

	необходимо сформировать кадровый резерв											
	Мероприятия 3 Подготовка и проведение конкурсов на включение кандидатов в кадровый резерв.	ФБ					<i><u>Показатель</u></i> Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва	100%	100%	100%		
		ОБ										
		МБ										
		ВСЕГО										
	Мероприятия 4 Замещение вакантных руководящих должностей муниципальной службы кандидатами из кадрового резерва	ФБ										
		ОБ										
		МБ										
		ВСЕГО										
Задача 2 программы Повышение эффективности и результативности муниципальной службы												
	Мероприятия 1 Оценка соответствия муниципальных нормативных актов по муниципальной федеральному региональному законодательству, устранение противоречий и т.д.	ФБ	0	0	0	0	<i><u>Показатель 1</u></i> Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований района по вопросам муниципальной служб <i><u>Показатель 2</u></i> Степень соответствия нормативной правовой базы муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации	100%	100%	100%	Юридический отдел Администрации и района	
		ОБ	0	0	0	0						
		МБ	0	0	0	0						
		Всего	0	0	0	0						
Задача 3 Обеспечение полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района по вопросам муниципальной службы.												
	Мероприятия 1 Отбор слушателей по программам повышения	ФБ	0	0	0	0	<i><u>Показатель 1</u></i> Доля муниципальных служащих, прошедших повышение	8,7%	13,1%	16,6%	Юридический отдел Администрации	
		ОБ	0	0	0	0						
		МБ	0	0	0	0						

Приложение 2
к муниципальной программе
"Развитие муниципальной службы
в Катав-Ивановском муниципальном районе"
на 2018-2020 годы

**Форма
ожидаемых результатов реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе» на 2018 – 2020 годы**

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Показатель реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)	Единица измерения	Базовое значение показателя (на начало реализации подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации			
		Средства бюджета	Другие источники (в разрезе)				2018г.	2019г.	2020г.	20...n
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Цель программы: создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Катав-Ивановском муниципальном районе									
1.	Задача 1 Обеспечение полноты нормативной правовой базы муниципальных образований Катав-Ивановского муниципального района (далее именуются - муниципальные образования) по вопросам муниципальной службы.									
					чел.	5	5	5	5	
				Степень полноты нормативной правовой базы муниципальных образований района по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100	
				Степень соответствия нормативной правовой базы	%	100	100	100	100	

				муниципальных образований по вопросам муниципальной службы законодательству Челябинской области и Российской Федерации						
2.	Задача 2 Разработка методических материалов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Катав-Ивановского муниципального района									
				Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку от общего количества муниципальных служащих в Катав-Ивановском муниципальном районе	%	4,3	8,7	13,1	16,6	
					%	100	100	100	100	
3.	Задача 3 Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, обеспечивающего эффективность муниципального управления путем совершенствования системы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) муниципальных служащих.									
				Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва	%	100	100	100	100	
	Задача 4 Повышение эффективности и результативности муниципальной службы									
				Доля кадрового резерва сформированного от общего количества муниципальных служащих подлежащих формированию кадрового резерва	%	100	100	100	100	
				Степень оснащения органов местного самоуправления района требуемыми методическими материалами по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100	

