

Приложение
к Постановлению Администрации
Катав-Ивановского муниципального района
от ____ _2020 года №_____



**Муниципальная программа
«Развитие и обеспечение деятельности
приоритетных направлений в сфере
образования в Катав-Ивановском
муниципальном районе»**

ПАСПОРТ

муниципальной программы "Развитие и обеспечение деятельности приоритетных направлений в сфере образования в Катав-Ивановском муниципальном районе»

Наименование муниципальной программы	«Развитие и обеспечение деятельности приоритетных направлений в сфере образования в Катав-Ивановском муниципальном районе»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района.
Подпрограммы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе 2. Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района 3. Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района 4. Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского муниципального района 5. Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района 6. Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	
Основные цели муниципальной программы	Создание муниципальной системы развития современного и качественного образования

<p>Основные задачи муниципальной программы</p>	<p>Создание комфортных и благоприятных условий для обучения и соблюдение стандартов безопасности учреждений, пожарных, технических, санитарно-эпидемиологических.</p> <p>Обеспечение соответствия образования перспективным целям развития Катав-Ивановского муниципального района.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов. 2. Доля образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе. 3. Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций. 4. Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями 5. Доля рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших специальную оценку условий труда (СОУТ); 6. Доля детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста; 7. Увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики; 8. Поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года 9. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность. 10. Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций 11. Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2019-2024 год
Объемы и источники бюджетных ассигнований муниципальной программы	<p>Общий объем финансирования на 2019-2024 годы составляет 1 876 101,85 тыс.руб.</p> <p>2019 г – 503 241,45 тыс. руб.</p> <p>2020 г – 484 907, 52 тыс. руб.</p> <p>2021 г – 443 345,4 тыс. руб.</p> <p>2022 г – 444 607,5 тыс. руб.</p> <p>2023 г – 0,00 тыс. руб.</p> <p>2024 г – 0,00 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов до 77%. 2. Сохранение доли образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе на уровне 100%. 3. Увеличение доли образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций до 85%. 4. Увеличение доли учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями до 91%. 5. Увеличение доли рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших специальную оценку условий труда (СОУТ) до 100%. 6. Сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста на уровне 100%. 7. Увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-

технические характеристики до 95,6%.

8. Поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года

9. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность составит 75 чел.

10. Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций на уровне 100%.

11. Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации на уровне 100%.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

Анализ современного состояния образования в Катав-Ивановском муниципальном районе, с учетом результатов реализации Программы национального проекта, свидетельствует о том, что в образовательной системе сложились тенденции и подходы к созданию условий, обеспечивающих качество и доступность образовательных услуг. Вместе с тем уровень развития образования пока не соответствует требованиям инновационного социально ориентированного развития, а в системе образования сохраняются очевидные проблемы и противоречия. Одной из проблем является несоответствие человеческого капитала как основного фактора экономического развития, запросам экономики, общества, личности.

В то же время реакция системы образования на изменения в подходах к финансированию отрасли остается недостаточно оперативной, запаздывает относительно темпов социально-экономического развития Челябинской области и страны в целом.

По всем направлениям национального проекта отработан конкурсный механизм поддержки лидеров – точек роста нового качества образования, при котором бюджетные средства распределялись на основе общественной оценки, а учреждения наделялись обязанностями по распространению инновационного опыта.

В результате сформирована сеть образовательных учреждений, участвующих в инновационном развитии системы образования, обновлено представление о том, что такое современное образование.

Прежде всего, это повышение открытости образовательной системы, ее восприимчивости к запросам граждан и общества, практика создания в образовательных учреждениях попечительских, управляющих советов.

В рамках программы обновлены механизмы и организационные формы поддержки, поощрения и стимулирования педагогических работников.

Создание в образовательных учреждениях современных условий обучения является наиболее заметным и значимым результатом Программы

Реализация названных приоритетных направлений предполагает решения таких задач, как создание независимой общественно-государственной системы оценки качества образования, призванной обеспечить возможность гибкого перехода между различными образовательными программами; обеспечение конкурентоспособности российского образования на мировом рынке образовательных услуг; обеспечение прозрачности финансовых потоков в системе образования; широкое привлечение общественности к управлению образованием; гарантия независимой оценки качества образования на всех уровнях образовательной системы; повышение качественного кадрового потенциала образования; обеспечение инновационного характера развития образовательной сферы.

Для организации учебного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и обеспечение

доступности качественного образования – денежные средства направляются на реализацию следующих мероприятий:

1) приобретение оборудования (учебное, учебно-лабораторное, учебно-производственное, спортивный инвентарь для общеобразовательных учреждений, компьютерное оборудование, оборудование для организации медицинского обслуживания обучающихся, оборудование для школьных столовых, оборудование для проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся);

2) пополнение фондов школьных библиотек;

3) развитие школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарно-бытовым условиям и охране здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования);

4) модернизацию общеобразовательных учреждений путем организации в них дистанционного обучения для обучающихся;

5) осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования.

6) обеспечение деятельности образовательных учреждений;

7) улучшение условий и охраны труда в образовательных организациях;

8) поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи.

Система дополнительного образования в районе представлена школьными объединениями 3 учреждениями дополнительного образования, преобладающими являются объединения художественно-эстетической и спортивной направленностей.

В соответствии с ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ», «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» управление образования ежегодно уделяет большое внимание организации отдыха, оздоровления и занятости детей:

- оздоровительные загородные лагеря,
- оздоровительные лагеря дневного пребывания на базе школ и учреждений соцзащиты,
- бригады по ремонту помещений и благоустройству территории,
- трудоустройство на рабочие места,
- многодневные туристические походы.

Реализация программных мероприятий по совершенствованию воспитания в образовательном процессе, поддержке педагогических работников, повышению их квалификации позволит материально поддержать учителя, поднять престиж педагогической деятельности, усилить роль классного руководителя в образовательном процессе, привлечь в отрасль молодые кадры, распространить передовой педагогический опыт.

3. Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций

Количество образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций
 *100
 общее количество образовательных организаций

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций	17	18	18	19	19	20	20
общее количество образовательных организаций	23	23	23	23	23	23	23
Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций	73,9	81	81	83	83	85	85

4. Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями

Количество учащихся, общеобразовательных организаций обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями
 *100
 общая численность обучающихся в общеобразов. Учр.,

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Количество учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями	2494	2932	2999	2999	2999	3067	3067
общая численность обучающихся в общеобразов. Учр.,	3370	3370	3370	3370	3370	3370	3370
Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями	74	87	87	89	89	91	91

5. доля рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района прошедших СОУТ

количество рабочих мест общего образования, прошедших СОУТ
 *100
 общее количество рабочих мест общего образования подлежащих СОУТ

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
количество рабочих мест общего образования, прошедших СОУТ	806	849	849	849	849	849	849
общее количество рабочих мест общего образования, подлежащих проведению СОУТ	849	849	849	849	849	849	849
Доля рабочих мест общего образования в образовательной системе КИМР, прошедших СОУТ	95	100	100	100	100	100	100

6. Доля детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста;

Количество детей, включенных в районную систему выявления развития и адресной поддержки одаренных детей
.....*100
Общая численность детского населения школьного возраста

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Общая численность детского населения школьного возраста;	3355	3355	3365	3370	3370	3370	3370
Количество детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей	3355	3355	3365	3370	3370	3370	3370
доля детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста	100	100	100	100	100	100	100

7. Доля учреждений имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики

кол-во учреждений имеющие удовл. пожарно-технические характер.
= ----- * 100%
общее кол-во образ. учреждений

Наименование показателей	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
кол-во учреждений имеющих удовл. пожарно-технические характер.	14	18	19	20	21	22	22
общее кол-во образ. учреждений	23	23	23	23	23	23	23

9. Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность.

Для показателя - количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность составит 75 чел.

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение показателя						
		2018г	2019г	2020г	2021г	2022 г	2023г	2024г
1	Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность.	65 чел.	65 чел.	65 чел.	70 чел.	70 чел.	70 чел.	75 чел.

10. Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций.

$$\begin{array}{l}
 \text{Доля получателей компенсации} \\
 \text{части родительской платы из числа} \\
 \text{нуждающихся граждан,} \\
 \text{оплачивающих услуги организаций}
 \end{array}
 =
 \frac{\begin{array}{l} \text{число получателей} \\ \text{компенсации части родительской платы,} \\ \text{оплачивающих услуги организаций.} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{число нуждающихся в компенсации} \\ \text{части родительской платы граждан,} \\ \text{оплачивающих услуги организаций.} \end{array}} * 100\%$$

11. Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации.

$$\begin{array}{l}
 \text{Доля получателей компенсации} \\
 \text{затрат родителей детей-инвалидов} \\
 \text{в части организации обучения по основным общеобр.} \\
 \text{программам на дому} \\
 \text{от общего количества нуждающихся} \\
 \text{в получении данной компенсации.}
 \end{array}
 =
 \frac{\begin{array}{l} \text{число получателей компенсации} \\ \text{затрат родителей детей-инвалидов,} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{число нуждающихся в компенсации} \\ \text{затрат родителей детей-инвалидов,} \end{array}} * 100\%$$

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2019–2024 годы.

Муниципальная программа реализуется в один этап, нацелена на выполнение мероприятий, направленных на достижение результатов

деятельности по индикативным показателям. Организуется выполнение программных мероприятий, предусматривающих меры по модернизации образования как института социального развития и развитию системы оценки качества образования и востребованности образовательных услуг.

Соблюдение установленных сроков реализации муниципальной программы обеспечивается системой программных мероприятий и освещается в средствах массовой информации.

4. Система мероприятий муниципальной программы.

В муниципальной программе предусматривается реализация мероприятий по шести основным направлениям, которые предназначены для решения задач муниципальной программы.

тыс.руб

Мероприятие	Всего						
		2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1. Выплата компенсаций части родительской платы и затрат родителей детей-инвалидов.							
1.1 Компенсация затрат родителей детей-инвалидов.	12548,80	2724,70	3274,70	3274,70	3274,70	0,00	0,00
1.2 Компенсация части родительской платы	22492,80	4873,20	5873,20	5873,20	5873,20	0,00	0,00
2. Административно-хозяйственное обеспечение подведомственных учреждений.							
<i>2.1 Уплата налогов</i>	25251,45	5796,75	6484,90	6484,90	6484,90	0,00	0,00
<i>2.2 Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.2.1 Проведение специальной оценки условий труда	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
<i>2.3 Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.3.1 Совершенствование материально-технической базы, учреждений дополнительного образования детей	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2 Участие учащихся КИМР в областных и Всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах, фестивалях	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00

2.3.3 Проведение районных мероприятий с участием учащихся КИМР	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.4 Поощрение одаренных детей и талантливой молодежи	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.5 Поощрение педагогических работников, работающих с одаренными детьми	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
<i>2.4 Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.4.1 Монтаж системы мониторинга (вывод на пульт АПС)	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.2 Замена электропроводки, установка и оборудование автономного освещения	245,66	174,76	70,90	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.3 Обработка деревянных конструкций огнезащитным составом	121,20	121,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.4 Проверка технических устройств и испытание конструкций здания в соответствии с требованиями пожарной безопасности	26,40	26,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.5 Приобретение первичных средств пожаротушения	11,30	11,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.6 Установка противопожарных перегородок и дверей с устройствами самозакрывания и уплотнениями	1517,04	279,84	1237,20	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.7. Установка и ремонт автоматической пожарной сигнализации	123,00	123,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.8. Ремонт эвакуационных выходов	2244,35	1552,45	691,90	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>2.5 Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района</i>							
2.5.1 Ремонт системы канализации	718,00	718,00		0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.2 Установка теплообменника	233,08	233,08		0,00	0,00	0,00	0,00
2.5.3 Ремонт системы отопления	9623,36	5323,36	4300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>2.6 Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района.</i>							

2.6.1 Организация и проведение массовых мероприятий	1584,15	1334,15	250,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.7 Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	1348642,81	334130,55	332856,86	340827,70	340827,70	0,00	0,00
2.8 Содержание зданий и обновление материально-технической базы учреждений	444406,28	143627,87	127986,51	85764,9	87027,00	0,00	0,00
3. Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению.							
3.1 Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению	270,53	209,18	61,35	0,00	0,00	0,00	0,00
3.2 Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений	230,00	230,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Оздоровление и трудовая занятость молодежи.							
Оздоровление и трудовая занятость молодежи.	5811,65	1751,65	1820,00	1120,00	1120,00	0,00	0,00
ИТОГО	1876101,85	503241,43	484907,520	443345,40	444607,50	0,00	0,00

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы.

Муниципальная программа рассчитана на период с 01 января 2019 года по 31 декабря 2024 года. Все мероприятия муниципальной программы реализуются на протяжении всего срока реализации муниципальной программы.

Общий объем финансирования на 2019-2024 годы составляет 1 876 101,85 тыс. руб.

2019 г – 503 241,45 тыс. руб.

2020 г – 484 907,52 тыс. руб.

2021 г – 443 345,40 тыс. руб.

2022 г – 444 607,50 тыс. руб.

2023 г – 0,00 тыс. руб.

2024 г – 0,00 тыс. руб.

6. Организация управления, мониторинг и механизм выполнения мероприятий муниципальной программы.

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

По муниципальной программе ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. Порядок подготовки годового отчета и оценки эффективности реализации муниципальной программы устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района размещает утвержденную муниципальную программу на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет в разделе «Муниципальные программы» в течение двух недель со дня подписания нормативного правового акта об ее утверждении.

7. Ожидаемые результаты реализации программы.

Реализация программных мероприятий позволит увеличить и сохранить следующие целевые индикаторы:

- увеличение доли специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов до 77%;

- сохранение доли образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе на уровне 100%;
- увеличение доли образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций до 85%;
- увеличение доли учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями до 91%;
- увеличение доли рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших СОУТ до 100%;
- сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста на уровне 100%;
- увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики до 95,6%;
- поддержание снижения потребления энергоресурсов на уровне не меньше 30% от базовых показателей 2009 года,
- увеличение количества молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность до 75 человек.

Таблица 1

№ п/п	Индикативные показатели	Плановые значения по годам					
		2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1	2	5	6	7	8	9	10
1	Доля специалистов и педагогов, имеющих квалификационную категорию, из общей численности специалистов и педагогов (%).	75	76,6	76,6	76,9	77	77
2	Доля образовательных организаций, в которых реализуются здоровьесберегающие технологии в образовательном процессе (%).	100	100	100	100	100	100
3	Доля образовательных организаций, получающих финансовую помощь для улучшения материально-технической базы образовательных организаций (%).	81	81	83	83	85	85
4	Доля учащихся, общеобразовательных организаций, обеспеченных учебной литературой и учебными пособиями (%).	87	87	89	89	91	91

5	Увеличение доли рабочих мест общего образования в образовательной системе Катав-Ивановского муниципального района, прошедших СОУТ (%).	100	100	100	100	100	100
6	Сохранение доли детей, включенных в районную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детского населения школьного возраста (%).	100	100	100	100	100	100
7	Увеличение доли зданий образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, имеющих удовлетворительные пожарно-технические характеристики (%).	78,3	82,6	87	91,3	95,6	95,6
8	Ежегодное снижение потребления энергоресурсов от базовых показателей (%).	27	30	30	30	30	30
9	Количество молодых людей, проживающих в муниципальном образовании, вовлеченных в волонтерскую, добровольческую и поисковую деятельность (человек).	65	65	70	70	70	75
10	10. Доля получателей компенсации части родительской платы из числа нуждающихся граждан, оплачивающих услуги организаций.	100	100	100	100	100	100
11	11. Доля получателей компенсации затрат родителей детей-инвалидов, в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому, от общего количества нуждающихся в получении данной компенсации.	100	100	100	100	100	100

8. Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы.

Муниципальная программа предусматривает реализацию мероприятий за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, предоставление субсидий бюджету муниципального района.

Для решения приоритетных задач модернизации общего образования – создания современных условий для организации учебного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных

стандартов и обеспечение доступности качественного образования – денежные средства направлялись на реализацию следующих мероприятий:

Мероприятия		тыс.руб					
Мероприятие	Всего						
		2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
1. Выплата компенсаций части родительской платы и затрат родителей детей-инвалидов.							
1.1 Компенсация затрат родителей детей-инвалидов	12548,80	2724,70	3274,70	3274,70	3274,70	0	0
1.2. Компенсация части родительской платы	22492,80	4873,20	5873,20	5873,20	5873,20	0	0
2. Административно-хозяйственное обеспечение подведомственных учреждений.							
2.1 Уплата налогов	25251,45	5796,75	6484,90	6484,90	6484,90	0	0
2.2 Улучшение условий и охраны труда в образовательных учреждениях	0,00	0,00		0	0	0	0
2.3 Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи	0,00	0,00		0	0	0	0
2.4 Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений	4288,96	2288,96	2000,00	0	0	0	0
2.5 Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях	10574,44	6274,44	4300,00	0	0	0	0
2.6 Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	1348642,81	334130,55	332856,86	340827,70	340827,70	0	0
2.7 Содержание зданий и обновление материально-технической базы учреждений	444406,28	143627,87	127986,51	85764,9	87027,00	0	0
2.8 Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района на 2018-2020 г.г.	1584,15	1334,15	250,00	0	0	0	0
3. Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению.							
3.1 Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению	270,53	209,18	61,35	0,00	0,00	0,00	0,00

3.2 Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений	230,00	230,00		0,00	0,00	0,00	0,00
4. Оздоровление и трудовая занятость молодежи.							
4.1 Оздоровление и трудовая занятость молодежи.	5811,65	1751,65	1820,00	1120,0	1120	0	0
ИТОГО	1876101,87	503241,45	484907,52	443345,40	444607,50	0,00	0,00

9. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используются целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

10. Перечень и краткое описание подпрограмм.

Для решения задачи - обеспечение соответствия образования перспективным задачам развития Катав-Ивановского муниципального района, в рамках муниципальной программы разработаны следующие подпрограммы:

1) подпрограмма «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе», направленная на создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения Катав-Ивановского муниципального района (приложение №1);

2) подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в образовательных организациях Катав-Ивановского муниципального района», направленная на улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников муниципальных образовательных и дошкольных учреждений (приложение №2);

3) подпрограмма «Поддержка и развитие одаренных детей и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района», направленная на создание условий для выявления, сопровождения и поддержки одаренных детей

и талантливой молодежи Катав-Ивановского муниципального района (приложение №3);

4) подпрограмма «Повышение уровня пожарной безопасности образовательных и дошкольных учреждений Катав-Ивановского муниципального района», направленная на создание безопасных условий для осуществления учебно-воспитательного процесса в муниципальных образовательных и дошкольных учреждениях (приложение №4);

5) подпрограмма «Повышение энергетической эффективности и сокращения энергетических издержек в образовательных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района», направленная на снижение платежей за энергоресурсы до минимума при обеспечении комфортных условий пребывания в помещениях (приложение №5);

6) подпрограмма «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи на территории Катав-Ивановского муниципального района», направленная на создание условий для формирования личности гражданина и патриота России (приложение 6).

Приложение №1
к муниципальной программе
"Развитие и обеспечение деятельности
приоритетных направлений в сфере образования
в Катав-Ивановском муниципальном районе"

ПОДПРОГРАММА
«Формирование кадровой политики в
Катав-Ивановском муниципальном
районе»

Паспорт

подпрограммы Катав-Ивановского муниципального района «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Программно-целевые инструменты подпрограммы	
Основные цели подпрограммы	Привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых

	специалистов в социальную сферу.
Основные задачи подпрограммы	1. Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения Катав-Ивановского муниципального района.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников</p> <p>общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования</p> <p>количество молодых специалистов, закончивших по целевому направлению учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019-2024годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>2019 г. – 439,175 тыс. руб.</p> <p>2020 г. – 61,35 тыс.руб.</p> <p>2021г. – 0,00 тыс. руб.</p> <p>2022 г. – 0,00 тыс. руб.</p> <p>2023 г. – 0,00 тыс.руб.</p> <p>2024г. – 0,00 тыс. руб.</p> <p>ИТОГО: 500,52 тыс. руб</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>сохранение доли выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников 1 (%)</p> <p>увеличение общего количества обучающихся по целевому направлению от Управления образования до 24 человек</p>

	увеличение количества молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района до 4 человек
--	---

Раздел 1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Актуальность, важность, целесообразность разработки подпрограммы обусловлены тем, что за последние годы, как в региональной, так и муниципальной системе образования произошли существенные широкомасштабные изменения, связанные с реализацией стратегии его модернизации:

- разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных учреждений;
- внедрение в сфере образования новых технологий;

- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;
- обновление структуры и содержания образования;
- введение профильного обучения на старшей ступени общего образования;
- внедрение ФГОС начального общего образования.

Муниципальная система образования должна включать в себя образовательные учреждения, позволяющие удовлетворить образовательные запросы населения. Учреждения должны работать в инновационном режиме и должны быть способны предложить обучающимся широкий спектр образовательных услуг высокого качества, что возможно при профессионализме руководящих и педагогических кадров, в их инновационной деятельности. Для этой цели работникам образовательной сферы необходима система подготовки и повышения квалификации за счет средств муниципального бюджета.

Большое значение имеет такая проблема как старение кадров. Общее количество педагогических и руководящих работников системы образования в районе составляет 524 человек.

Общее количество педагогических работников общеобразовательных учреждений составляет 274 человека, в Дошкольных образовательных учреждениях – 143 человека, в Учреждениях дополнительного образования – 17 человек, в Учреждениях Специального (коррекционного) образования – 45 человек.

При этом, педагогов в возрасте до 29 лет - 42 человек, от 30 до 39 - 51 человек, от 40 до 49 – 75 человек, от 50 до 59 – 60 человек, от 60 до 64 – 28 человек, от 65 и более 18 человек.

Таким образом, количество педагогических и руководящих работников пенсионного и предпенсионного возраста в образовательных учреждениях района значительно превышает количество молодых специалистов и специалистов среднего возраста.

Важно отметить, что в образовательных учреждениях района имеется значительное количество вакансий педагогических работников. Маркетинговые исследования показывают, что отмечается дефицит педагогических кадров, таких как учителя физической культуры, иностранного (английского, немецкого) языка, математики, физики, русского языка, начальных классов, труда, информатики, истории, педагоги-психологи, педагоги-логопеды.

В связи с этим стоит обеспечить маркетинговую деятельность по прогнозированию кадрового восполнения муниципальной системы образования на основе аналитической информации о демографических тенденциях и фактах приема в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования, перспективах развития муниципалитета. Также необходимо

создание и сопровождение системы связей между учреждениями среднего и высшего профессионального педагогического образования и образовательными учреждениями района с целью обеспечения качественной реализации их образовательных программ.

Для решения обозначенных проблем необходима координация в работе Управления образования, образовательных учреждений, учреждений среднего и высшего профессионального педагогического образования по воспроизводству необходимых кадров на основе прогнозирования потребностей муниципальной системы образования.

В настоящее время в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района работает 65 врачей и 238-средний медицинский персонал. Обеспеченность врачебными кадрами составляет 17,5% на 10 тыс. человек, (средний показатель по Челябинской области 33,9% на 10 тыс. человек). В связи с этим, для сохранения доступности медицинской помощи в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района используется совмещение должностей. Коэффициент совместительства составляет 1,8.

Отмечается отрицательная динамика движения врачебных кадров. Прием на работу медицинского персонала отстает от ее выбытия. Анализ кадрового состава по возрастному уровню свидетельствуют о тенденции к росту доли работников предпенсионного и пенсионного возраста. Доля врачебного состава старше 50 лет в среднем по лечебно-профилактическим учреждениям Катав-Ивановского муниципального района составляет 65,2% среди женщин и 61,9 % среди мужчин.

Раздел 2 Основные цели и задачи подпрограммы.

Основной целью подпрограммы является привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых специалистов в социальную сферу.

Основными задачами подпрограммы являются:

- Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения социальной сферы Катав-Ивановского муниципального района.

Для оценки результатов реализации подпрограммы используются следующие программно-целевые индикаторы:

1) доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников

2) общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования

3) количество молодых специалистов, закончивших по целевому направлению учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.

доля выпускников общеобраз.
учреждений поступивших в ВУЗ по
целевому направлению от общего
количества выпускников

количество выпускников образов. учреждений
учреждений поступивших в ВУЗ по
целевому направлению
общее количество выпускников

показатель	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024
общее количество выпускников (человек)		70	98	98	98	98	98
доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников (%)		2,9	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2
количество выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, поступивших в высшие учебные заведения по целевому направлению от Управления образования (человек)		2	5	5	5	5	5
общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования (человек)		23	21	20	20	20	20
количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района (человек).		1	3	4	5	5	5

Раздел 3 Сроки и этапы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется с 01.01.2019 года по 31.12.2024 года.

Раздел 4 Система мероприятий подпрограммы

№ п/ п	Мероприятия	Источник финансиро вания	Объем финансирования (тыс. руб.)						
			всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений	МБ	230,0	230,0	0,00	0,00	0,0	0,00	0,00
2	Агитационная работа среди выпускников 5 курсов педагогических ВУЗов с целью привлечения педагогических кадров в Катав-Ивановский муниципальный район	Без финансирования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в высших учебных заведениях по целевому направлению	МБ	270,52	209,175	61,35	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников	Без финансирования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Организация регулярных конференций и семинаров по обмену опытом преподавателей, в т.ч. МО учителей-предметников	Без финансирования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ИТОГО:		500,52	439,175	61,35	0,00	00	0,00	0,00

Раздел 5 Ресурсное обеспечение подпрограммы

Все мероприятия подпрограммы реализуются на протяжении всего срока реализации подпрограммы.

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования по подпрограмме составляет 500,52 тысяч рублей:

в 2019 году – 439,175 тыс. руб.

в 2020 году – 61,52 тыс.руб

в 2021 году – 0,00 тыс.руб

в 2019 году – 0,0 тыс. руб.

в 2020 году – 0,00 тыс.руб

в 2021 году – 0,00 тыс.руб

Раздел 6 Организация управления и механизм реализации подпрограммы

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

- 1) координацию реализации программы;
- 2) организацию выполнения мероприятий программы;
- 3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;
- 4) совершенствование механизма реализации программы;
- 5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;
- 6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет.

Раздел 7 Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Наименование показателя	Единица измерения	Базовый показатель (2018г.)	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Целевые индикаторы и показатели,								
доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от	%		2,9	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2

общего количества выпускников								
общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования	человек		23	21	20	20	20	20
количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.	человек		1	3	4	5	5	5

Раздел 8 Финансово-экономическое обоснование подпрограммы

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий подпрограммы, составляет 500,52 тыс. рублей. Основными источниками средств реализации подпрограммы являются средства консолидированного бюджета Катав-Ивановского муниципального района (подлежат ежегодному уточнению при разработке проекта консолидированного бюджета района исходя из возможностей бюджета). Подпрограмма предусматривает их реализацию за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров) на оказание образовательных услуг.

<i>Источники финансирования</i>	<i>Всего (тыс. руб)</i>	<i>в том числе по годам (тыс.руб)</i>					
		<i>2019г</i>	<i>2020г</i>	<i>2021г</i>	<i>2022г</i>	<i>2023г</i>	<i>2024г</i>
<i>Местный бюджет</i>	<i>500,52</i>	<i>439,175</i>	<i>61,35</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

Раздел 9 Методика оценки эффективности подпрограммы

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используются целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.