



Собрание депутатов Катав-Ивановского муниципального района РЕШЕНИЕ

«19» мая 2021 г.

№ 96

Об оплате труда работников, занятых обслуживанием Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, **постановлением** Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", Постановлением Правительства Челябинской области от 24 января 2011г. №2-П «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов государственной власти Челябинской области» и в целях упорядочения оплаты труда работников, занятых обслуживанием Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района, Собрание депутатов Катав-Ивановского муниципального района

РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района (Приложение).
2. Настоящее решение вступает в силу с 01.06.2021 года.

Председатель Собрания депутатов
Катав-Ивановского муниципального района

А.В.Васильев

Глава Катав-Ивановского муниципального района

Н.И. Шиманович

**Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием Собрания
депутатов Катав-Ивановского муниципального района**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района (далее по тексту - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. N 275-П "О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", Постановлением Правительства Челябинской области от 24 января 2011г. №2-П «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов государственной власти Челябинской области» .

Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее именуются - работники).

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема обязанностей работников и выполнения ими работой же квалификации.

2. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов по профессиональным квалификационным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда работников, включая размер оклада работника и повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по месту основной работы, а также по месту работы по совместительству, производится отдельно по каждому месту работы.

5. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечня видов выплат компенсационного характера;

- 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 5) настоящего Положения.

II. Порядок и условия оплаты труда

6. Оплата труда работников включает:
- оклады работников;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.

7. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и согласно приложению к настоящему Положению.

8. Работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ.

9. Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается Председателем Собрания депутатов персонально в отношении конкретного работника.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

10. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в размере до 1,5 к окладу.

11. Повышающий коэффициент в размере до 0,3 к окладу устанавливается работникам за выполнение важных и ответственных работ.

12. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда указанной категории работников Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

13. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:
- 1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
 - 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:
 - выполнении работ различной квалификации;
 - совмещении профессий;

расширении зон обслуживания;
исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни;
сверхурочной работе;
работе в ночное время;
выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
работу в горной местности и обеспечения безаварийной работы.

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Челябинской области.

15. К заработной плате работников устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, который установлен федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

16. При выполнении работ различной квалификации труд работника оплачивается по работе более высокой квалификации.

17. При совмещении профессий, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Выплата при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьями 112 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Выплаты при сверхурочной работе составляют за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Выплаты при работе в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер выплаты составляет 35 процентов части оклада за час работы работника в ночное время.

21. Расчет части оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы производится путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

22. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

23. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за выслугу лет;
4) премиальные выплаты по итогам работы;
24. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются в абсолютном размере в пределах установленного фонда оплаты труда.

25. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 100 процентов оклада в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на конкретного работника, своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

26. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада, в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района:

От 3 лет до 8 лет – 15 процентов;
Свыше 13 лет до 18 лет – 20 процентов;
Свыше 18 лет до 23 лет -25 процентов;
Свыше 23 лет -30 процентов;

27. премия по итогам работы выплачивается:

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая;

За выполнение особо важных и срочных работ.

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премии выплачиваются с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых функций.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером конкретному работнику не ограничивается.

27. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда на основании распоряжения Председателя Собрания депутатов.

28. Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

29. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Председателя Собрания депутатов в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

30. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными актами в пределах фонда оплаты труда.

V. Заключительные положения

31. Фонд оплаты труда для работников, предусмотренных настоящим Положением, формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

32. За счет экономии фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь в порядке, установленном локальным актом Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района.

Приложение
к Положению об оплате труда работников,
занятых обслуживанием Собрания депутатов
Катав-Ивановского муниципального района

**Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих в Собрании депутатов
Катав-Ивановского муниципального района**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

1 квалификаци онный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - водитель автомобиля: 4-го квалификационного разряда	3271,00
--------------------------------------	--	---------