

Работодатель, заяви вакансию вовремя.

В последнее время к вопросу занятости населения проявляется повышенный интерес со стороны президента. Работу губернаторов регионов начали оценивать по критериям, среди которых не на последнем месте стоит доля трудоустроенных центром занятости от числа граждан обратившихся с целью поиска работы. Ведь каждый человек имеет право на труд, так записано в конституции Российской Федерации - основном документе нашего государства

Но, оказывается, не так-то просто его реализовать. Препятствует этому целый ряд причин. Одна из которых – неисполнение работодателями статьи 25 закона РФ « О занятости населения в Российской Федерации», которая предписывает подачу сведений в службу занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

Служба занятости, оказывая государственную услугу гражданам по поиску подходящей работы, использует имеющийся банк вакансий. А насколько он полон – зависит от работодателей. К сожалению руководители организаций в службу занятости заявляют не все вакансии, чем нарушают права тех людей, которые в настоящий момент оказались безработными. Заявлять вакансии необходимо. Это не означает, что работодателю придется взять на работу претендента именно с направлением от службы занятости. Работодатель имеет право принять на вакансию любого, кто устраивает его по образованию, квалификации, опыту работы и даже по личностным характеристикам. В данном случае есть у соискателя направление от службы занятости или нет – роли не играет.

Если состоялось трудоустройство безработного, то не позднее пяти дней в службу занятости должна направляться копия приказа о трудоустройстве или корешок направления, но с указанием номера и даты приказа о трудоустройстве. Если принял соискатель, не зарегистрированный в службе занятости, вакансия отзывается работодателем, что можно сделать по телефону. Действуя таким образом, вы застрахуете себя от исковых заявлений прокуратуры и рассмотрения вашего бездействия в отношении исполнения закона о занятости в суде, уберете себя от наложения административных штрафов как на должностных, так и на юридических лиц.

Роструд осуществляет мониторинг по количеству заявленных вакансий и трудоустройству на них через центры занятости. Вопрос этот на постоянном контроле. По области проводятся прокурорские проверки, которые служат основанием для обращения прокурора в суд в целях защиты прав неопределенного круга лиц. От службы занятости прокуратура постоянно запрашивает информацию о соблюдении работодателями их обязанности по полной подаче вакансий. Работники прокуратуры осуществляют проверки работодателей на предмет непредоставления, несвоевременного предоставления или предоставления таких сведений в неполном объеме.

В Катав-Ивановском районе по результатам проверки ООО «Дэмир» прокуратурой выявлено, что за 2010 год было принято на освобождающиеся рабочие места 55 человек, а заявлено в службу занятости только 4 вакансии. Прокуратура подала исковое заявление в суд по поводу бездействия организации и нарушения прав неопределенного круга лиц. И только, благодаря тому, что организация признала, что нарушила требования закона о занятости и более не допускает подобного нарушения, подает в службу занятости сведения о всех вакансиях, суд вынес определение о прекращении производства по делу, так как прокуратура отозвала исковое требование.

В настоящее время, проведенный в центре занятости анализ трудоустройства в соответствии с банком вакансий, опять показал, что организации заявляют не все вакансии: практически отсутствуют они у ЗАО «Смарт», ИП Волков А.Е., не подают вакансии частные предприниматели, школы и детские сады, не о всех вакансиях заявляют самые крупные организации, ООО «Катавский цемент», ЗАО «КИМЗ», ЗАО «КИПЗ». Не всегда своевременно получаем из организации копию приказа о принятии на работу, что дает почву для мошенничества граждан, незаконному получению пособия.

Часть предприятий преодолела негативные последствия кризиса, но в целом ситуация в районе пока очень сложная, что отражается на рынке труда. На учете в службе занятости на конец первого квартала состоит на учете 1906 безработных, уровень безработицы 11,2%, было заявлено работодателями всего в течение квартала 353 вакансии, включая вакансии на временные общественные работы. Осуществлять поиск подходящей работы каждому состоящему на учете очень сложно. Поэтому, надеемся в этом вопросе на поддержку и взаимопонимание наших давних партнеров- работодателей. Не забывайте подать сведения в службу занятости о вакансиях, своевременно сообщать о трудоустройстве граждан в вашу организацию и, тогда, никакие прокурорские проверки вам не страшны, а у безработных будет больше информации и шансов на трудоустройство.

Светлана Корнеева, Зам. директора ГУ ЦЗН г.Катав-Ивановска