



Собрание депутатов Катав - Ивановского муниципального района РЕШЕНИЕ

«16 сентября 2021 года

№ 124

Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Катав-Ивановского муниципального района, Собрание депутатов Катав-Ивановского муниципального района

РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании муниципальных служащих, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

2.Руководителям отраслевых (функциональных) органов Администрации Катав-Ивановского муниципального района руководствоваться в работе настоящим Положением.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания.

Председатель Собрания депутатов
Катав-Ивановского муниципального района

А.В.Васильев

Глава Катав-Ивановского
муниципального района

Н.И.Шиманович

Приложение

к решению Собрания депутатов
Катав-Ивановского муниципального района
от «16» сентября 2021 г. № 124

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании муниципальных служащих, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Катав-Ивановского муниципального района. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (выплачивает премию).

Премирование осуществляется в целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района, их заинтересованности в результатах своего труда, укрепления исполнительской дисциплины.

1. Под премированием муниципальных служащих, работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района понимается выплата денежных сумм сверх размера денежного содержания (заработной платы).

2. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого муниципального служащего, работника осуществляющего техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района и его личного вклада в обеспечение выполнения поставленных задач, трудовых обязанностей и договорных обязательств.

3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении всех муниципальных служащих, работников осуществляющих техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района за фактически отработанное время по итогам работы за квартал, полугодие, год. Премии выплачиваются с целью поощрения за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период.

Премирование осуществляется на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

В фактически отработанное время включается время нахождения в учебном отпуске, командировке, курсах повышения квалификации, очередном отпуске, дополнительном отпуске.

Размер премии по итогам работы за квартал, полугодие, год максимальным размером не ограничивается.

Основаниями для премирования являются:

- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в функциональные обязанности конкретного работника, включающие качественную и своевременную подготовку документов и выполнение поручений руководства;

- достижение высоких результатов в работе.

4. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется по отдельному распоряжению руководителя органа местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

Размер премии муниципальным служащим за выполнение особо важного и сложного задания составляет два должностных оклада.

Оценка выполнения муниципальным служащим особо важного и сложного задания производится по следующим критериям:

- качество и оперативность выполнения особо важного и сложного задания, а также сложного поручения, выходящего за круг ежедневных полномочий муниципального служащего;

- учет личного вклада каждого муниципального служащего в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность).

5. Премии могут выплачиваться одновременно всем муниципальным служащим и работникам осуществляющим техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района, а также отдельным муниципальным служащим и работникам осуществляющим техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

6. На премии, указанные в пункте 3 и пункта 4 настоящего Положения, начисляется районный коэффициент- 1,15.

7. Выплаченные суммы премий (по итогам работы за квартал, полугодие, год, за выполнение особо важного и сложного задания) включаются для расчета среднего заработка.

8. Выплата премии в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения производится в пределах экономии фонда оплаты труда органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района, установленного на соответствующий год.

Выплата премии в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района, установленного на соответствующий год.

9. Муниципальные служащие, работники осуществляющие техническое обеспечение деятельности, обслуживающего персонала органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района, допустившие

производственные упущения и нарушения трудовой дисциплины, лишаются премии полностью или частично.

10. Лишение премии предусмотренной пунктом 3 настоящего Положения, осуществляется в следующих случаях:

10.1. за наличие дисциплинарных взысканий - до 100%;

10.2. низкая результативность работы;

10.3. ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

11.4. нарушение трудовой дисциплины.