



**Совет депутатов
Катав-Ивановского городского поселения
РЕШЕНИЕ**

«30» апреля 2025 г.

№ 19/1

Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления Катав-Ивановского городского поселения.

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007 № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Катав-Ивановского городского поселения, Совет депутатов Катав-Ивановского городского поселения

РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления Катав-Ивановского городского поселения.

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента подписания.

Председатель Совета депутатов
Катав-Ивановского городского поселения



Г.Ф. Федосеева

Глава Катав-Ивановского городского поселения

И.Д. Решетов

Приложение
к Решению Совета
депутатов
Катав-Ивановского
городского поселения
от «30» апреля 2025 г. № 19/1



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ КАТАВ-ИВАНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления Катав-Ивановского городского (далее - Порядок) разработано в соответствии Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30 мая 2007 года N 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Катав-Ивановского городского поселения, и определяет размер, условия и порядок премирования муниципальных служащих Катав-Ивановского городского поселения.

II. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Премирование осуществляется на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления Катав-Ивановского городского поселения.

2. Премирование муниципального служащего производится из фонда оплаты труда органа местного самоуправления Катав-Ивановского городского поселения.

3. Основаниями для премирования являются:

- оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства органа местного самоуправления;
- достижение высоких результатов в работе.

4. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении всех муниципальных служащих по итогам работы за квартал, полугодие, год за фактически отработанное время, в связи с профессиональными праздниками и праздничными датами.

Выплата премий, указанных в пункте 4 настоящего положения производится в пределах фонда оплаты труда органов местного самоуправления Катав-Ивановского городского поселения на соответствующий год.

5. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется при выполнении по отдельному распоряжению руководителя органа местного самоуправления.

Размер премии за выполнение особо важного и сложного задания составляет два должностных оклада, производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Катав-Ивановского городского поселения на соответствующий год.

Оценка выполнения муниципальным служащим особо важного и сложного задания производится по следующим критериям:

- качество и оперативность выполнения особо важного и сложного задания, а также сложного поручения, выходящего за круг ежедневных полномочий муниципального служащего;

- учет личного вклада каждого муниципального служащего в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность).

6. За безупречную и эффективную работу и другие достижения, при наличии экономии по фонду оплаты труда, муниципальным служащим может выплачиваться единовременное поощрение (премия) в связи с юбилейными датами, начиная с 30 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения - в размере 10 тыс. руб.

7. Премии могут выплачиваться всем муниципальным служащим одновременно, а также отдельным муниципальным служащим.

8. На премии начисляется районный коэффициент 1,15.

9. Конкретные размеры премии устанавливаются руководителем органа местного самоуправления.

10. Решение о выплате премии оформляется распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления.

11. Муниципальные служащие, допустившие служебные упущения и нарушения трудовой дисциплины, могут быть лишены премии полностью или частично в случаях:

- наличия дисциплинарных взысканий – до 100%;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудовой дисциплины.

Вопрос о выплате премии муниципальному служащему, в указанных в пункте 12 случаях, решается руководителем органа местного самоуправления.