

Специальная оценка условий труда совершенствуется

1 мая 2016 года вступили в силу изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Закон № 426-ФЗ действует третий год, практика его применения показала, что процедуры специальной оценки условий труда требуют доработки и корректировки. Минтрудом России проведен мониторинг реализации нормативно-правовых актов по специальной оценке условий труда. В результате анализа правоприменительной практики Федеральным законом от 01.05.2016 № 136-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

КАКИЕ ЖЕ НОВЕЛЛЫ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАКОН?



Одно из нововведений – это возможность декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах с оптимальными или допустимыми условиями. Действие этого положения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет, если за этот период не произойдет несчастного случая или профессионального заболевания, а также органами надзора не будут выявлены нарушения трудового законодательства в отношении работника на данном рабочем месте, то срок действия декларации считается продленным на следующие пять лет.

Законом предусмотрен и ряд других изменений:

- определен базовый перечень действий эксперта при составлении перечня вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на таких рабочих местах, а также обязанность работодателя предоставлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- дополнен перечень заявителей на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда организациями, непосредственно проводящими данную оценку;
- обеспечена защита информации, составляющей государственную и иную охраняемую законом тайну, при ее передаче в составе сведений о результатах специальной оценки условий труда в целях недопущения несанкционированного доступа к такой информации;
- расширен перечень сведений об организациях, проводящих специальную оценку условий труда, содержащихся в реестре данных организаций, в части информации о наличии филиалов и представительств;
- урегулирование вопроса использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, утвержденных федеральными органами

исполнительной власти и не аттестованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, посредством определения переходного периода до 31 декабря 2020 года.

В заключение напомним, реализация закона о специальной оценке условий труда позволяет создать механизм экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников на производстве по принципу «чем меньше степень вредности на конкретном рабочем месте, тем ниже страховой тариф». В случае обеспечения безопасных условий труда работодатель освобождается от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительным тарифам. Работникам, занятым во вредных условиях труда, устанавливаются гарантии и компенсации (сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенный размер оплаты труда) по принципу «чем выше уровень вредности, тем больший объем защитных мер предоставляется работнику».

31 мая 2016 г. Источник: www.t-i.ru.