



Администрация Катав-Ивановского муниципального района

Степана Разина улица, № 45 дом, Катав-Ивановск город, Челябинская область, Россия, 456110
Тел. (351-47) 2-30-66; факс (351-47) 2-30-10; E-mail: adm.kat-iv@chel.surnet.ru;
ОКПО 01695659; ОГРН 1027400758109; ИНН/КПП 7410001498/741001001

«15» мая 2017г.

№ 248

Руководителю предприятия
(организации)

Администрация Катав-Ивановского муниципального района информирует о начале проведения с 15 мая 2017г. областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области», утвержденный постановлением Губернатора Челябинской области от 22.03.2017г. № 65 (далее именуется Конкурс), проводимый Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области.

Основной целью проведения Конкурса является повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Участие в Конкурсе является бесплатным.

Прошу Вас принять участие в конкурсе и в срок до 01 октября 2017 года направить заявку и конкурсные материалы (оригиналы) в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Комсомольская, 18-а., а также информировать отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района о принятии участия.

С положением о проведении Конкурса можно ознакомиться на официальном сайте Главного управления по адресу: <http://szn74.ru> (раздел «Охрана труда», рубрика «Конкурс по охране труда в челябинской области»).

Приложение: Постановление Губернатора Челябинской области от 22.03.2017 № 65.

Заместитель Главы
Катав-Ивановского
муниципального района

М.Б. Катунькина

исп. Сахаутдинова Лариса Фарвазовна
тел/факс (351-47) 2-41-31



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.03.2017 г. № 65
Челябинск

О проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области»

В целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий и организаций в Челябинской области, стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Положение о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области»;

2) состав организационного комитета по проведению в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области».

2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) организовать проведение в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Исполняющий обязанности
Губернатора Челябинской области



Е.В. Редин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Челябинской области
от 22.03.2017 г. № 65

Положение
о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса
«Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в
Челябинской области»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области» (далее именуется - Положение) определяет условия и порядок проведения в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях в Челябинской области» (далее именуется – Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий, а также стимулирования работодателей для создания безопасных условий труда работников.

II. Организация проведения Конкурса

3. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

4. Организатор Конкурса:

- 1) осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;
- 2) обеспечивает работу организационного комитета.

5. Организационный комитет:

- 1) проводит экспертизу поступивших конкурсных материалов;
- 2) подводит итоги Конкурса и представляет списки победителей

Конкурса на утверждение организатору Конкурса.

III. Проведение Конкурса

6. Конкурс проводится среди организаций независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальных предпринимателей (далее именуются - организации).

7. Для участия в Конкурсе организации представляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области следующие конкурсные материалы:

заявку на участие в Конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

таблицу показателей работы по охране труда за отчётный год (предшествующий периоду проведения Конкурса) по состоянию на 31 декабря отчетного года согласно приложению 2 к настоящему Положению (источник данных: статистическая отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» и форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», сводная ведомость рабочих мест организации и результаты проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние 5 лет.

8. Конкурсные материалы представляются в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области в срок до 1 октября текущего года.

IV. Требования к организациям

9. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в Конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее пяти лет;

организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом;

у организации отсутствует задолженность по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

в организации отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем проведению конкурса, и текущем периоде.

10. Организация не допускается для участия в Конкурсе, если:

имеет неустранённые нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

не проводила аттестацию рабочих мест по условиям труда (специальную оценку условий труда);

работники и работодатели находятся в состоянии коллективного трудового спора;

имеет неустранённые нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

имеет судебные решения и тяжбы, связанные с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в Конкурсе организацией представлены недостоверные сведения либо представлен неполный комплект конкурсных материалов, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

V. Критерии оценки организации работ по условиям и охране труда

11. Основными критериями оценки организации работ по условиям и охране труда являются:

условия труда работников;

показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

показатели работы по охране труда;

финансирование работы по охране труда.

Оценочные показатели работы по охране труда отражены в приложении 3 к настоящему Положению.

VI. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

12. Итоги Конкурса подводятся организационным комитетом в срок до 1 ноября текущего года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы по группам, исходя из численности работников.

Организации бюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - от 151 до 300 работников;

4 группа - свыше 300 работников.

Организации внебюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - от 151 до 500 работников;

4 группа - от 501 до 1000 работников;

5 группа - от 1001 до 5000 работников;

6 группа - свыше 5000 работников.

13. В каждой группе участников Конкурса определяются три победителя, занявшие 1, 2, 3 места.

14. Победители, занявшие 1 место, награждаются почётными грамотами и денежными призами в размере десяти тысяч рублей. Победители, занявшие 2, 3 места, награждаются почётными грамотами.

15. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании межведомственной комиссии по охране труда в Челябинской области в ноябре текущего года.

16. Награждение победителей конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий в области охраны труда.

17. Итоги Конкурса освещаются в официальных средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о проведении
в 2017-2019 годах областного
конкурса «Лучшая организация работ
по условиям и охране труда в
организациях Челябинской области»

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и
охране труда в организациях Челябинской области»

(полное наименование организации-заявителя, телефон/факс, электронная почта)

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 201__ году в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области».

С Положением о проведении в 2017-2019 годах областного конкурса «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате и иным социально-трудовым выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных материалах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в организационный комитет Конкурса недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель _____ (подпись, печать)

Главный бухгалтер _____ (подпись)

Председатель профсоюзного комитета _____ (подпись, печать)
(представитель работников)

« ____ » _____ 201_ г.

Ф.И.О. исполнителя _____

Контактный телефон _____

Электронная почта _____