоставляемый государством уровень социально – трудовых гарантий, обеспечить работникам безопасные и благоприятные условия труда, а также повышение размера минимальной заработной платы, и предоставление работникам дополнительного социального пакета, обучение и повышение квалификации персонала, оказание материальной помощи, приобретение и выдачу за счет собственных средств спецодежды и спецобуви, обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и другое.

По состоянию на 01 января 2024 года на территории Катав-Ивановского муниципального района действует 24 коллективных договора предприятий и организаций с охватом работников – 2377 человек.

В основном это муниципальные организации (образовательные, соц.сфера) государственные учреждения (техникумы и больница), а также 2 завода (литейный и цементный). В разрезе видов экономической деятельности наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании – 14 договора (58%) от общего количества зарегистрированных коллективных договоров с охватом работников 573 человека (24%).

Содокладчики: Руководители предприятий и учреждений:

- Управления социальной защиты населения Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Васильева Ольга Геннадьевна.
- Исполняющий обязанности начальника Управления образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района – Калинина Наталья Александровна.
- Генеральный директор АО «Катавский цемент» - Любимцев Вячеслав Сергеевич.
- Директор ООО «Катав-Ивановский литейный завод» - Молоков Виталий Борисович.

4.1. Принять к сведению информацию начальника отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района Цыгановой Н.Н. о состоянии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района.

4.2. Принять к сведению информацию заслушиваемых руководителей бюджетных учреждений и предприятий Катав-Ивановского муниципального района о состоянии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и бюджетных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района.

4.3. Координаторам сторон, представляющим работодателей и профсоюзы, провести агитационную работу среди трудовых коллективов, администраций организаций и предприятий по вопросам организации социального партнёрства и заключению коллективных договоров.

4.4. Руководителям бюджетной сферы Катав-Ивановского муниципального района провести работу (на собраниях, встречах, совещаниях) по заключению коллективных договоров до конца текущего года в организациях, где договоры не заключены.

5. О работе с организациями, имеющими задолженность по заработной плате, налогам и страховым взносам на обязательное пенсионное страхование работников.

Докладчик: *Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.*

Вопросы о задолженности по заработной плате, налогам и страховым взносам по Катав-Ивановскому муниципальному району рассматриваются в рамках межведомственной рабочей группы по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины Катав-Ивановского муниципального района, утвержденной Постановлением АКИМР. В состав МВРГ входят представители ОМС, ИФНС, отдела

судебных приставов, отделения фонда пенсионного и социального страхования. Совещания проходят на постоянной основе 1 раз в квартал.

В 2024 году проведено 2 совещания. По предоставленным данным ИФНС о задолженности организаций бюджетной сферы и индивидуальных предпринимателей сумма задолженности составляла 318 тыс. рублей в 1 квартале, 430,6 тыс. рублей во 2 квартале 2024 года. Отделом экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района в адрес 16 индивидуальных предпринимателей и 1 юридического лица направлены письма (с уведомлением) о приглашении на заседание комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины. В приглашениях доведена информация о фактической сумме задолженности налогоплательщиков. 8 индивидуальных предпринимателя погасили задолженность в сумме 303 тыс. рублей, это 40% задолженности.

Информации в отношении организаций или учреждений, допустивших просроченную задолженность по заработной плате, в муниципальном районе нет.

5.1. Принять к сведению Информацию о погашении задолженности по налогам, сборам и страховым взносам по состоянию на 17.04.2024г. индивидуальных предпринимателей Катав-Ивановского муниципального района,.

5.2. Продолжить практику работы рабочей группы по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины Катав-Ивановского муниципального района руководителей организаций района по рассмотрению вопросов: о задолженности по налогам и взносам в консолидированный бюджет и в государственные внебюджетные фонды бюджетных учреждений Катав-Ивановского муниципального района.

6. Разное:

Об итогах областного конкурса социальных достижений «Меняющий мир».

Докладчик: *Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.*

В 2024 году предприятие АО «Катавский цемент» является победителем XXI областного конкурса социальных достижений «Меняющий мир» в номинации «Лучшие благотворительные проекты».

6.1. Информацию об участии предприятия АО «Катавский цемент» в ежегодно областном конкурсе социальных достижений «Меняющий мир» в 2024 году принять к сведению.

6.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций района принимать участие в ежегодно областном конкурсе «Меняющий мир».

7. Разное:

Социальный мониторинг по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовом коллективе ООО «Катав-Ивановский литейный завод» и обращение Председателя первичной профсоюзной организации ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Ергуновой Г.В.

Докладчик: *Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – Кутина Татьяна Анатольевна.*

В адрес Администрации Катав-Ивановского муниципального района в трехстороннюю комиссию по регулированию социально трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе 03.06.2024г. поступило:

- Обращение от Председателя первичной профсоюзной организации ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Ергуновой Г.В. о ситуации, сложившейся на промышленном предприятии ООО «Катав-Ивановский литейный завод» в связи с передачей в собственность Российской Федерации по решению Арбитражного суда (приложение к Решению).

- Форма социального мониторинга по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов трудовом коллективе ООО «Катав-Ивановский литейный завод» (приложение к Решению).

По пункту 5 формы социального мониторинга заслушали директора ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Молокова Виталия Борисовича о высоком уровне социальной напряженности в коллективе:

До апреля 2024 года учредителем ООО «Катав-Ивановский литейный завод» являлось акционерное общество «Эталон», которое также являлось учредителем акционерного общества «Челябинский электрометаллургический комбинат». Наш завод изготавливал оборудование и запасные части к оборудованию, используемому в металлургической и цементной промышленности для заводов, входивших в один холдинг (АО «ЧЭМК», АО «КФ», АО «СЗФ»). Руководство и планирование предприятием осуществлялось представителями АО «ЧЭМК». В мае и апреле в связи со сменой собственника заказы со стороны бывших партнеров снизились в 2 раза. В настоящий момент сложилась ситуация, при которой нет четкого понимания, каким образом будет осуществляться руководство предприятием, планирование и организация производства. Существует риск остановки производства, что повлечет сокращение штатной численности и вызовет негативные последствия для жителей города. Численность работающего персонала на 01.06.2024г. составляет более 650 человек. Самостоятельно решить эту проблему не представляется возможным в связи со сменой собственника, окончанием контракта директора 17 мая 2024 года и дефицита компетентных сотрудников.

Члены трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе рассмотрели социальный мониторинг по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов трудовом коллективе ООО «Катав-Ивановский литейный завод» и пришли к выводу:

- на предприятии ООО «КЛЗ» действительно сложился высокий уровень социальной напряженности в связи с отсутствием заказов и должного руководства учредителя в связи со сменой собственника;

- самостоятельно решить проблему в связи с передачей предприятия в собственность Российской Федерации не представляется возможным. Нет четкого понимания, кто должен принимать решения по руководству, организации и планированию производства.

Принято решение:

7.1. Принять к сведению информацию о поступившем в адрес трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе - обращение от Председателя первичной профсоюзной организации ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Ергуновой Г.В. и Социальный мониторинг по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов трудовом коллективе ООО «Катав-Ивановский литейный завод».

7.2. Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе направить Выписку из Решения Трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе от 03.06.2024г. по пункту 7 «Социальный мониторинг по оперативному выявлению социально-трудовых конфликтов в трудовых коллективе ООО «Катав-Ивановский литейный завод» и Обращение Председателя первичной профсоюзной организации ООО «Катав-Ивановский литейный завод» Ергуновой Г.В в Федерацию профсоюза Челябинской области для оказания содействия и помощи в решении социально-экономического развития промышленного предприятия ООО «Катав-Ивановский литейный завод» и судьбы 650 человек, работающих на предприятии .

7.3. Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе направить обращение в Адрес Губернатора Челябинской области и Челябинскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений о сложившейся ситуации на промышленном предприятии ООО «Катав-Ивановский литейный завод».

Глава Катав-Ивановского
муниципального района
Координатор территориальной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений в
Катав-Ивановском муниципальном районе



Н.И. Шиманович